



SUPERVISÃO
DE APOIO À GESTÃO
DE SUSTENTABILIDADE
E ACESSIBILIDADE

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025



Descrição da Capa

Capa em formato vertical com fundo branco. No canto superior esquerdo, encontra-se a logomarca do TRE Maranhão, acompanhada do texto “Supervisão de Apoio à Gestão de Sustentabilidade e Acessibilidade”.

Na parte superior e inferior da capa, há faixas onduladas que atravessam horizontalmente a composição, nas cores azul escuro, azul-esverdeado e amarelo, criando efeito de movimento. As áreas em azul escuro apresentam padrão geométrico em linhas diagonais discretas.

No centro da capa, em letras maiúsculas e em azul escuro, está o título “RELATÓRIO DE ATIVIDADES”. Logo abaixo, em tamanho ampliado e na cor amarela, está o ano “2025”, em destaque.

Na parte inferior direita, há um símbolo circular em azul escuro representando acessibilidade, composto por uma figura humana estilizada dentro de um círculo com linhas conectadas a pontos, simbolizando inclusão, integração e conexão.

A composição visual é institucional e moderna, com contraste entre o fundo branco e os elementos em azul e amarelo, transmitindo formalidade, organização e identidade visual alinhada à temática de sustentabilidade e acessibilidade.

COMPOSIÇÃO DO PLENO

Paulo Sérgio Velten Pereira
Presidente

Maria Francisca Gualberto de Galiza
Vice-Presidente/Corregedora

José Valterson de Lima
Juiz Federal

Marcelo Elias Matos e Oka
Juiz de Direito

Rosângela Santos Prazeres Macieira
Juíza de Direito

Rodrigo Maia Rocha
Jurista

Vago
Jurista

Tiago de Sousa Carneiro
Procurador Regional Eleitoral

FICHA TÉCNICA

Realização

Comissão de Acessibilidade e Inclusão e Supervisão de Apoio à Gestão de Sustentabilidade e Acessibilidade – SASUA

Tribunal Regional Eleitoral do Maranhão

Contato: (98)2107-8937 / acessibilidade@tre-ma.jus.br

Redação

Ingrid Janaina Castro Viégas (Supervisora da SASUA)

Diagramação e Arte

Brenda Fernandes dos Santos (Estagiária SASUA)

COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO

DR. RODRIGO MAIA ROCHA
Membro da Corte - Presidente

DRA. ANA BEATRIZ JORGE DE CARVALHO MAIA
Presidente Substituta

INGRID JANAINA CASTRO VIÉGAS
Supervisão de Apoio à Gestão de Sustentabilidade e Acessibilidade
Coordenadora

CRISTIANE MORENO DUTRA
Seção de Classificação Processual e Distribuição
Coordenadora Substituta

DANIELA FERRAZ
Coordenadoria de Gestão Estratégica e Modernização

DANIELLE DE OLIVEIRA CAVAINAC
Coordenadoria de Imprensa e Comunicação Institucional

JOSÉ MARCELINO DOS REIS LYRA WERNZ
Assessoria do Gabinete 4 de Jurista

CLAVIUS MARCIO BRITO MELO
Seção de Conservação e Serviços Gerais

FITENE CALDAS MARQUES
Seção de Engenharia e Arquitetura

JADSON DO NASCIMENTO DOS SANTOS
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

JULIANNA DE AZEVEDO GONZALEZ
3ª Zona Eleitoral - São Luís

RAIMUNDO MENDONÇA BRAGA FILHO
Secretaria de Gestão de Pessoas

LEONARDO ANDRADE DE SOUSA
Seção de Manutenção Predial

MARCELO LEITE FRANÇA
Supervisão de Apoio à Gestão de Sustentabilidade e Acessibilidade

MATEUS MARINHO ALENCAR
Assistência de Análise e Licitações

MAYARA SOCORRO SOUSA ARAUJO
44ª Zona Eleitoral - Passagem Franca

ROBERTO MAGNO AGUIAR FRAZAO
Corregedoria Regional Eleitoral

VALDERINA ROCHA SILVEIRA DE OLIVEIRA PAULA
Secretaria Judiciária Única de 1º e 2º

Sumário

1. [Apresentação](#)

2. [Público-Alvo](#)

2.1 [Análise do Público-Alvo](#)

3. [Resultados dos Indicadores de Acessibilidade \(Resolução CNJ nº. 401/2021\)](#)

3.1 [Análise dos Indicadores](#)

4. [Ações de Acessibilidade e Inclusão em 2025](#)

4.1 [Ações Concluídas em 2025](#)

4.2 [Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2026](#)

4.3 [Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2027](#)

4.4 [Ações de Capacitação em 2025](#)

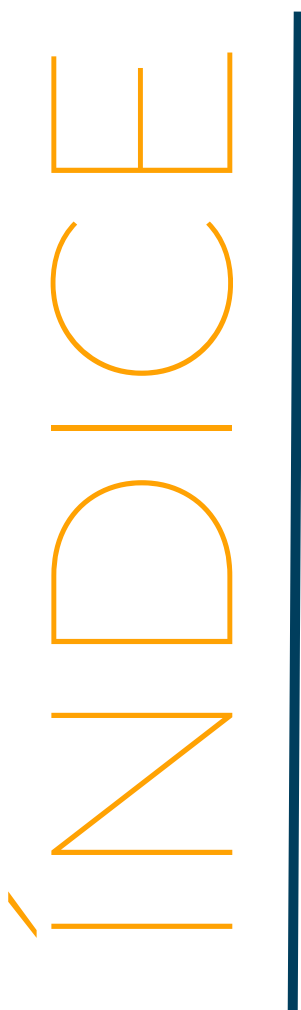
5. [Fotos dos Principais Projetos](#)

6. [Acessibilidade Comunicacional em Eventos](#)

7. [Resultado das Metas](#)

8. [Membros da Comissão](#)

9. [Reconhecimentos](#)



APRESENTAÇÃO

No âmbito do TRE Maranhão, o Programa de Acessibilidade e Inclusão foi instituído desde o ano de 2012, mediante Portaria n.º 524, em consonância com a Resolução TSE n.º 23.381.

Entretanto, com a nova Lei de inclusão, de n.º 13.146/2015, novas concepções foram adotadas, alargando-se o objetivo inicial do programa. Nesse contexto, foi editada a Resolução CNJ 230/2016 e os Tribunais foram exortados a se readequarem no que concerne à composição de suas comissões, que agora seriam mistas, sob a Presidência de um magistrado e de pessoas com e sem deficiência.

Diante do novo disciplinamento foi constituída, em agosto de 2018, a primeira Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão composta por uma Juíza (titular, à época da 1ª Zona Eleitoral), um servidor com deficiência da Seção de Lotação e Gestão de Desempenho, uma servidora da Seção de Arquivo e Biblioteca, um servidor da Corregedoria Regional Eleitoral e uma servidora lotada no antigo Núcleo de Acessibilidade e Inclusão, hoje denominada Supervisão de Apoio à Gestão de Sustentabilidade e Acessibilidade - SASUA. Atualmente, esta tem uma servidora com deficiência física trabalhando como gestora da unidade e um servidor com deficiência visual trabalhando, via teletrabalho em condição especial, e uma estagiária.

