

Plano Estratégico

2021-2026

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL
DO MARANHÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MARANHÃO

Tribunal Pleno

Desembargador José Joaquim Figueiredo dos Anjos
Presidente

Desembargadora Angela Maria Moraes Salazar
Vice-Presidente / Corregedora

Dr. Ronaldo Castro Desterro e Silva
Juiz Federal

Dra. Lavínia Helena Macedo Coelho
Juíza de Direito, Diretora da Escola Judiciária Eleitoral

Dr. Cristiano Simas de Sousa
Juiz de Direito, Ouvidor Eleitoral

Dr. Luis Fernando Xavier Guilhon Filho
Jurista

Gilson Ramalho de Lima
Jurista

ADMINISTRAÇÃO

Dr. Luann de Matos Oliveira Soares
Diretor-Geral

Danyelle Bitencourt Athayde Ribeiro
Assessora-Chefe da Corregedoria

Débora Márcia Soares Vêras
Secretária de Administração
e Finanças

Gualter Gonçalves Lopes Júnior
Secretário de Tecnologia
da Informação

Carlos Eduardo Dias Almeida
Secretário Judiciário

Guilberth Marinho Garcês
Secretário de Gestão de Pessoas

EQUIPE TÉCNICA

Karla de Faria Abdala Félix
Coordenadora de Planejamento,
Estratégia e Gestão (COPEG)

Carlos Antonio Frazão Martins
Estagiário da COPEG

Fernando Neves da Costa e Silva Filho
Chefe da Seção de Planejamento
e Desenvolvimento (SEPLA)

Marina Mota França
Estagiária da SEPLA

Franklin de Araújo Sousa
Chefe da Seção de Pesquisa e
Estatística (SEPEQ)

Edineide Sales Braga
Assistente da Seção de Pesquisa
e Estatística

Charles Vinicius Vieira de Araújo
Estagiário da SEPEQ

EDITORIAÇÃO

Karla de Faria Abdala Félix
Elaboração do Conteúdo

Lourival Osvaldo Campos
Cristina Pérola Soares Campos
Design e Layout do Texto

Diana Sousa Silva de Macedo
Revisão

Maria Izabel Everton Álvares
Ficha Catalográfica

Maranhão, Tribunal Regional Eleitoral
Plano Estratégico 2021-2026 / Coordenadoria de Planejamento,
Estratégia e Gestão - COPEG. - São Luís: TRE/MA, 2021.

151p.

1. Plano Estratégico (2021 -2026) - TRE/ MA.
2. Coordenadoria de Planejamento, Estratégia e Gestão – COPEG.
I. Título

CDU 65.012.2 (060.1/9)

SUMÁRIO

○ Apresentação Presidente.....	4	○ Indicadores de Desempenho	30
○ Histórico de Planejamento Estratégico.....	5	○ Visão geral dos indicadores por objetivo.....	30
○ Metodologia.....	8	○ Indicadores por objetivo e peso	35
○ Identidade Estratégica	12	○ Metas (fichas dos indicadores)	42
○ Missão.....	12	○ Projetos	103
○ Visão.....	12	○ Por objetivo e iniciativa	103
○ Valores.....	13	○ Iniciativas Estratégicas	147
○ Mapa Estratégico.....	15	○ Lista de Iniciativas por objetivo.....	147
○ Objetivos Estratégicos	17		
○ Listas de objetivos organizados por perspectivas.....	17		
○ Vinculação com os direcionadores estratégicos.....	22		
○ Estratégia Nacional do Poder Judiciário.....	22		
○ Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS.....	25		
○ Índice de Governança e Gestão do TCU - IGG.....	27		

Apresentação

Plano Estratégico 2021-2026

A elaboração do Plano Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral do Maranhão para o período de 2021 a 2026 apresentou-se como um grande desafio, considerando a realidade imposta pela pandemia. Entretanto, apesar da mudança na rotina organizacional em 2020, todos os obstáculos foram superados, e hoje apresentamos este documento como produto da dedicação do corpo funcional deste Regional.

O Plano Estratégico 2021-2026, além de estar alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, reúne o que há de mais atual em termos de gestão, de acordo com instrumentos de autoavaliação e recomendações dos órgãos de controle para a melhoria dos processos de governança e gestão.

Na formulação da Estratégia 2021-2026, o grande diferencial foi a realização do diagnóstico dos ambientes interno e externo por meio de instrumentos de pesquisas online. Foi garantida a participação de todos os colaboradores,

dirigentes e sociedade civil, visando obter a percepção quanto a atuação do órgão em aspectos de efetividade, tempestividade, modernidade, segurança e confiabilidade, comunicação, ética, transparência e credibilidade, além de opinar sobre o propósito de existência da instituição.

A definição de nossos objetivos, ações estratégicas e indicadores de controle, reflete o compromisso com a nossa missão institucional e visão de futuro, e está fundamentada nos princípios da administração pública, transparência, integridade, inovação, sustentabilidade, acessibilidade e segurança jurídica e digital.

Esse plano é fruto de uma reflexão colaborativa e tem por finalidade garantir o fortalecimento da democracia, através da condução de um processo eleitoral legítimo, em todas as suas etapas, prestando à sociedade maranhense um serviço de excelência.



Des. José Joaquim Figueiredo dos Anjos
Presidente do TRE-MA

Histórico

Plano Estratégico



2007 - 2008 - 2009/2011

2007

O ano de 2007 foi marcado pela realização do Seminário “Planejamento pelas Diretrizes”, evento no qual os gestores e servidores do TRE-MA levantaram a análise de cenários e definiram os norteadores estratégicos (MVV), objetivos e metas que subsidiaram o desenvolvimento do esboço de um primeiro planejamento de longo prazo do órgão. Nesse período, destacou-se a adesão ao Gespública (antigo Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização), o aperfeiçoamento do LOGUS (sistema de controle de urnas e armazenamento de suprimentos), criação do Programa de Ginástica Laboral, implementação do Núcleo de EAD, realização da Pesquisa de Satisfação do Atendimento Central do Fórum Eleitoral da Capital e parcerias com projetos sociais como: Voto Jovem na Escola, Plante Verde-Doe Vida, TREcológico, Natal Solidário, entre outros.

