



COMO SURTIU A DEMANDA ?

Um membro da alta administração, após uma reunião ampla em 2022, comentou sobre a falta de “brilho nos olhos” de alguns servidores(as) participantes.

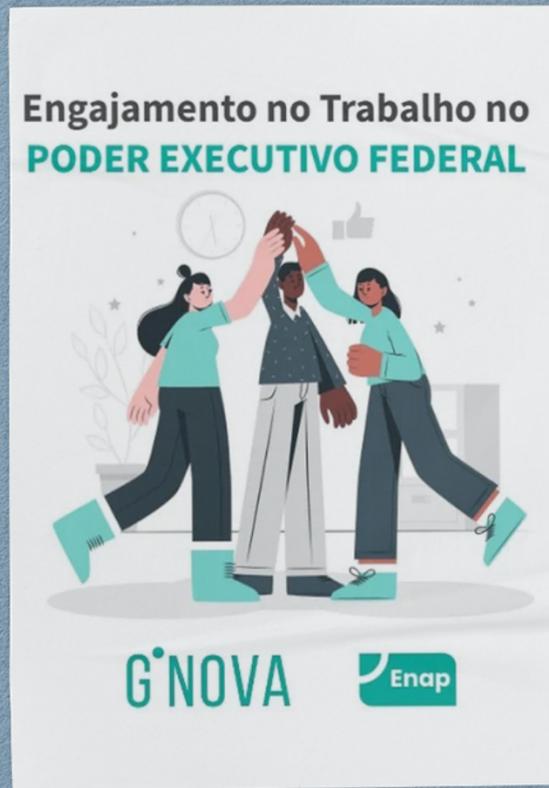
O QUE FIZEMOS ?

- ✓ Entrevistas para ouvir os demais gestores da alta administração;
- ✓ Busca boas práticas em outros órgãos: LaboraGOV;
- ✓ Pesquisas recentes;
- ✓ Brainstorming para idear propostas de solução.

A person is seen from the side, working at a computer. The monitor displays the logo for LaboraGOV, which consists of the text 'LABOR! gov' with a stylized triangle above the 'A' and 'O'.

LABOR! gov

<https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/laboragov>

A poster is mounted on a wall. The title reads 'Engajamento no Trabalho no PODER EXECUTIVO FEDERAL'. Below the title is an illustration of three diverse people (two women and one man) in business attire, with their hands raised in a celebratory gesture. There are also icons of a clock, a thumbs up, and a star. At the bottom of the poster are the logos for 'G'NOVA' and 'Enap'.

Engajamento no Trabalho no
PODER EXECUTIVO FEDERAL

G'NOVA Enap

<https://www.enap.gov.br/pt/acontece/noticias/estudo-mostra-como-aumentar-o-engajamento-dos-servidores-publicos-federais>

- Se em algumas equipes há motivação e engajamento, como promover o compartilhamento do que já vem sendo feito por esses times?

PROTOTIPAÇÃO

Utilizar o sistema de compartilhamento de Boas Práticas em homologação para testar se serviria para partilhar boas práticas de engajamento e motivação. Nessa fase, verificou-se a necessidade de ajustes, tais como a necessidade de envio de e-mails a todos sempre que alguma nova prática fosse cadastrada

INSPIRAÇÃO

Boas práticas de

Motivação e Engajamento

EDIÇÃO 2023



OBJETIVOS



- Reconhecer as práticas realizadas em prol do engajamento e motivação das equipes;
- Fomentar uma cultura consciente de que os resultados são gerados por pessoas e quando estas estão engajadas e motivadas, aumenta a qualidade dos serviços e produtos desenvolvidos, oportunizando campo fértil para a inovação;
- Disseminar ações que promovam a melhoria do clima organizacional.

CRONOGRAMA

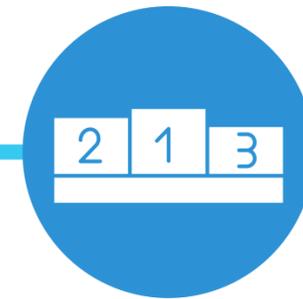
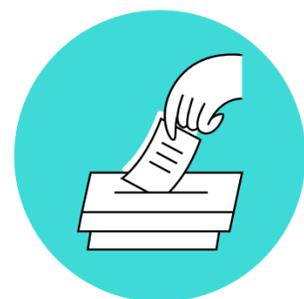
15.MAI
a
16.JUN