A composição da comissão passou por alterações em 2023 e no início de 2024, devido a mudanças de lotações dos servidores. Em tempo presente, sob o comando da Resolução TRE-MA nº 10.157/2023 e Portaria nº 549/2025 TRE-MA/PRES/DG/SGP, assinada em fevereiro de 2024. Após a entrada em vigor da Resolução nº 401/2021 do CNJ, a composição da Comissão é de um membro efetivo da classe Jurista, sendo este o presidente, sua substituta e dezesseis servidores e servidoras somados das áreas acessibilidade, sustentabilidade, gestão estratégica, engenharia e arquitetura, gestão de pessoas e tecnologia da informação, entre outras, consoante o art. 25 da nova Resolução.

O presente relatório é resultado do plano de acessibilidade traçado por estratégias de inclusão e superação de barreiras e às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida segundo critérios de urgência e disponibilidade orçamentária.

2 PÚBLICO-ALVO

No Maranhão, segundo dados de estatística da Justiça Eleitoral, as eleitoras e eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida estão distribuídas da seguinte forma:

Quantitativo de eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida até 31/12/2025.

Em São Luís:

TIPO	ANO	2023	2024	2025
Deficiência auditiva		647	694	752
Deficiência de locomoção		2.011	2.186	2.287
Deficiência visual		922	1.052	1.174
Dificuldade para o exercício do voto		106	116	126
Outros		1.918	2.394	2.975
Idoso entre 60 e 79 anos		229.014	121.958	125.647
Idoso a partir de 80 anos		28.836	17.217	18.827

No estado do MA:

TIPO	ANO	2023	2024	2025
Deficiência auditiva		4.587	5.258	6.037
Deficiência de locomoção		9.859	11.076	13.230
Deficiência visual		7.646	9.017	10.981
Dificuldade para o exercício do voto		730	685	743
Outros		16.071	21.043	26.448
Idoso entre 60 e 79 anos		1.482.016	781.318	805.302
Idoso a partir de 80 anos		261.778	118.360	132.801

FONTE: [HTTPS://WWW.TSE.JUS.BR/ELEICOES/ESTATISTICAS](https://www.tse.jus.br/eleicoes/estatisticas)

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

Os dados estatísticos apresentados demonstram crescimento contínuo do eleitorado com deficiência ou mobilidade reduzida no Maranhão, tanto na capital quanto no interior do estado, no período de 2023 a 2025.

No âmbito estadual, observa-se aumento progressivo nos registros de eleitores com deficiência auditiva (de 4.587 em 2023 para 6.037 em 2025), deficiência visual (de 7.646 para 10.981) e deficiência de locomoção (de 9.859 para 13.230). O grupo classificado como “Outros” também apresentou crescimento significativo, passando de 16.071 para 26.448 registros.

Na capital, São Luís, igualmente se verifica elevação nos quantitativos de eleitores com deficiência auditiva, visual e de locomoção, além de aumento na categoria “Outros”, o que reforça a tendência de ampliação da demanda por políticas estruturadas de acessibilidade .

Embora haja variação nos dados relativos ao eleitorado idoso entre 60 e 79 anos e acima de 80 anos, o volume absoluto permanece expressivo, evidenciando a necessidade de manutenção de estratégias voltadas também à mobilidade reduzida associada ao envelhecimento populacional.

Esses indicadores revelam cenário que impõe atuação institucional contínua, planejada e transversal, justificando as ações estruturantes descritas no relatório, especialmente no tocante à acessibilidade arquitetônica, comunicacional e tecnológica.

Assim, o mapeamento estatístico do público-alvo não apenas fundamenta as iniciativas da Comissão de Acessibilidade e Inclusão - CAIN - e da Supervisão de Apoio à Gestão de Sustentabilidade e Acessibilidade - SASUA, como também demonstra aderência às diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021, ao utilizar dados objetivos para orientar o planejamento e priorização das ações.

3 RESULTADOS DOS INDICADORES DE ACESSIBILIDADE (RES. CNJ N°. 401/2021)

1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO						
ANO	1.1 MagP(PcD) - Quantidade de magistrados(as) com deficiência.	1.2 TPEft/TPI (PcD) - Quantidade de servidores(as) com deficiência	1.3 TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) com ou sem vínculo com deficiência	1.4 TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	1.5 TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência.	1.6 TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência
2023	0	31	2	19	5	0
2024	0	39	3	19	1	2
2025	0	36	3	19	3	1

1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO					
ANO	1.7 TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(a) com deficiência.	1.8 TFAuxJL (PcD) - Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência.	1.9 TFauxSP (PcD) - Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas.	1.10 TFAuxV (PcD) - Quantidade de voluntários(as) com deficiência.	1.11 TFAuxApr (PcD) - Quantidade de aprendizes com deficiência
2023	Não se aplica				
2024	Não se aplica				
2025	Não se aplica				

2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

ANO	2.1.1 Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	2.1.2 Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.	2.3 Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.	2.4 QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.	2.5 QLibrasAux - Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.	2.6.1 QGt - Quantidade total de gestores(as)
2023	23	281	8	340	96	0	206
2024	19	233	8	376	71	38	206
2025	15	277	13	679	58	3	247

2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

ANO	2.6.2 QGc - Quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	2.7 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.	2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.	2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.
2023	81	15	3	2
2024	168	3	8	0
2025	143	13	0	1

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

ANO	2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade inclusão.	2.11 QACpi - Quantidade de Ações de promoção da inclusão	2.12.1 Qct - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	2.12.2 QCLibras - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras
2023	38	163	1	0
2024	74	117	2	2
2025	226	176	6	2

3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

ANO	3.1 VAcess Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade	3.2 MAcess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.	3.3 A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	3.4.1 Quantidade de eventos total, presenciais ou a distância	3.4.2 QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional
2023	13. Todos os vídeos elaborados no TRE-MA possuem formato acessível.	173. Todas as matérias elaboradas no TRE-MA possuem formato acessível.	Sim. Os servidores da Ouvidoria Regional Eleitoral possuem capacitação em Língua Brasileira de Sinais (Libras).	76	76
2024	155 - Todos os vídeos elaborados no TRE-MA possuem formato acessível.	204. Todas as matérias elaboradas no TRE-MA possuem formato acessível.	Sim. Os servidores da Ouvidoria Regional Eleitoral possuem capacitação em Língua Brasileira de Sinais (Libras).	192	141
2025	16 - Todos os vídeos elaborados no TRE-MA possuem formato acessível.	109. Todas as matérias elaboradas no TRE-MA possuem formato acessível.	Sim. Os servidores da Ouvidoria Regional Eleitoral possuem capacitação em Língua Brasileira de Sinais (Libras).	53	49

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA			
ANO	4.1 O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	4.2 O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	4.3 O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?
2023	Sim. Utiliza-se a ferramenta ASES - Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios	Programa leitor de tela; aplicativos associados a programas sintetizadores de voz; ferramenta de contraste; programa de ampliação de tela; outros programas.	Sim. A ferramenta de videoconferência adquirida pelo TRE-MA, o Google Meet, integra a solução de colaboração em nuvem Google Workspace. Possui um recurso de geração automatizada de legendas durante as videoconferências, o que facilita a leitura em tempo real das transcrições das falas dos participantes da reunião virtual.
2024	Sim. O nível de acessibilidade do site é avaliado através do ASES - Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios (https://asesweb.governoeletronico.gov.br/) e do Acces Monitor (https://accessmonitor.acessibilidade.gov.pt/).	Programa leitor de tela; aplicativos associados a programas sintetizadores de voz; ferramenta de contraste; programa de ampliação de tela; outros programas.	Sim. As ferramentas de videoconferência adquiridas pelo TRE-MA, Google Meet e Zoom Meetings, dispõem de um recurso avançado de geração automatizada de legendas durante as reuniões virtuais. Essa funcionalidade proporciona maior acessibilidade e praticidade, permitindo a leitura em tempo real das transcrições das falas dos participantes, otimizando a comunicação e inclusão.
2025	Sim. O nível de acessibilidade do site é avaliado através do ASES Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios (https://asesweb.governoeletronico.gov.br/) e do Acces Monitor (https://accessmonitor.acessibilidade.gov.pt/).	Programa leitor de tela; aplicativos associados a programas sintetizadores de voz; ferramenta de contraste; programa de ampliação de tela.	Sim. O Órgão fornece programa de leitor de tela.