2008

Em 2008, iniciou-se a elaboração do primeiro Plano Estratégico do Tribunal: 2009 - 2011. Para tanto, os gestores e servidores participaram de palestras e seminários relacionados a esse tema, ocasião em que passaram a compreender sua importância para o alcance de melhores resultados. Neste mesmo ano, o TRE-MA iniciou o POPE - Plano Operacional para as Eleições, que objetivou melhorar os processos críticos das eleições e documentar seus modos operandi, pois, apesar de estarem identificados, ainda não havia um planejamento operacional sistematizado.

**2009
2011**

No 2º Encontro Nacional do Poder Judiciário, promovido pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), em fevereiro de 2009, foram estabelecidas metas de nivelamento, buscando proporcionar maior agilidade e eficiência à tramitação dos processos, melhorar a qualidade do serviço jurisdicional prestado e ampliar o acesso do cidadão brasileiro à justiça. Cabe ressaltar, a meta 1 de 2009: Desenvolver e/ou alinhar planejamento estratégico plurianual (mínimo de 05 anos) aos objetivos estratégicos do Poder Judiciário, com aprovação no Tribunal Pleno ou Órgão Especial.

Além disso, em março de 2009, o CNJ publicou a Resolução 70, que versava sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário e sistematizou os primeiros componentes aplicáveis aos Tribunais Eleitorais como: missão, visão, valores, macrodesafios, indicadores, projetos etc.

Nesse contexto, em junho de 2009, visando demonstrar a situação de cada ramo da Justiça, além de promover o compartilhamento de boas práticas, todos os assessores de planejamento estratégico dos 91 órgãos do Poder Judiciário foram convocados pelo CNJ para uma reunião técnica visando cumprir o previsto na citada Resolução nº 70. Assim, foi iniciando um trabalho em conjunto do TSE e TREs, com apoio do CNJ, o que não havia sido feito em nenhum outro segmento da Justiça.

Histórico

Plano Estratégico



Plano Estratégico 2010-2014

PLANO ESTRATÉGICO 2010-2014

RES. TRE-MA 7745/2009

O Planejamento Estratégico 2010-2014 do TRE-MA foi fruto de um trabalho realizado em conjunto pelo TSE, CNJ e todos os TREs. Tudo iniciou com a publicação da Resolução CNJ 70, determinando que, até o final daquele ano, o planejamento estratégico de todos os órgãos do Poder Judiciário fosse de, no mínimo, 5 (cinco) anos.

Apesar desse direcionamento construído em 2009, tudo ainda era novidade para a maioria dos servidores do TRE-MA. Na verdade, não estava claro para eles como poderiam tornar realidade tudo o que havia sido planejado. Assim, em 2010, foi realizado um curso de Balanced Scorecard para 30 participantes, com o intuito de nivelar o conhecimento e demonstrar a importância da gestão da estratégia para as organizações, além de fomentar a multiplicação desse conteúdo.

Em 2010, cumprindo recomendação prevista no art. 5º da Resolução CNJ 70/2009, o TRE-MA iniciou a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAEs). Nesse sentido,

com a intenção de impulsionar a gestão da estratégia, instituiu, em 2011, o Comitê de Gestão Estratégica (CGE), com o objetivo de monitorar e deliberar questões relacionadas ao tema, além de diligenciar propostas de melhorias para o órgão.

O TSE determinou, em 2012, por meio da Resolução 23.371/2012, que os TREs adequassem seus planos estratégicos ao Planejamento Estratégico da Justiça Eleitoral, até 30 de dezembro daquele ano, respeitando a obrigatoriedade de incorporação dos objetivos, metas e indicadores obrigatórios.

Com o propósito de atender as recomendações do CNJ para 2013, o TRE-MA deu continuidade ao projeto já iniciado de revisão da Estratégia, objetivando impulsionar as ações do órgão, além de aprimorar a conscientização e sensibilização relativa à gestão da estratégia, por meio da implementação de um plano de comunicação que facilitasse o entendimento e contribuísse para o envolvimento de todos.

Histórico

Plano Estratégico



Plano Estratégico 2015-2020

PLANO ESTRATÉGICO 2015-2020 RES. TRE-MA 8658/2015

Em 2014, o CNJ definiu a estratégia do Poder Judiciário brasileiro a ser executada até 2020 e estabeleceu a obrigação de que todos os tribunais do Judiciário brasileiro publicassem, até março de 2015, seus respectivos planos estratégicos, alinhados ao do Judiciário, por meio da Resolução 198/2014.

Diante disso, considerando que no Tribunal Regional Eleitoral do Maranhão (TRE-MA) a maioria dos indicadores e metas já haviam sido estabelecidos, restava pendente a definição das ações e projetos. Nesse contexto, cientes dos resultados dos trabalhos de autoavaliação de controles (CSA-Levantamentos de Governança) do Tribunal de Contas da União (TCU), que fomentam práticas de estágio avançado de gestão e governança, foram realizadas reuniões com as áreas técnicas de pessoas, aquisições, TI, gestão, estratégica e comunicação para análise dos diagnósticos obtidos em cada um desses levantamentos específicos.

Observou-se que os itens com respostas: “não adota”, ou “adota parcialmente a prática” ou “pretende adotar a prática” sinalizavam o que era preciso desenvolver para melhorar a gestão e a governança. Assim, para cada item

evidenciado, foi realizada a seguinte rotina.

Inicialmente, fez-se a análise da real necessidade de o órgão implementar tal prática. Evidenciada a demanda, houve a definição de prazos (mês e ano de início e fim), em que tais práticas deveriam ser desenvolvidas, considerando o período de vigência do plano: 2015 a 2020, além da designação dos responsáveis e a vinculação ao macrodesafio correspondente.

Dessa forma, além de aprimorar a gestão e a governança do órgão, foi possível alinhar-se à estratégia do Judiciário, atendendo às determinações do CNJ e às recomendações do TCU. O método adotado pelo TRE-MA, que utilizou o diagnóstico obtido por meio dos levantamentos de governança do TCU como subsídio para a melhoria dos processos de governança e gestão pode ser replicado por diversos órgãos, por sua facilidade de implantação e de adaptabilidade às particularidades institucionais.

Durante o sexênio, foram desenvolvidos Planos de Diretrizes para revisar a estratégia, sempre que necessário, considerando as deliberações provenientes das RAEs e buscando atender às contínuas demandas.

Metodologia



BSC

A Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020, instituiu a Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, atualizando o contexto de todo o Poder Judiciário, especialmente os macrodesafios nacionais. Alinhado à essa Resolução, o TRE-MA iniciou, em 2021, a revisão de seu planejamento estratégico para o período.