19.JUN
a
20.JUN

21.JUN
a
23.JUN

27.JUN

30.JUN



**INSCRIÇÃO
E
VOTAÇÃO**

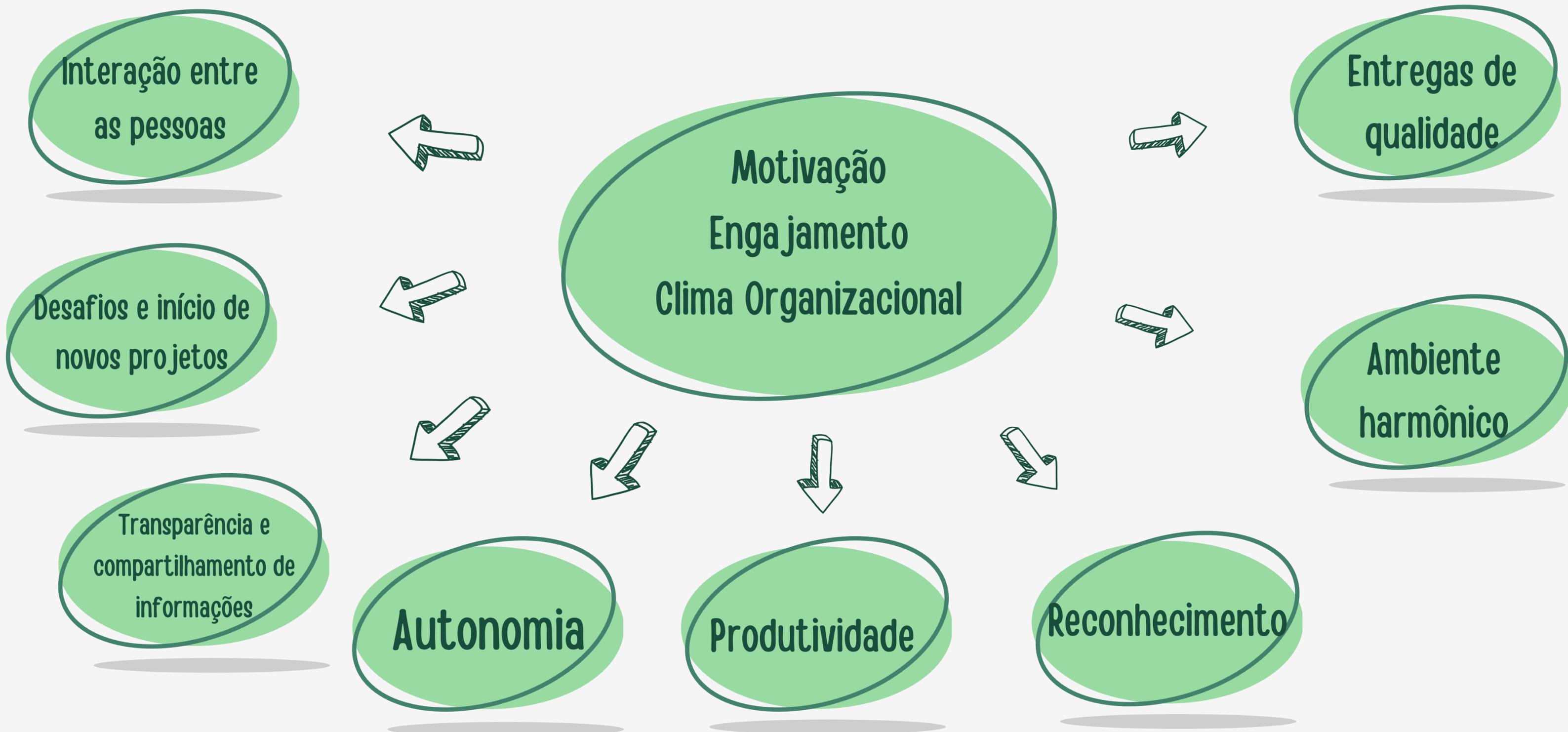
**ANÁLISE DE
SIMILARIDADE**

COMPROVAÇÃO

**DIVULGAÇÃO
DO RESULTADO**

**ENTREGA
DOS
CERTIFICADOS**

TEMAS



OPÇÕES DE VOTO

- **Achei excelente e pretendo (ou passei a) adotá-la em minha unidade após ter sido compartilhada**
- **Gostei, porém, precisa de melhorias e/ou pretendo adotá-la parcialmente em minha unidade**
- **Já adoto essa prática em minha unidade**
- **Precisa ser revisada e/ou não pretendo adotá-la em minha unidade**



Objetivo de Desenvolvimento Sustentável

16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis

- Essa prática é replicável?
Sim a todos os interessados!