3.1 Análise dos indicadores

Os indicadores apresentados nas páginas 9 a 12 evidenciam evolução institucional na implementação da política de acessibilidade, em conformidade com a Resolução CNJ nº 401/2021.

No eixo Gestão da Acessibilidade e Inclusão, verifica-se crescimento no quantitativo de servidores efetivos com deficiência, passando de 31 (2023) para 36 (2025). Também houve ampliação de servidores comissionados com deficiência (de 2 para 3) e inclusão de trabalhadores terceirizados com deficiência (de 0 para 2), demonstrando fortalecimento da política de inclusão no quadro funcional. Os demais indicadores não se aplicam à estrutura do TRE-MA, conforme registrado no relatório.

No eixo Acessibilidade em Serviços, observa-se ampliação significativa das ações de sensibilização (38 em 2023 para 226 em 2025), bem como incremento expressivo de gestores capacitados nas temáticas de acessibilidade (de 81 para 143). O número de contratos com atendimento ao público providos por pessoas aptas em Libras passou de 0 para 2, evidenciando avanço concreto na acessibilidade comunicacional no atendimento externo. A melhoria observada foi impulsionada pela atuação estratégica da CAIN, que solicitou e monitorou a devida aplicação das capacitações junto à Assistência de Capacitação, sendo que não mediu esforços em cumprir o programa anual de capacitação, mesmo estando assoberbados de demandas.

No campo da Acessibilidade Comunicacional, destaca-se que 100% dos vídeos e matérias jornalísticas foram disponibilizados em formato acessível de 2023 a 2025. Quanto aos eventos institucionais, o percentual de eventos com acessibilidade aumentou de 73,44%, em 2024, para 92,45%, em 2025, mantendo-se o compromisso institucional com a ampliação do alcance das medidas. Tal resultado decorreu da atuação proativa da CAIN, que instaurou processo eletrônico específico com a finalidade de recomendar formalmente às unidades organizadoras a obrigatoriedade de utilização dos recursos de acessibilidade nos eventos promovidos pelo TRE-MA, reforçando o cumprimento das diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021.

No eixo de Acessibilidade Tecnológica, o Tribunal mantém utilização de ferramentas de avaliação de acessibilidade (ASES e Access Monitor), além da disponibilização de tecnologias assistivas, como leitores de tela, sintetizadores de voz, ampliadores e ferramentas de contraste. As plataformas de videoconferência (Google Meet e Zoom) possuem geração automatizada de legendas, assegurando maior inclusão digital. A CAIN tem buscado sempre atuar no campo da tecnologia, solicitando aprimoramento e melhorias dos sistemas do TRE-MA para uso das pessoas com deficiência.

Em síntese, os indicadores demonstram consolidação de práticas institucionais estruturadas, com evolução quantitativa relevante, sobretudo nas áreas de capacitação, sensibilização e inclusão funcional, revelando maturidade administrativa e alinhamento normativo com as diretrizes nacionais de acessibilidade.

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4 AÇÕES DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO EM 2025

Constata-se elevado grau de execução, com conclusão integral das etapas previstas. Destacam-se ações estruturantes como: ampliação da acessibilidade nos locais de votação, sendo que este alcançou grande dimensão em 2024, sendo um projeto que tem sido divulgado e usado como boa prática em outros regionais eleitorais; coordenadores de acessibilidade - C.A. - que é um projeto que demanda várias atividades, incluindo elaboração de minuta de resolução, reuniões com chefes de cartório, reuniões de orçamento, preparação para campanha e capacitação. Em 2024, este Regional conseguiu convocar um voluntário exclusivo para a função de C.A. e, as atividades iniciadas em 2025 é para que seja alcançada essa mesma meta; prorrogação dos contratos de Libras, audiodescrição e legendagem, garantindo continuidade dos serviços essenciais, para as pessoas com deficiência, tanto para os eventos quanto para qualquer vídeo institucional.

Ressalta-se ainda o projeto “Mãos Dadas pela Inclusão”, voltado ao atendimento individualizado de servidores com deficiência, e a inclusão de reserva mínima de 5% de vagas para PcD nos recrutamentos da SGP, medida de impacto permanente na política de gestão de pessoas. As ações demonstram integração entre CAIN, SASUA, SGP, Presidência e demais unidades administrativas.

Em 2025, o projeto “Vozes Azuis” foi um grande marco para este Tribunal, pois, além de ter sido instalada uma sala de atendimento inclusivo, no Fórum Eleitoral de São Luís, para pessoas com deficiências sensoriais, quase 90 servidores e terceirizados que trabalham com atendimento foram capacitados para atenderem esse público com maior especificidade, acolhimento e empatia.

E, nesse mesmo dia da inauguração da sala, dia 1º de agosto de 2025, houve o 2º Evento de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA, com a presença do Conselheiro do CNJ Pablo Coutinho como palestrante. Foram cerca de 150 participações incluindo magistrados, servidores, estagiários, residentes, terceirizados e demais colaboradores. Foi um grande feito no aumento do quantitativo de participações nas capacitações de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência em 2025.

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4 AÇÕES DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO EM 2025

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 1 Nome: Locais de votação com acessibilidade Objetivo: Oferecer acessibilidade ao eleitorado do Maranhão no máximo de locais de votação possíveis Meta: Garantir que pelo menos 80% dos locais de votação tenham estrutura acessível para pessoas com deficiência. Orçamento: Não há necessidade de orçamento por parte do TRE-MA					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar a criação da processo de eleição de acessibilidade	CAIN	24/2/25	15/03/25	0002856-60.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Reuniões com a CAIN e Chefes de Cartório para melhorias da atividade	CAIN/SASUA	01/07/25	30/11/25	0012237-92.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 2 Nome: Coordenadores de Acessibilidade Objetivo: Oferecer acessibilidade ao eleitorado do Maranhão nos locais de votação. Meta: Capacitar 100% dos coordenadores de acessibilidade até o final do período eleitoral. Orçamento: Não há necessidade de orçamento por parte do TRE-MA					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar a criação da processo de eleição de acessibilidade	CAIN	24/2/25	15/03/25	0002856-60.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Elaborar plano de trabalho e orçamentário	SASUA	15/03/25	30/5/25	0006540-27.2024.6.27.8000	CONCLUÍDO
Reuniões com a CAIN e Chefes de Cartório para melhorias do processo	CAIN/SASUA/ZONAS	1/6/25	30/11/25	0012237-92.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 3 Nome: Prorrogação do Contrato nº 90/2022 - LIBRAS Objetivo: Garantir acessibilidade no processo eleitoral. Meta: Assegurar a continuidade da interpretação em Libras nos atendimentos e eventos eleitorais sem interrupções. Orçamento: 60.048,13					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Elaborar ETP e Pesquisa de Preços	SASUA	01/08/25	30/9/25	0010856-54.2022.6.27.8000	CONCLUÍDO
Elaborar Parecer	SASUA	01/10/25	6/10/25		CONCLUÍDO
Elaborar Decisão	AESP	6/10/25	20/10/25		CONCLUÍDO
Elaborar e Publicar Aditivo de Contratos	ASCOA	30/10/25	16/11/25		CONCLUÍDO

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 4

Nome: Prorrogação do Contrato nº 91/2022 - Audiodescrição

Objetivo: Garantir acessibilidade no processo eleitoral.