Balanced Scorecard (BSC)

Foi mantida a metodologia BSC (Balanced Scorecard), adotada pelo Tribunal desde 2009, que preconiza a necessidade de criação de objetivos e indicadores estratégicos balanceados em três perspectivas, adaptadas para setor público: resultados, processos internos e gestão e inovação.

Na perspectiva de Resultados se define o desempenho finalístico da organização, grandes desafios a serem alcançados e que servem como meta principal para os demais objetivos.

Na perspectiva de Processos Internos se define o que fazer, isto é, quais processos internos terão que ser modificados (ou criados) para que os resultados sejam alcançados.

Na perspectiva de Gestão e Inovação se define os aspectos base, o que a organização precisa ter para que os outros objetivos sejam alcançados; devem considerar o desenvolvimento de pessoas, tecnologias e infraestrutura.



RESULTADOS > Alcançar



PROCESSOS INTERNOS > Fazer



GESTÃO E INOVAÇÃO > Ter

Metodologia



Direcionadores

Direcionadores Estratégicos

Os direcionadores estratégicos são as principais referências e norteadores da organização na hora de definir seus principais objetivos e resultados. Em outras palavras, significa aquilo que a organização não pode deixar de considerar ao formular sua estratégia. Os direcionadores estratégicos estão relacionados, principalmente, às necessidades dos clientes e aos comandos legais que regem a organização.

Os principais direcionadores utilizados na formulação da presente estratégia foram:

Estratégia Nacional do Judiciário

A Estratégia Nacional do Judiciário, instituída por meio da Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020, que visa a implementação de diretrizes nacionais para nortear a atuação institucional dos órgãos do judiciário.

A citada norma orienta que os órgãos do Judiciário deverão alinhar seus respectivos planos estratégicos à Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026, principalmente no que tange ao conteúdo temático dos Macrodesafios, que foram definidos para a Justiça Eleitoral.



Metodologia



iGG e SWOT

Índice Integrado de Governança e Gestão

A Governança na administração pública tem relação com as práticas e sistemas que demonstram a capacidade de uma organização em formular, planejar, programar e cumprir suas funções visando ao bem-estar da sociedade, ou seja, a capacidade que ela tem de produzir e entregar resultados, ou benefícios para sociedade, de forma eficiente e com riscos bem geridos.

O iGG – Índice de Governança e Gestão, índice criado pelo Tribunal de Contas da União, composto pelos índices de: governança pública; gestão de pessoas; gestão de TI; e gestão de contratações, tem o objetivo de estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança. Para isso, realiza levantamentos para conhecer melhor a situação da governança de cada órgão federal, por meio de instrumento de autoavaliação.

O mais recente levantamento de governança, realizado entre os meses de abril e junho de 2021, foi importante direcionador da estratégia atual, considerando que o instrumento possibilitou ao TRE-MA identificar as principais lacunas referente à adoção de boas práticas de governança.

Diagnóstico de ambiente

O ponto inicial da formulação de uma estratégia pode ser definido como uma fase de autoconhecimento. A análise do ambiente interno e externo propicia à organização a possibilidade de conhecer melhor sua realidade, bem como permite a identificação de seus maiores talentos e de seus maiores desafios de aprimoramento, ou seja, determinar seus pontos fortes e seus pontos fracos; bem como as ameaças e oportunidades que a cerca. Ademais, esse diagnóstico, somado aos direcionadores estratégicos, dá à organização condições de aprimorar seus principais processos de trabalho, suas políticas e estruturas para alcançar seus objetivos maiores.

O TRE-MA, para realizar o estudo do ambiente interno, contou, como principal aliado e colaborador, com o seu próprio corpo técnico. A atenção dada às percepções dos servidores, dos dirigentes e dos magistrados da organização foi imprescindível para se ter a real dimensão das necessidades internas de aprimoramento desta.

Metodologia



Oficinas

Foi realizada uma ampla escuta do público interno e externo. Todos os colaboradores foram chamados a participar, por meio de instrumentos de pesquisa online, dos quais 105 responderam à consulta que teve por objetivo identificar pontos fortes e fracos da instituição, possíveis ameaças e oportunidades, riscos, desafios e prioridades. Além disso, 16 dirigentes do Tribunal foram entrevistados.

A sociedade também foi chamada a participar do diagnóstico, para responder sobre a percepção quanto à atuação do Tribunal em aspectos de efetividade, tempestividade, modernidade, segurança e confiabilidade, comunicação, ética, transparência e credibilidade; e a opinar sobre o propósito de existência da instituição. Nessa etapa participaram 176 respondentes.

Oficinas de planejamento

A etapa seguinte foi um ciclo de oficinas de planejamento, com participação de representantes das unidades do TRE-MA, com o objetivo de analisar, debater e construir os elementos do planejamento.

As oficinas promoveram uma sinergia de ideias e pontos de vista que enriqueceram a definição dos artefatos do planejamento e tornaram o resultado do processo o mais legítimo e próximo às necessidades do órgão.

Por fim, os produtos gerados nas oficinas foram apresentados ao Conselho Gestor para validação.

Os produtos das oficinas foram:

1. Diagnóstico de ambiente (Matriz SWOT)

2. Referencial Estratégico

3. Objetivos estratégicos (Mapa)

4. Indicadores estratégicos

5. Iniciativas estratégicas

Identidade Estratégica



Missão - Visão

O alicerce de um planejamento estratégico pressupõe a declaração dos enunciados de Missão e Visão institucionais, elementos que sedimentam e norteiam a unidade das ações e projetos pensados pelas diversas áreas, alinhando-os à razão de ser do órgão e à sua constante busca por um lugar no cenário ideal perante a sociedade.

Missão

Representa o propósito de uma organização, ou seja, porque faz o que a organização faz hoje, em benefício de quem e visando produzir qual impacto na sociedade. Deve responder à seguinte questão: “por que ou para que existimos?”.

A missão está ligada diretamente aos objetivos institucionais e aos motivos pelos quais a organização foi criada, na medida em que representa a sua razão de ser. Não deve ser confundida com os processos de trabalho ou produtos por ela ofertados.



A missão do TRE-MA sofreu uma atualização justamente para explicitar a finalidade de seu principal processo de trabalho: o processo eleitoral; que é fortalecer a democracia em prol de toda sociedade.

Visão

Expressão que traduz a situação futura desejada para a instituição. A visão é estabelecida sobre os fins da instituição e corresponde à direção suprema que a organização busca alcançar. É um plano, uma ideia que descreve o que a organização quer realizar objetivamente num prazo determinado (geralmente 5 a 10 anos). É mutável por natureza, pois representa algo concreto a ser alcançado.