Meta: Garantir que todos os vídeos institucionais do TRE-MA tenham audiodescrição disponível.

Orçamento: 72.899,56

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Elaborar ETP e Pesquisa de Preços	SASUA	01/08/25	30/9/25	0010856-54.2022.6.27.8000	CONCLUÍDO
Elaborar Parecer	SASUA	01/10/25	6/10/25		CONCLUÍDO
Elaborar Decisão	AESP	6/10/25	20/10/25		CONCLUÍDO
Elaborar e Publicar Aditivo de Contratos	ASCOA	30/10/25	16/11/25		CONCLUÍDO

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 5

Nome: Prorrogação do Contrato nº 92/2022 - Legendagem

Objetivo: Garantir acessibilidade no processo eleitoral.

Meta: Implementar legendagem em 100% dos vídeos institucionais divulgados pelo TRE-MA.

Orçamento: 105.226,94

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Elaborar ETP e Pesquisa de Preços	SASUA	01/08/25	30/9/25	0010856-54.2022.6.27.8000	CONCLUÍDO
Elaborar Parecer	SASUA	01/10/25	6/10/25		CONCLUÍDO
Elaborar Decisão	ASESP	6/10/25	20/10/25		CONCLUÍDO
Elaborar e Publicar Aditivo de Contratos	ASCOA	30/10/25	16/11/25		CONCLUÍDO

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 6 Nome: Mãos Dadas pela Inclusão Objetivo: Proporcionar acessibilidade e inclusão à força de trabalho do TRE-MA. Meta: Atender todas as solicitações de acessibilidade de servidores PcDs dentro do período estipulado. Orçamento: Pode haver necessidade de orçamento (ainda não mensurado)					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Elaborar SEIs dos servidoras(es) que solicitaram melhorias ou vaga de estacionamento e enviar à SGP ou Segurança	SASUA	06/03/25	30/4/25	0007263-12.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Providenciar Vaga	ASIPO	30/4/25	30/5/25		CONCLUÍDO
Providenciar Perícia	SGP	30/4/25	15/6/25		CONCLUÍDO
Providenciar Melhorias	Unidades diversas	30/4/25	16/12/25		CONCLUÍDO

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 7

Nome: Evento alusivo ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência - 21/9

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com deficiência, buscando fortalecer a cultura da inclusão e da acessibilidade no âmbito do TRE-MA.

Meta: Realizar um evento de conscientização com a participação de pelo menos 50 servidores e colaboradores.

Orçamento: Terá necessidade de orçamento ainda não mensurado.

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Elaborar planejamento e cronograma do evento e solicitar às unidades a execução	SASUA	06/05/25	30/9/25	0005006-14.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO

Projeto/Ação nº 8

Nome: Alteração da composição da CAIN para ter paridade de gênero

Objetivo: Promover a igualdade de gênero, buscando fortalecer a cultura da inclusão, da acessibilidade e diversidade no âmbito do TRE-MA.

Meta: Garantir que a nova composição da CAIN tenha representatividade igualitária de gênero.

Orçamento: Não terá necessidade de orçamento

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar indicações e alteração	SASUA/ZONAS /COPES	06/03/25	30/4/25	0006292-66.2021.6.27.8000	CONCLUÍDO

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 9

Nome: Vozes Azuis

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com TEA, buscando fortalecer a cultura da inclusão e da acessibilidade no âmbito do TRE-MA.

Meta: Implementar pelo menos uma ação de inclusão e conscientização sobre TEA no TRE-MA.

Orçamento: Pode haver necessidade de orçamento, porém não mensurado ainda.

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
1ª Reunião com Bruno Durans	CAIN	20/02/25	20/02/25	0004701-30.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Levantamento de possíveis ações exequíveis	SASUA	06/03/25	30/3/25		CONCLUÍDO
Envio de Memorando ao Presidente	CAIN	06/03/25	30/3/25		CONCLUÍDO
Instalação de Sala de Atendimento inclusivo	CAIN/COGE O/SAF/DRFÓRUM/SESEG/SENAR	01/6/25	01/8/25		CONCLUÍDO
Implementar Capacitação específica para 87 servdiores(as)	ASCAP	30/05/25	16/12/25	0007702-23.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO

4.1 Ações Concluídas em 2025

Projeto/Ação nº 10

Nome: Incluir percentual de PcD nos Recrutamentos da SGP

Objetivo: Promover a inclusão de servidoras e servidores PcD nos Recrutamentos

Meta: Incluir percentual de PcD nos Recrutamentos da SGP – Incluir uma reserva mínima de 5% das vagas de recrutamento para PcDs.

Orçamento: Não terá necessidade de orçamento

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar à SGP	SASUA	06/03/25	30/3/25	Ainda tem processo	CONCLUÍDO
Incluir no sistema	ASESG/STIC	01/04/25	30/05/25		CONCLUÍDO

4.2 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2026

Projeto/Ação nº 11

Nome: Adaptação do Auditório Ernani Santos

Objetivo: Implementar mais opções de lugares exclusivos para cadeirantes

Meta: Garantir Acessibilidade às pessoas com deficiência física

Orçamento: Não terá necessidade de orçamento

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar adaptação à cadeirantes, marcação e sinalização, no auditório Ernani Santos	CAIN	22/07/25	30/07/25	0006654-29.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Elaborar proposta de leiaute	SENAR	30/07/25	15/08/25		CONCLUÍDO
Autorizar execução	DG	16/08/25	30/08/25		CONCLUÍDO
Executar as alterações	SEMAP	01/02/26	30/11/26		NÃO INICIADO

4.2 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2026

Projeto/Ação nº 12

Nome: Reembolso de auxílio saúde conforme a Res. CNJ nº 500/2023

Objetivo: Garantir a equidade constitucional entre as servdioras e servidores

Orçamento: Valores não informados até o momento

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Enviar Memorando solicitando informações	CAIN	22/05/25	30/06/25	0003670-72.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Informar dados orçamentários e valores pagos	SGP	30/06/25	15/08/25		CONCLUÍDO
Autorizar implementação	DG	16/08/25	30/08/25		CONCLUÍDO
Cumprir despacho de implantação	SGP	01/02/26	30/07/26		INICIADO

4.2 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2026

Projeto/Ação nº 13

Nome: Todo Voto Importa

Objetivo: Firmar Acordo de Cooperação Técnica para transporte de eleitores e eleitoras com deficiência e mobilidade reduzida nas eleições de 2026

Meta: Atender todas as solicitações de transporte dentro da capacidade de atendimento

Orçamento: Não terá necessidade de orçamento

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar aprovação do projeto à Presidência	CAIN	24/10/25	30/10/25	0012279-44.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Elaborar minuta de ACT	SASUA	24/11/25	30/11/25		CONCLUÍDO
Fazer reunião com possíveis partícipes	CAIN/SASUA /MOB/SEDIH POP/OAB	24/11/25	16/12/25		CONCLUÍDO
Assinar ACT	PRESIDÊNCIA/MOB/SEDIHPOP/OAB	01/02/26	20/03/26		NÃO INICIADO
Executar cronograma do ACT	CAIN/SASUA /MOB/SEDIH POP/OAB	20/03/26	30/11/26		NÃO INICIADO

4.2 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2026

Projeto/Ação nº 14

Nome: Oficina “Sentindo na Pele” (originária do TRE-PR)

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com deficiência, buscando fortalecer a cultura da inclusão e da acessibilidade no âmbito do TRE-MA.

Meta: Realizar pelo menos uma oficina de sensibilização sobre acessibilidade e inclusão para os servidores do TRE-MA.

Orçamento: Terá necessidade de orçamento ainda não mensurado.

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar implementação	SASUA	06/03/25	30/3/25	0004704-82.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Autorizar implementação	PR	01/4/25	15/4/25		CONCLUÍDO
Solicitar Suprimentos de Fundos	SASUA	01/3/26	30/3/26		NÃO INICIADO
Aplicar oficinas á CAIN	SASUA	4/5/26	30/5/26		NÃO INICIADO
Aplicar oficina aos Chefes de Cartório	CAIN	1/7/26	30/8/26		NÃO INICIADO

4.2 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2026

Projeto/Ação nº 15

Nome: Sistema RADAR SGP

Objetivo: Coletar indicadores anuais de composição de comissões quanto à deficiência, raça e gênero do CNJ em um sistema ou relatório.

Meta: Disponibilizar um sistema automatizado para a coleta de dados de deficiência, raça e gênero até o final do período.

Orçamento: Não terá necessidade de orçamento

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar à Presidência	SASUA/CAIN	06/03/25	30/3/25	0002869-59.2025.6.27 .8000	CONCLUÍDO
Desenvolver sistema	COSIN	01/04/25	30/04/26		INICIADO

Verifica-se planejamento prospectivo com foco estrutural e sistêmico. A adaptação do Auditório Ernani Santos e a implementação do Acordo Técnico de Cooperação - ACT, “Todo Voto Importa” reforçam a acessibilidade arquitetônica e eleitoral.

O desenvolvimento do Sistema RADAR SGP representa avanço relevante na governança de dados, permitindo coleta automatizada de indicadores de deficiência, raça e gênero. Observa-se que parte das ações encontra-se em fase inicial ou com execução prevista para 2026, o que demonstra continuidade administrativa e planejamento plurianual.

4.3 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2027

Projeto/Ação nº 16 Nome: Sistema PcD Objetivo: Implementar melhorias no sistema. Meta: Garantir que o sistema PcD seja mais acessível. Orçamento: Não há necessidade de orçamento					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar melhorias no sistema PcD	SASUA	06/03/25	15/03/25	0002858-30.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Implementar melhorias no sistema PcD	COSIN	15/03/25	30/04/27		NÃO INICIADO

As ações previstas possuem caráter estrutural e permanente, como as melhorias no Sistema PcD e a ampliação da instalação de piso tátil na Secretaria e no Anexo da sede do TRE-MA. Trata-se de intervenções de médio prazo, voltadas à eliminação de barreiras arquitetônicas e tecnológicas, com impacto duradouro na autonomia das pessoas com deficiência visual e na modernização institucional.

4.3 Ações Iniciadas em 2025 para conclusão em 2027

Projeto/Ação nº 17 Nome: Ampliação da instalação de Piso Tátil na Secretaria Objetivo: Eliminar barreiras arquitetônicas que dificultam o deslocamento de pessoas com deficiência visual na Sede do TRE-MA. Meta: Concluir a instalação do piso tátil em 100% das áreas prioritárias da Secretaria do TRE-MA até o final do período. Orçamento: Terá necessidade de orçamento ainda não mensurado.					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar a instalação à Presidência	SASUA	06/03/25	30/3/25	0002953-60.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Autorizar implementação	PRES	1º/4/25	15/4/25		CONCLUÍDO
Instalar piso - Prédio Sede	SEMAP	15/4/25	16/12/26		INICIADO
Instalar piso - Prédio Anexo	SEMAP	08/01/27	16/12/27		NÃO INICIADO

4.4 Ações de Capacitações em 2025

No exercício de 2025, o Tribunal Regional Eleitoral do Maranhão promoveu, de forma autônoma ou em parceria com outras instituições, um total de nove capacitações voltadas às temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência. Ao todo, foram ofertadas 550 vagas, das quais 454 foram efetivamente preenchidas por servidoras e servidores da Justiça Eleitoral maranhense, sendo 277 por servidoras e servidores sem deficiência e 15 com deficiência. Ressalte-se que, dos 292 servidores capacitados,, alguns fizeram mais de uma capacitação. E desses, destaca-se que 189 servidores obtiveram carga horária igual ou superior a 12h, consolidando formação qualificada.

Os cursos de Libras (básico e intermediário), capacitação para gestores, formação específica sobre TEA (Vozes Azuis) e evento alusivo ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência evidenciam abordagem multidimensional — comunicacional, atitudinal e normativa. Registra-se ainda, a capacitação de público terceirizado tanto em Libras quanto em Atendimento Sensorial, este instruído pelo servidor psicólogo Gustavo Assis. E ações não previstas inicialmente, como a oficina sobre linguagem simples e inclusiva (92 participantes), demonstrando flexibilidade e resposta institucional às demandas emergentes.

Em 2025, houve também a formação de 13 magistradas e magistrados, no curso “Direitos Humanos das Pessoas com Deficiência e o Novo Modelo Social de Inclusão”, com 30h de carga horária, promovido em parceria com a Escola Judiciária do Tribunal Superior Eleitoral e vários regionais Eleitorais.

No tocante à gestão, dos 247 gestores e gestoras em exercício nas diversas unidades do TRE-MA, 61 participaram de pelo menos um dos cursos promovidos no período, evidenciando o comprometimento da Administração com a qualificação contínua e a disseminação da cultura da acessibilidade. Tais ações reforçam a diretriz institucional de promover uma Justiça Eleitoral cada vez mais inclusiva e sensível às diversidades.

O conjunto das capacitações revela investimento estratégico na transformação cultural, indo além da adequação formal às normas, para efetiva internalização dos valores da inclusão.

Abaixo segue a relação dos cursos com o objetivo de cada um, número do processo SEI, etapas, prazos e o quantitativo de concluentes.