Identidade Estratégica



Visão e Valores

A visão de futuro é construída a partir dos sinais de mudança, identificando oportunidades e ameaças, e direciona os esforços, inspirando e transformando produtivamente as ações em prol da missão. A busca sistemática da realização desse sonho é o que deve manter a organização viva. É o que a energiza e inspira, impulsiona a organização.

VISÃO DE FUTURO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral



VISÃO

Ser reconhecido pela excelência do processo eleitoral

A visão de futuro traçada pelo TRE-MA para o sexênio 2021-2026 inspira a busca constante pela excelência na realização do processo eleitoral no Estado do Maranhão a ponto de ser reconhecida e apreciada pela sociedade.

Valores

Os valores organizacionais representam os princípios que devem nortear as ações e a conduta de servidores, magistrados e demais colaboradores ligados a uma instituição pública. São os valores, portanto, que se consubstanciam em conjunto de crenças que orientam e informam as atividades e comportamentos dos colaboradores. Caracterizando-se como traços culturais aceitos e estimulados por todos.

VALORES

Ser acessível
Ser célere
Ser ético
Ser inovador
Ser transparente
Ter credibilidade



VALORES

Ética
Transparência
Efetividade
Inovação
Diversidade e Inclusão
Responsabilidade socioambiental

Identidade Estratégica



Valores

O TRE-MA consolidou ainda mais seus valores institucionais de Ética, Transparência e Inovação, além disso reconheceu e abraçou os valores da Efetividade, Diversidade e Inclusão e Responsabilidade socioambiental.

ÉTICA	Primar pelo respeito aos valores e princípios constitucionais
TRANSPARÊNCIA	Assegurar a publicidade como regra, disponibilizando aos públicos interno e externo, de forma ampla e transparente, as informações institucionais
EFETIVIDADE	Compatibilizar a eficiência e a eficácia de sua atuação em prol dos melhores resultados para sociedade
INOVAÇÃO	Aprimorar constantemente o processo eleitoral, apoiando na busca de novas tecnologias, primando pela segurança
DIVERSIDADE E INCLUSÃO	Valorizar a pluralidade da sociedade e assegurar inclusão a todos os cidadãos
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	Buscar uma atuação preocupada com a sustentabilidade socioambiental

Mapa Estratégico

Os modelos de gestão de desempenho destinados a implementar a estratégia da organização devem possibilitar traduzi-la para todos os níveis da instituição, tornando-a capaz de atuar efetiva e conscientemente em prol da realização dos objetivos definidos.

A implementação da estratégia exige que unidades e servidores estejam alinhados e compromissados com o referencial estratégico institucional. Para assegurar tal conexão, a organização deve dispor de processo de comunicação eficaz que retrate a forma pela qual as ações da organização se convertem em resultados que maximizem o cumprimento da missão institucional. Para tanto, constrói-se o mapa estratégico, ferramenta visual que apresenta, de forma lógica e estruturada, a estratégia da organização.

O mapa estratégico traduz a missão, a visão e a estratégia da organização em um conjunto abrangente de objetivos que direcionam o comportamento e o desempenho institucionais. Os propósitos do mapa são definir e comunicar, de modo claro e transparente a todos os níveis gerenciais e servidores, o foco e a estratégia de atuação escolhidos pelo TRE-MA e a forma como suas ações impactam o alcance dos resultados desejados.

Mapa Estratégico

2021 - 2026

VALORES

- Ética
- Inovação
- Efetividade
- Transparência
- Diversidade e Inclusão
- Responsabilidade socioambiental



MISSÃO

Fortalecer a democracia por meio do processo eleitoral



VISÃO

Ser reconhecido pela excelência do processo eleitoral

PERSPECTIVA DE RESULTADOS

Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

Garantir a legitimidade do processo eleitoral

Assegurar o atendimento de excelência

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS

Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

Implementar mecanismos de integridade institucional

Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO

Implementar política de gestão de pessoas

Promover a gestão do conhecimento

Fortalecer a governança institucional

Aprimorar a gestão orçamentária e financeira

Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC

Promover transformação digital e inovações tecnológicas

Promover a proteção de dados e segurança cibernética

Objetivos Estratégicos



Por Perspectiva

Os objetivos estratégicos constituem elo entre as diretrizes da instituição e seu referencial estratégico. Determinam o que deve ser feito para que a organização cumpra sua missão e alcance sua visão de futuro. Traduzem as demandas e expectativas da sociedade, do Estado e demais partes interessadas, os desafios a serem enfrentados pelo Tribunal no cumprimento do papel institucional que lhe é reservado. Para tanto, o TRE-MA orientará seus esforços de acordo com os objetivos estratégicos definidos neste plano.

Objetivos de Resultados

Na perspectiva de Resultados encontram-se os objetivos que definem o desempenho finalístico da organização, seus grandes resultados a serem alcançados.



Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

Compreende o desafio de garantir a soberania popular, prevista no art. 14 da Constituição Federal, assegurando todas as condições técnicas, logísticas e legais para a efetiva participação do cidadão no processo eleitoral. Esse objetivo está diretamente vinculado aos macrodesafios “garantia dos direitos fundamentais” e “fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade”, previstos na Estratégia Nacional do Poder Judiciário.



Garantir a legitimidade do processo eleitoral

Consiste em entregar para a Sociedade uma das principais expectativas em relação a atuação da Justiça eleitoral, o processo eleitoral legítimo em todas as suas fases, sem vícios, ilegalidades ou qualquer outro tipo de irregularidade, possibilitando que os resultados representem o desejo do cidadão no exercício do direito de escolha e seus representantes. Esse objetivo impacta o macrodesafio “enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais” presente na Estratégia Nacional do Judiciário.

Objetivos Estratégicos



Por Perspectiva



Assegurar o atendimento de excelência

Corresponde a prestar o melhor atendimento possível para todas as partes interessadas, com a adoção de tecnologias, estratégias de comunicação ou outras que visem o atendimento com excelência e consequente “fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a Sociedade” e “aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária”, macrodesafio presente na Estratégia Nacional do Judiciário.

Objetivos de Processos Internos

Na perspectiva de Processos Internos são definidos os objetivos que estabelecem o que fazer, isto é, quais processos internos terão que ser priorizados para que os resultados sejam alcançados.



Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

Envolve um conjunto de ações que visam a proteção e lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros, compreendendo desde a fase de prevenção, detecção e punição. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



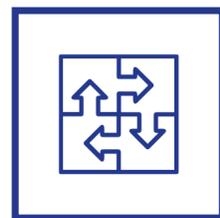
Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

Objetiva assegurar que o processo eleitoral seja ágil, com segurança jurídica durante todas as fases do processo. Está relacionado a objetivos e iniciativas que visem garantir à sociedade o aprimoramento contínuo da segurança dos pleitos eleitorais, com utilização de tecnologias e com a melhoria de processos de trabalho. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais” e “aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária” da Estratégia Nacional do Judiciário.

Objetivos Estratégicos



Por Perspectiva



Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

Intenciona garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais. Relaciona-se também com a busca da organização em assegurar a integridade em todos os seus processos internos. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “agilidade e produtividade na prestação jurisdicional”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



Implementar mecanismos de integridade institucional

Agrega o conjunto de práticas da instituição para detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública, é representado pelo conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à integridade nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa internamente e externamente ao enfrentamento dos crimes eleitorais e contra a administração pública. Está associado ao macrodesafio “enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais” e “prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos”, presente na estratégia nacional do judiciário.



Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

Trata-se de fazer com que a sociedade perceba a legitimidade, celeridade e transparência do processo eleitoral, fortalecendo o papel do TRE-MA como órgão garantidor de direitos e fortalecedor da democracia. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “fortalecimento da relação institucional do poder judiciário com a sociedade” e “garantia dos direitos fundamentais”, presente na estratégia nacional do judiciário.

Objetivos Estratégicos



Por Perspectiva

Objetivos de Gestão e Inovação

Na perspectiva de Gestão e Inovação estão os objetivos que visam assegurar os alicerces da organização relativos a pessoas, tecnologias e infraestrutura. O que precisa ter para que os outros objetivos sejam alcançados.



Efetivar a política de gestão de pessoas

Compreende políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário. Considera programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização dos colaboradores; à humanização nas relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas, à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “aperfeiçoamento da gestão de pessoas”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



Promover a gestão do conhecimento

Refere-se a ao desafio de disseminação e registro do conhecimento institucional, e práticas estruturadas e integradas de gestão do conhecimento como forma de conferir maior eficiência, eficácia e efetividade ao processo eleitoral e também assegurar o aperfeiçoamento técnico do TRE-MA. Esse objetivo relacionado com o macrodesafio “aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



Fortalecer a governança institucional

Visa à eficiência operacional, à transparência institucional, ao fortalecimento da autonomia administrativa e à adoção das melhores práticas de tomada de decisão, seleção de corpo técnico, comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos. Esse objetivo relacionado com o macrodesafio “aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.

Objetivos Estratégicos



Por Perspectiva



Aprimorar a gestão orçamentária e financeira

Trata-se da adequação dos gastos ao atendimento das necessidades prioritárias e essenciais dos órgãos da justiça, para se obter os melhores resultados com os recursos aprovados nos orçamentos. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC

Refere-se a programas, projetos, ações e práticas que visem ao fortalecimento das estratégias digitais do Poder Judiciário e à melhoria da governança de TIC, com a finalidade de prover o processo eleitoral de tecnologia que possibilite a operacionalização do processo eleitoral e prestação jurisdicional de forma célere e transparente. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



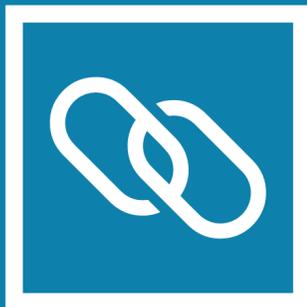
Promover transformação digital e inovações tecnológicas

Envolve programas, projetos, ações e práticas que visem que a organização esteja disponibilizando serviços digitais ao cidadão e sistema essenciais da justiça, promovendo a satisfação dos usuários por meio de inovações tecnológicas. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “fortalecimento da estratégia nacional de tic e de proteção de dados” e “aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



Promover a proteção de dados e segurança cibernética

Engloba programas, projetos, ações e práticas que visem a garantir a proteção aos dados organizacionais com integridade, confiabilidade, confidencialidade, integração e disponibilidade das informações, em acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados e outras normas de governança de dados existentes. Esse objetivo está diretamente relacionado com o macrodesafio “fortalecimento da estratégia nacional de tic e de proteção de dados”, presente na Estratégia Nacional do Judiciário.



Vinculação com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário

■ Perspectiva Sociedade

■ Perspectiva Processos Internos

■ Perspectiva Aprendizado e Crescimento

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO



Efetivar política de gestão de pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas



Promover a gestão do conhecimento

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária



Fortalecer a governança institucional

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária



Aprimorar a gestão orçamentária e financeira

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira



Aprimorar a Infraestrutura e governança de TIC

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de proteção de dados



Promover transformação digital e inovações tecnológicas

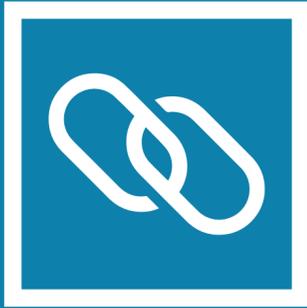
Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de proteção de dados



Promover a proteção de dados e segurança cibernética

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de proteção de dados



Vinculação com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário

■ Perspectiva Sociedade

■ Perspectiva Processos Internos

■ Perspectiva Aprendizado e Crescimento

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais



Implementar mecanismos de integridade institucional

Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos



Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária



Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

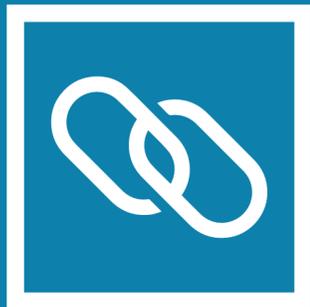
Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a sociedade



Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional



Vinculação com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário

■ Perspectiva Sociedade

■ Perspectiva Processos Internos

■ Perspectiva Aprendizado e Crescimento

PERSPECTIVA DE RESULTADOS



Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

Garantia dos Direitos Fundamentais

Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a sociedade



Assegurar o atendimento de excelência

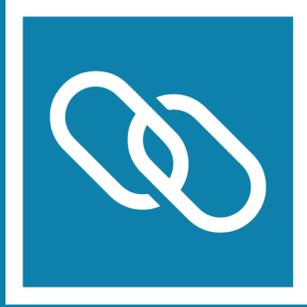
Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária

Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a sociedade



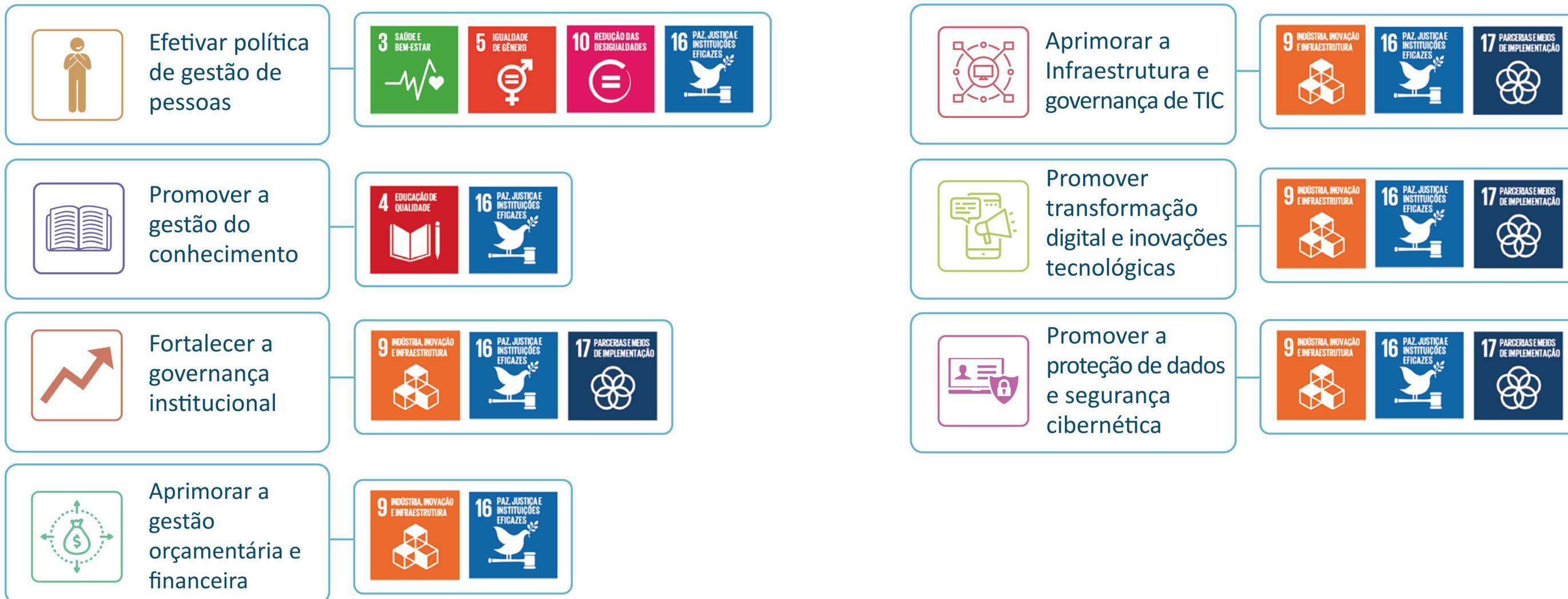
Garantir a legitimidade do processo eleitoral

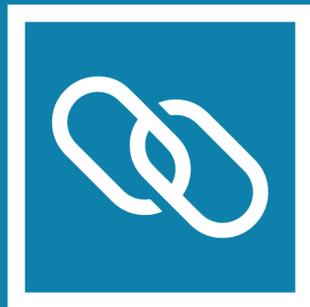
Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais



Vinculação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO





Vinculação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral



Implementar mecanismos de integridade institucional



Realizar eleições céleres, seguras e transparentes



Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral



Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional



PERSPECTIVA DE RESULTADOS



Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

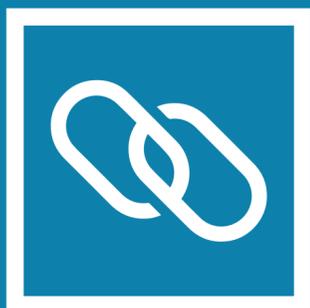


Garantir a legitimidade do processo eleitoral



Assegurar o atendimento de excelência





Vinculação com o Índice Integrado de Governança e Gestão do TCU - iGG

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO



Efetivar política de gestão de pessoas

iGovPessoas e iGestPessoas



Promover a gestão do conhecimento

iGG e iGovPub



Fortalecer a governança institucional

iGG e iGovPub



Aprimorar a gestão orçamentária e financeira

iGest Orçamentária



Aprimorar a Infraestrutura e governança de TIC

iGovTI e iGestTI



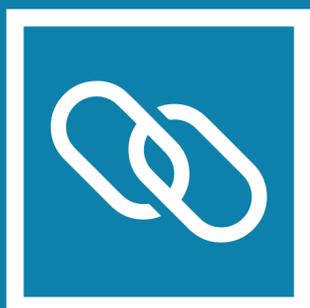
Promover transformação digital e inovações tecnológicas

iGovTI e iGest



Promover a proteção de dados e segurança cibernética

iGovTI e iGestTI



Vinculação com o Índice Integrado de Governança e Gestão do TCU - iGG

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

iGG



Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

iGG



Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

iGG



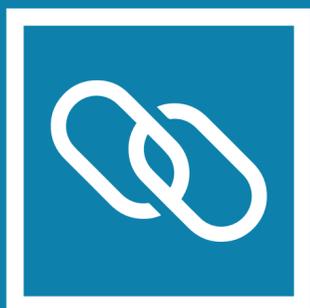
Implementar mecanismos de integridade institucional

iGG e iGovPub



Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

iGG



Vinculação com o Índice Integrado de Governança e Gestão do TCU - iGG

PERSPECTIVA DE RESULTADOS



Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

iGovPessoas



Garantir a legitimidade do processo eleitoral

iGG



Assegurar o atendimento de excelência

iGG



Indicadores de Desempenho

Visão geral dos indicadores por objetivo

PERSPECTIVA DE RESULTADOS



Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

i2 - Índice de desempenho na avaliação de Cidadania

i3 - Índice de locais de votação adequados as pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida

i4 - Índice de instalações físicas adequadas as pessoas com deficiência



Garantir a legitimidade do processo eleitoral

i53 - Índice de Desempenho do Ranking da Transparência CNJ

i88 - Alcance da ação tudo pronto para votar



Assegurar o atendimento de excelência

i8 - Satisfação com o atendimento da Ouvidoria

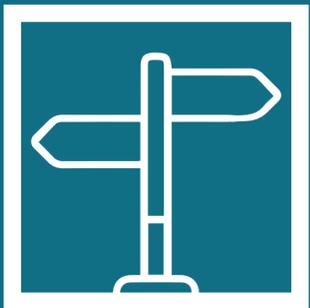
i9 - Índice de chamados à Ouvidoria finalizados em até 6 dias úteis

i81 - Índice de disponibilidade dos equipamentos

i82 - Índice de detecção precoce de falhas

i86 - Desempenho dos Processos de Eleição

i87 - Respondentes à pesquisa de satisfação com a Justiça Eleitoral



Indicadores de Desempenho

Visão geral dos indicadores por objetivo

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

i11 - Denúncias apuradas/tratadas

i12 - Julgar os processos relativos a crimes contra a Administração Pública à improbidade Administrativa e aos ilícitos Eleitorais (2º Grau)

i67 - Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas anuais



Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

i15 - Índice de urnas substituídas

i17 - Índice de execução do Planejamento das Eleições

i18 - Índice de utilização do código de liberação do reconhecimento digital do eleitor



Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

i5 - Índice de transparência dos planos dos processos de eleição

i31 - Zonas aderentes a campanha do mesário voluntariado



Indicadores de Desempenho

Visão geral dos indicadores por objetivo

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Assegurar
efetividade e
integridade da
prestação
jurisdicional

i20 - Taxa de congestionamento líquida do 1º grau

i21 - Índice de atendimento à Demanda do 1º grau

i22 - Índice de Atendimento à Demanda do 2º Grau

i24 - Taxa de congestionamento líquida do 2º grau

i68 - Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais- RROPCA e RROPCE

i77 - Índice de Celeridade processual na tramitação das Ações Penais

i78 - Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos do 1º grau

i79 - Índice de Cumprimento do Requisito do Prêmio (Metas Nacionais)

i80 - Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos do 1º grau

i83 - Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos 2º grau

i84 - Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos 2º grau

i85 - Índice de pareceres conclusivos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas eleitorais



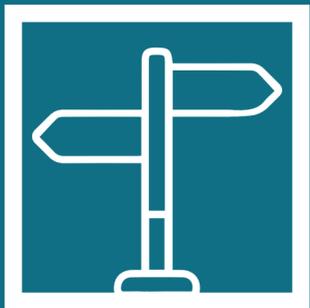
Implementar
mecanismos
de integridade
institucional

i26 - Índice de execução do plano anual de auditoria

i29 - índice de implementação das recomendações expedidas pela Auditoria Interna

i30 - Índice de cumprimento das determinações e recomendações expedidas pelo TCU

i70 - Índice produtividade da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo (CPSPAD)



Indicadores de Desempenho

Visão geral dos indicadores por objetivo

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO



Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC

i33 - iGov TIC

i34 - Índice de disponibilidade de serviços essenciais de TIC

i35 - Índice de Satisfação dos Usuários com o Suporte de TIC

i36 - Índice de não atendimento às demandas por soluções de software

i37 - Índice de Disponibilidade da Rede de Comunicação com as Unidades Eleitorais

i38 - Índice de satisfação dos usuários com sistemas desenvolvidos pelo TRE-MA



Promover transformação digital e inovações tecnológicas

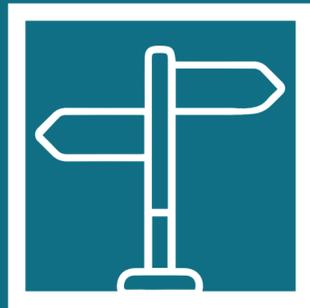
i41-Índice de Execução do Plano de Transformação Digital

i42 - Quantidade de soluções de TI compartilhadas com outros órgãos



Promover a proteção de dados e segurança cibernética

i45 - Quantidade de ações de divulgação de Segurança cibernética



Indicadores de Desempenho

Visão geral dos indicadores por objetivo

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO



Implementar política de gestão de pessoas

i47 - Clima organizacional

i69 - Índice de Execução de Ações para Melhoria do Clima Organizacional



Promover a gestão do conhecimento

i89 - Número de unidades mentoreadas em Mapeamento de Processos



Fortalecer a governança institucional

i51 - Índice de governança corporativa (TRE-MA)

i52 - Índice de maturidade em gestão de riscos (CNJ x TCU)

i54 - Índice de desempenho das ações e projetos do Plano de Logística Sustentável do TRE/MA



Aprimorar a gestão orçamentaria e financeira

i58 - Índice de compras compartilhadas (Res 347 CNJ)

i59 - Índice de dispensas de licitação

i60 - Índice de governança das contratações

i62 - Índice de licitações desertas e fracassadas (Res 347 CNJ)

i63 - Índice de aderência ao Plano Anual de Contratações

i64 - Índice de transparência de licitações, contratos e instrumentos de cooperação (Res 347 CNJ)

i71 - Índice de perdas orçamentárias - orçamento ordinário

i72 - Índice de perdas orçamentárias - orçamento pleitos eleitorais

i73 - Índice de aderência ao planejamento orçamentário - orçamento ordinário

i74 - Índice de aderência ao planejamento orçamentário - orçamento pleitos eleitorais

i75 - Índice de inscrição em Restos a Pagar



Indicadores de Desempenho

Indicadores por objetivo e peso

Perspectiva de Resultados

Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

i2 - Índice de desempenho na avaliação de Cidadania - (Peso: 30%)

i3 - Índice de locais de votação adequados as pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida - (Peso: 35%)

i4 - Índice de instalações físicas adequadas as pessoas com deficiência - (Peso: 35%)

Garantir a legitimidade do processo eleitoral

i53 - Índice de Desempenho do Ranking da Transparência CNJ - (Peso: 50%)

i88 - Índice de locais de votação adequados as pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida - (Peso: 33,33%)

Assegurar o atendimento de excelência

i8 - Satisfação com o atendimento da Ouvidoria - (Peso: 17,50%)

i9 - Índice de chamados à Ouvidoria finalizados em até 6 dias úteis - (Peso: 16,50%)

i81 - Índice de disponibilidade dos equipamentos - (Peso: 16,50%)

i82 - Índice de detecção precoce de falhas - (Peso: 16,50%)

i86 - Desempenho dos Processos de Eleição - (Peso: 16,50%)

i87 - Respondentes à pesquisa de satisfação com a Justiça Eleitoral - (Peso: 16,50%)