4.4 Ações de Capacitações em 2025

Projeto/Ação nº 18 Nome: Capacitação em Libras Básico Objetivo: Sensibilizar e capacitar os servidores sobre o tema. Meta: Capacitar pelo menos 60 servidores no curso básico de Libras.. Orçamento: 16.080,00					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar curso à SGP (60 servidores)	SASUA	06/03/25	30/3/25	0007694-46.2025.6.270.800	CONCLUÍDO
Contratar empresa e divulgar o período do curso	ASCAP	01/4/25	30/9/25		CONCLUÍDO
Servidoras e Servidores realizarem o curso	Servdiores(as)	01/10/25	30/11/25		CONCLUÍDO
Quantitativo de capacitados					42

4.4 Ações de Capacitações em 2025

Projeto/Ação nº 19 Nome: Capacitação em Libras Intermediário Objetivo: Sensibilizar e capacitar os servidores sobre o tema. Meta: Capacitar pelo menos 40 servidores no curso intermediário de Libras. Orçamento: 16.080,00					
Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar curso à SGP (40 servidores)	SASUA	06/03/25	30/3/25	0008087-68.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Contratar empresa e divulgar o período do curso	ASCAP	01/4/25	30/9/25		CONCLUÍDO
Servidoras e Servidores realizarem o curso	Servdiores(as)	01/10/25	30/11/25		CONCLUÍDO
Quantitativo de capacitados					20

4.4 Ações de Capacitações em 2025

Projeto/Ação nº 20

Nome: Capacitação em Acessibilidade aos gestores

Objetivo: Sensibilizar os gestores para a importância da acessibilidade e da inclusão de pessoas com deficiência no trabalho.

Meta: Capacitar pelo menos 50 gestores para garantir a implementação de práticas inclusivas.

Orçamento: 3.038,64

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar curso à SGP (50 gestores)	SASUA	06/03/25	30/3/25	0008300-74.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Contratar empresa e divulgar o período do curso	ASCAP	01/4/25	16/12/25		CONCLUÍDO
Quantitativo de capacitados					64

4.4 Ações de Capacitações em 2025

Projeto/Ação nº 21

Nome: Capacitação em Acessibilidade às magistradas e magistrados

Objetivo: Sensibilizar as(os) magistradas(os) para a importância da acessibilidade e da inclusão de pessoas com deficiência no trabalho.

Meta: Capacitar pelo menos 13 magistrados sobre acessibilidade e inclusão.

Orçamento: Sem custos ao TRE-MA (realizado em parceria)

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Solicitar curso à EJE	SASUA	06/10/24	19/12/24	0014045-69.2024.6.27.8000	CONCLUÍDO
Realizar parceria	SEJE	19/12/24	30/06/25		CONCLUÍDO
Quantitativo de capacitados					13

Projeto/Ação nº 22

Nome: Vozes Azuis

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com TEA, buscando fortalecer a cultura da inclusão e da acessibilidade no âmbito do TRE-MA.

Meta: Implementar pelo menos uma ação de inclusão e conscientização sobre TEA

Orçamento: 11.000,00

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Implementar Capacitação específica	ASCAP	30/05/25	16/12/25	0007702-23.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Quantitativo de capacitados					87

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

4.4 Ações de Capacitações em 2025

Projeto/Ação nº 23

Nome: 2º Evento de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com deficiência.

Meta: Capacitar pelo menos 50 servidores e colaboradores.

Orçamento: Houve necessidade de orçamento apenas para passagens e diárias.

Etapas	Unidade Responsável	Data Inicial	Data Final	Processo	Situação da Etapa
Capacitar servidores e servidoras	Palestrantes	1º/8/25	1º/8/25	0006735-75.2025.6.27.8000	CONCLUÍDO
Quantitativo de capacitados					147

Outras capacitações que não foram planejadas no início de 2025, mas foram implementadas

Tema	Data da Implementação	Processo	Nº de Capacitados
Fórum Inclusivo - acessibilidade, inclusão e diversidade	7 a 10 de julho de 2025	0006293-12.2025.6.27.8000	1
Humanização da escrita: linguagem simples e linguagem inclusiva	4 e 5 de dezembro de 2025	0009106-12.2025.6.27.8000	92
Oficina política de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência - enfoque na relação do poder judiciário com seu público interno: membros, servidores e colaboradores	24 e 25 de fevereiro de 2025	0001618-06.2025.6.27.8000	1

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

5 FOTOS DOS PRINCIPAIS PROJETOS

2º Evento de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com deficiência.



Descrição das imagens: Foto 1 (Superior à esquerda): Um registro aproximado do momento da entrega de certificados aos membros e membras da Comissão de Acessibilidade e inclusão do TRE-MA. Vemos o aperto de mão entre um homem de paletó azul, Dr. Rodrigo Maia, presidente da Comissão, e outro de camisa amarela, o servidor Mateus Marinho celebrando a parceria. Foto 2 (Abaixo da primeira, à esquerda): O grupo completo de nove autoridades e servidores posicionado lado a lado no palco do auditório. Eles vestem trajes formais em tons de preto, cinza e azul marinho, segurando os certificados azuis e brancos. Foto 3 (À direita, ocupando a lateral): Uma visão ampla do público no auditório. As poltronas são azuis e o ambiente tem paredes em tons de cinza e branco. Na plateia, destacam-se roupas em verde-água e rosa vibrante nas primeiras fileiras. Foto 4 (Ao centro): No canto superior, vemos a composição da mesa de honra com a presença do palestrante e Conselheiro do CNJ, Dr. pablo Coutinho, homem de cor branca, alto, magro de cabelos curtos, pretos e lisos, trajado de paletó azul marinho e gravata conza com listas pretas. Foto 5 (Sobreposta/Detalhe): No lado oposto da imagem principal, há o registro do telão do evento, que exibe o título "2º Evento de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA" com fundo em tons de azul e branco.

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

5 FOTOS DOS PRINCIPAIS PROJETOS

Vozes Azuis - Inauguração da Sala de Atendimento Inclusivo

Objetivo: Promover a conscientização e a sensibilização sobre os direitos e necessidades das pessoas com TEA, buscando fortalecer a cultura da inclusão e da acessibilidade no âmbito do TRE-MA.



Descrição das imagens: Superior à esquerda: Seis pessoas em pé em frente a uma parede branca com a inscrição "Sala de Atendimento Inclusivo" em azul. Nota-se o colorido do laço símbolo do autismo e o logotipo da acessibilidade. Inferior à esquerda: Três homens em close, vestindo ternos cinza, preto e azul escuro, com gravatas em tons de azul e vermelho. À direita (vertical): Grupo de seis servidores em um ambiente de escritório com paredes claras e móveis em tons de madeira e cinza. As roupas variam entre tons neutros, preto e uma calça coral/laranja de destaque

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

5 FOTOS DOS PRINCIPAIS PROJETOS

Todo Voto Importa

Objetivo: Firmar Acordo de Cooperação Técnica para transporte de eleitores e eleitoras com deficiência e mobilidade reduzida nas eleições de 2026.



Descrição das imagens: Superior à esquerda: Mesa redonda de madeira com tampo central laranja, onde pessoas discutem o transporte para as eleições. Ao fundo, um painel azul e branco com várias logomarcas do TRE. Inferior à esquerda: Outro ângulo da mesma reunião, mostrando os participantes em cadeiras de couro preto. O ambiente é bem iluminado, com paredes brancas e piso claro.

Ao todo, foram planejados e concluídos **21 projetos e ações** sobre acessibilidade e inclusão em 2025. Sendo 12 (doze) ações iniciadas e concluídas em 2025 e 9 (nove) ações iniciadas para conclusão em 2026 e 2027, devido à necessidade de um período maior para conclusão. Logo, com um **índice de 100% de execução**, houve um comprometimento conjunto, da Comissão, Presidência, Corregedoria, Secretarias, unidades subordinadas a essas e instituições governamentais do município de São Luís e estado do MA.

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

6 ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL EM EVENTOS

Conforme definição constante da Resolução CNJ n.º 401/2021, eventos compreendem solenidades institucionais, como posse e diplomação, audiências públicas, palestras, seminários, oficinas, workshops, entre outros que promovam o diálogo institucional e a disseminação de informações de interesse público. Nesse contexto, o Tribunal Regional Eleitoral do Maranhão promoveu, no exercício de 2025, um total de 53 (cinquenta e três) eventos em todo o estado.

Os eventos referem-se às atividades realizadas pela Secretaria do TRE-MA, com sede em São Luís. Dentre os eventos realizados, 49 contaram com a implementação de recursos de acessibilidade comunicacional, atingindo um **percentual de 92,45%** de cumprimento do critério, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

A acessibilidade comunicacional foi garantida por meio da inserção de tradução simultânea em Língua Brasileira de Sinais (Libras), recursos de legendagem e audiodescrição em transmissões ao vivo ou gravadas, a depender do formato do evento. Nos casos em que não houve transmissão, utilizou-se a presença física de intérpretes de Libras no local da realização. O TRE-MA possui contrato de prestação de serviços em vigência com empresas para a disponibilização dos 3 recursos citados em eventos do TRE-MA ou por ele promovidos, seja ao vivo ou não.

Ressalte-se que todas as sessões de julgamento ordinárias do Tribunal contaram com os três recursos de acessibilidade acima mencionados, contudo, não foram contabilizadas nas tabelas a seguir, uma vez que não se enquadram como eventos nos termos da Resolução CNJ n.º 401/2021.

Em comparação ao exercício anterior, verificou-se um aumento no percentual de eventos com acessibilidade comunicacional, que foi de 73,44% em 2024. Tal resultado decorreu da atuação proativa da CAIN, que instaurou processo eletrônico específico com a finalidade de recomendar formalmente às unidades organizadoras a obrigatoriedade de utilização dos recursos de acessibilidade nos eventos promovidos pelo TRE-MA, reafirmando o compromisso institucional com a promoção da participação plena e efetiva de todas as pessoas nos atos da Justiça Eleitoral e reforçando o cumprimento das diretrizes da Resolução TSE nº 23.381/2012 e da Resolução CNJ nº 401/2021.

7 RESULTADO DAS METAS E DESAFIOS ENCONTRADOS

META PRINCIPAL: executar e concluir todas as ações planejadas para o ano de 2025

01

Acessibilidade nos Locais de Votação

Garantir que 80% dos locais de votação no Maranhão possuam acessibilidade nas próximas eleições.

03

Capacitação em Libras

Capacitar 20% dos servidores do TRE-MA na temática acessibilidade e inclusão até o final de 2025.

02

Comunicação Acessível

Disponibilizar, até o final de 2025, que que que que todos os vídeos institucionais do TRE-MA tenham legendas e audiodescrição.

04

Atualização do Cadastro PcD

Aprimorar o cadastro de servidores com deficiência (PcD) do TRE-MA, com informações completas sobre o tipo de deficiência e necessidades de cada servidor, até 30 de novembro de 2025.

A meta principal foi alcançada. O percentual de 100% das ações que foram planejadas para conclusão em 2025 foi alcançado.

1. Acessibilidade nos locais de votação – A aferição ocorrerá ao final de 2026. Registra-se que, embora prevista para o biênio 2025/2026, a meta foi lançada desde 2025 por se tratar de ação de natureza bianual, cujo resultado depende de consolidação posterior.

2. Comunicação Acessível – Meta integralmente cumprida. Os indicadores demonstram que 100% dos vídeos institucionais produzidos pelo TRE-MA em 2025 foram disponibilizados com recursos de acessibilidade, evidenciando conformidade com as diretrizes normativas e avanço na promoção da comunicação inclusiva.

3. Capacitação em acessibilidade e inclusão – A meta não apenas foi atingida, como superada. O percentual inicialmente estabelecido era de 20%, tendo sido alcançado o índice de **40,22% de servidores capacitados** em ao menos uma ação formativa sobre acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência. Considerando-se os servidores com carga horária igual ou superior a 12 horas, o percentual alcançou 26,03%, conforme dados informados pela Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP), referente a 31/12/2025.

4. Atualização do sistema PcD – Esta meta não pôde ser concluída no exercício. O Tribunal dispõe de equipe reduzida para desenvolvimento de sistemas, acumulando múltiplas demandas institucionais. Embora a atualização tenha sido autorizada pela Presidência, não foi priorizada pela Comissão de Governança de Sistemas. Ademais, considerando que 2026 é ano eleitoral, a priorização recai, legitimamente, sobre os sistemas diretamente vinculados ao pleito. Assim, a ação foi reprogramada para o primeiro semestre de 2027.

Em resumo, o relatório evidencia maturidade institucional, planejamento estruturado e execução majoritária das ações previstas, em consonância com as diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021 e da Resolução TSE nº 23.381/2012. As medidas implementadas possuem caráter contínuo, integrado e transversal, consolidando o TRE-MA como instituição comprometida com a promoção da acessibilidade plena e da inclusão no âmbito da Justiça Eleitoral maranhense.

[DE VOLTA AO SUMÁRIO](#)

7 RESULTADOS DAS METAS E DESAFIOS ENCONTRADOS

A presente análise considera as diretrizes estabelecidas pela Resolução do Conselho Nacional de Justiça que dispõe sobre a política de acessibilidade no âmbito do Poder Judiciário, bem como as normativas do TSE e do próprio TRE-MA editadas desde 2012, que consolidam o dever institucional de promoção da acessibilidade arquitetônica, comunicacional, atitudinal e tecnológica, em consonância com a Convenção sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência e a Lei Brasileira de Inclusão.

As ações executadas em 2025 evidenciam avanço estrutural e fortalecimento da política institucional de inclusão, ainda que subsistam desafios operacionais e estruturais que demandam aprimoramento contínuo.

1. Locais de votação com acessibilidade

Meta: Garantir que pelo menos 80% dos locais de votação tenham estrutura acessível.

As etapas previstas para 2025 foram integralmente concluídas, observando-se o planejamento bianual da ação. A mensuração definitiva do percentual de acessibilidade ocorrerá apenas em setembro de 2026, após consolidação dos dados do ciclo eleitoral.

Desde já, identifica-se como principal desafio a ****articulação interinstitucional com órgãos estaduais e municipais do interior do Maranhão****, responsáveis pelos prédios onde funcionam as seções eleitorais. A melhoria da infraestrutura física depende, em grande medida, da cooperação desses entes, o que exige atuação estratégica e diálogo permanente.

2. Coordenadores de Acessibilidade

Meta: Capacitar 100% dos coordenadores de acessibilidade até o final do período eleitoral.

A mensuração final também ocorrerá em 2026, conjuntamente com os dados relativos aos locais de votação.

Os desafios identificados diferem da ação anterior e concentram-se em dois pontos principais:

- * recrutamento de número suficiente de voluntários para exercer a função no período eleitoral;
- * engajamento dos chefes de cartório quanto à efetiva aplicação da capacitação.

7 RESULTADOS DAS METAS E DESAFIOS ENCONTRADOS

3. Prorrogações Contratuais – LIBRAS, Audiodescrição e Legendagem

a) Contrato nº 90/2022 – LIBRAS

Meta: Assegurar a continuidade da interpretação em Libras nos atendimentos e eventos eleitorais.

b) Contrato nº 91/2022 – Audiodescrição

Meta: Garantir que todos os vídeos institucionais tenham audiodescrição.

c) Contrato nº 92/2022 – Legendagem

Meta: Implementar legendagem em 100% dos vídeos institucionais.

As metas foram alcançadas, inclusive nas três prorrogações contratuais realizadas, assegurando a continuidade dos serviços sem interrupção.

O principal desafio enfrentado foi a insuficiência de pessoal na unidade de acessibilidade, tendo apenas uma servidora conduzido integralmente os processos administrativos de prorrogação, além das demais demandas da área e ainda executar atividades do tema sustentabilidade. Embora os contratos tenham sido formalizados em tempo hábil, a sobrecarga compromete prazos e evidencia a necessidade de reforço estrutural da unidade.

4. Mãos Dadas pela Inclusão

Meta: Atender todas as solicitações de acessibilidade de servidores PcDs dentro do prazo estipulado.

Meta integralmente alcançada, sem registro de entraves relevantes.

5. 2º Evento de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA

Meta: Realizar evento com participação mínima de 50 servidores e colaboradores.

Meta amplamente superada, com aproximadamente 150 participações. O evento demonstrou elevado engajamento institucional e fortalecimento da cultura inclusiva.

Porém o desafio enfrentado foi de natureza operacional: toda a organização foi conduzida por uma única servidora, abrangendo desde convites institucionais, confirmação de autoridades, contratação de recursos de acessibilidade, articulação com palestrantes, elaboração de cronograma e recepção de convidados. Ressalte-se que a unidade não possui estrutura específica para organização de eventos, o que evidencia esforço extraordinário para o êxito da ação.

7 RESULTADOS DAS METAS E DESAFIOS ENCONTRADOS

6. Alteração da composição da CAIN – Paridade de gênero

Meta: Garantir representatividade igualitária de gênero.

A meta foi alcançada sem dificuldades. A nova composição assegura paridade, fortalecendo a legitimidade institucional e a governança participativa da Comissão.

7. Vozes Azuis

Meta: Implementar ao menos uma ação de inclusão e conscientização sobre TEA.

Foram realizadas duas ações, superando a meta estabelecida. Mas a principal dificuldade consistiu na baixa adesão às capacitações realizadas no Fórum de São Luís, em razão do acúmulo de formações promovidas por diversas unidades no final do exercício, gerando conflito de agenda e sobrecarga de trabalho.

Registre-se que tal dificuldade é recorrente em capacitações de natureza voluntária, especialmente quando não constituem pré-requisito para funções comissionadas ou cargos de direção. Sempre tem que haver intervenção da unidade ou do Diretor-Geral para incentivar os servidores a fazerem suas inscrições. Em ano eleitoral, isso agrava mais ainda com a demanda lata de atividades de eleição.

8. Inclusão de percentual de PcD nos recrutamentos da SGP

Meta: Reserva mínima de 5% das vagas para PcD.

A implementação ocorreu sem dificuldades. Entretanto, destaca-se a necessidade de monitoramento contínuo, a fim de assegurar o cumprimento permanente da reserva pela unidade responsável pelos recrutamentos, em consonância com a política de inclusão institucional.

As ações concluídas em 2025 demonstram execução majoritária das metas, superação de indicadores em diversas frentes e consolidação da política de acessibilidade no TRE-MA.

Os principais desafios identificados concentram-se na limitação estrutural da unidade (especialmente quanto a recursos humanos), na dependência de articulação com entes externos para adequações arquitetônicas e na adesão voluntária às capacitações.

Ainda assim, observa-se aderência substancial às diretrizes estabelecidas pelo CNJ, pelo TSE e pelas normativas internas do TRE-MA, evidenciando maturidade institucional e compromisso contínuo com a promoção da acessibilidade plena, da inclusão e da igualdade de oportunidades no âmbito da Justiça Eleitoral maranhense.

8 MEMBROS DA COMISSÃO

A Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CAIN) do TRE-MA é composta por um membro efetivo da corte e uma magistrada substituta, 8 (oito) servidoras e 8 (oito) servidores, dos quais 5 possuem deficiência ([acesse aqui sua composição atual](#)).

A CAIN reuniu-se duas vezes em 2025 para debater as ações que seriam implementadas, monitorar as ações em andamento, bem como demandar das unidades operacionais a execução dos trabalhos.

Todas e todos os membros da CAIN exerceram seu papel contribuindo e auxiliando nas tomadas de decisões referentes às ações de acessibilidade e inclusão.

Em especial, registra-se a imensa gratidão pelos serviços prestados em seu biênio, como membro efetivo desta Corte, ao Dr. Rodrigo Maia, que não apenas presidiu os trabalhos, mas abraçou a causa da acessibilidade e inclusão. Demonstrou, de forma inequívoca, sensibilidade humana, firmeza institucional e compromisso verdadeiro com a inclusão das pessoas com deficiência, especialmente com aquelas que convivem com o Transtorno do Espectro Autista, tema que sempre tratou com atenção, empatia e responsabilidade.

Sua atuação foi marcada por profissionalismo e efetividade. Solicitou, acompanhou, desenvolveu e executou. Dialogou com a Presidência e com a Vice-Presidência do TRE-MA, promoveu articulações necessárias, fortaleceu a governança da acessibilidade e impulsionou o engajamento da comunidade interna e externa nas ações implementadas.

Sob sua liderança, a Comissão não apenas planejou, mas realizou. As ações foram estruturadas, executadas e concluídas, elevando o reconhecimento institucional da área de acessibilidade dentro do Tribunal. Houve avanço concreto, mensurável e, sobretudo, humano.

Sua Excelência trouxe para a Comissão não apenas conhecimento jurídico, mas valores: sensibilidade, respeito, escuta ativa e coragem para transformar boas intenções em políticas efetivas. Sua postura sempre refletiu integridade, compromisso social e consciência de que acessibilidade é, antes de tudo, justiça.

Receba nossa profunda gratidão. Seu legado permanecerá nas estruturas que foram implementadas, nas políticas que foram consolidadas e, principalmente, nas vidas que foram alcançadas.

Registro meus sinceros agradecimentos ao Presidente, Dr. Rodrigo Maia, e às membras e aos membros da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA, pelo compromisso institucional e pela atuação diligente na consolidação de um ambiente de trabalho cada vez mais acessível, inclusivo e respeitoso às diferenças.

Reconheço o empenho e a dedicação de cada integrante que, com responsabilidade e sensibilidade, contribui para que o TRE-MA se afirme como espaço em que a diversidade é valorizada e as oportunidades são asseguradas em condições de igualdade, independentemente das características ou necessidades de cada pessoa.

Estendo, igualmente, meus agradecimentos às magistradas e aos magistrados, servidoras e servidores, estagiárias, estagiários e demais colaboradores, cujo apoio é essencial para a efetiva implementação das ações e projetos da Comissão, refletindo positivamente em toda a comunidade institucional.

Seguimos, de forma colaborativa, na construção de uma Justiça Eleitoral mais justa, acessível e inclusiva, em que a promoção da dignidade e da igualdade seja compromisso permanente.

Muito obrigada!

Ingrid Viégas
Coordenadora da CAIN

CONTATO

acessibilidade@tre-ma.jus.br

SITE DA COMISSÃO

<https://www.tre-ma.jus.br/institucional/acessibilidade/comissao-de-acessibilidade>