Indicadores de Desempenho

Indicadores por objetivo e peso

Perspectiva de Processos Internos

Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

i11 - Denúncias apuradas/tratadas - (Peso: 33,34%)

i12 - Julgar os processos relativos a crimes contra a Administração Pública à improbidade Administrativa e aos ilícitos Eleitorais (2º Grau) - (Peso: 33,33%)

i67 - Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas anuais. - (Peso: 33,33%)

Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

i15 - Índice de urnas substituídas - (Peso: 33,34%)

i17 - Índice de execução do Planejamento das Eleições - (Peso: 33,33%)

i18 - Índice de utilização do código de liberação do reconhecimento digital do eleitor - (Peso: 33,33%)

Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

i5 - Índice de transparência dos planos dos processos de eleição - (Peso: 50%)

i31 - Zonas aderentes a campanha do mesário voluntariado - (Peso: 50%)



Indicadores de Desempenho

Indicadores por objetivo e peso

Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

i20 - Taxa de congestionamento líquida do 1º grau - (Peso: 8,37%)

i21 - Índice de atendimento à Demanda do 1º grau - (Peso: 8,33%)

i22 - Índice de Atendimento à Demanda do 2º Grau - (Peso: 8,33%)

i24 - Taxa de congestionamento líquida do 2º grau - (Peso: 8,33%)

i68 - Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais- RROPCA e RROPCE - (Peso: 8,33%)

i77 - Índice de Celeridade processual na tramitação das Ações Penais - (Peso: 8,33%)

i78 - Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos do 1º grau - (Peso: 8,33%)

i79 - Índice de Cumprimento do Requisito do Prêmio (Metas Nacionais) - (Peso: 8,33%)

i80 - Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos do 1º grau - (Peso: 50%)

i83 - Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos 2º grau - (Peso: 8,33%)

i84 - Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos 2º grau - (Peso: 8,33%)

i85 - Índice de pareceres conclusivos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas eleitorais - (Peso: 8,33%)

Implementar mecanismos de integridade institucional

i26 - Índice de execução do plano anual de auditoria - (Peso: 25%)

i29 - Índice de implementação das recomendações expedidas pela Auditoria Interna - (Peso: 25%)

i30 - Índice de cumprimento das determinações e recomendações expedidas pelo TCU - (Peso: 25%)

i70 - Índice produtividade da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo (CPSPAD) - (Peso: 25%)



Indicadores de Desempenho

Indicadores por objetivo e peso

Perspectiva de Gestão e Inovação

Aprimorar a Infraestrutura e governança de TIC

i33 - iGov TIC - (Peso: 23%)

i34 - Índice de disponibilidade de serviços essenciais de TIC - (Peso: 22%)

i35 - Índice de Satisfação dos Usuários com o Suporte de TIC - (Peso: 11%)

i36 - Índice de não atendimento às demandas por soluções de software - (Peso: 11%)

i37 - Índice de Disponibilidade da Rede de Comunicação com as Unidades Eleitorais - (Peso: 22%)

i38 - Índice de satisfação dos usuários com sistemas desenvolvidos pelo TRE-MA - (Peso: 11%)

Promover transformação digital e inovações tecnológicas

i41 - Índice de Execução do Plano de Transformação Digital - (Peso: 60%)

i42 - Quantidade de soluções de TI compartilhadas com outros órgãos - (Peso: 40%)

Promover a proteção de dados e segurança cibernética

i45 - Quantidade de ações de divulgação de Segurança cibernética - (Peso: 100%)



Indicadores de Desempenho

Indicadores por objetivo e peso

Implementar política de gestão de pessoas

i47 - Clima organizacional - (Peso: 65%)

i69 - Índice de Execução de Ações para Melhoria do Clima Organizacional - (Peso: 35%)

Promover a gestão do conhecimento

i89 - Número de unidades mentoreadas em Mapeamento de Processos - (Peso: 100%)

Fortalecer a governança institucional

i51 - Índice de governança corporativa (TRE-MA) - (Peso: 34%)

i52 - Índice de maturidade em gestão de riscos (CNJ x TCU) - (Peso: 33%)

i54 - Índice de desempenho das ações e projetos do Plano de Logística Sustentável do TRE/MA - (Peso: 33%)



Indicadores de Desempenho

Indicadores por objetivo e peso

Aprimorar a gestão orçamentária e financeira

i58 - Índice de Compras Compartilhada (Res 347 CNJ) - (Peso: 4%)

i59 - Índice de dispensas de licitação - (Peso: 4%)

i60 - Índice de governança das contratações - (Peso: 20%)

i62 - Índice de licitações desertas e fracassadas (Res 347 CNJ) - (Peso: 4%)

i63 - Índice de aderência ao Plano Anual de Contratações - (Peso: 14%)

i64 - Índice de transparência de licitações, contratos e instrumentos de cooperação (Res 347 CNJ) - (Peso: 9%)

i71 - Índice de perdas orçamentárias - orçamento ordinário - (Peso: 9,00%)

i72 - Índice de perdas orçamentárias - orçamento pleitos eleitorais - (Peso: 9,00%)

i73 - Índice de aderência ao planejamento orçamentário - orçamento ordinário - (Peso: 9,00%)

i74 - Índice de aderência ao planejamento orçamentário - orçamento pleitos eleitorais - (Peso: 9,00%)

i75 - Índice de inscrição em Restos a Pagar - (Peso: 9,00%)



Ficha dos Indicadores

Indicador: i2 - Índice de desempenho na avaliação de Cidadania			Situação: Ativo		Peso
					30.00
Objetivo Estratégico: Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Anual
O que mede	Mede o percentual aproximado de alunos atingidos anualmente com as ações realizadas pela unidade				
Para que medir	Medir o percentual aproximado de alunos atingidos anualmente com as ações realizadas pela unidade				
Fórmula (Como medir)	$i2 = (QAP/TA) \times 100$ QAP: Quantidade de alunos que participaram do evento TA: Total de alunos Obs: O público-alvo será definido pela direção da instituição de Ensino. O Cálculo do indicador considerará o público-alvo				
Onde medir	Relatórios de atendimentos ou de acessos a material informativo, etc				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2022
2026	1	63.00			
2025	1	62.00			
2024	1	62.00			
2023	1	60.00			
2022	1	50.00			
2021	1	0.00			

Índice de locais de votação adequados as pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida

Indicador: i3 - Índice de locais de votação adequados as pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida			Situação: Ativo		Peso
					35.00
Objetivo Estratégico: Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE		Periodicidade: Bianual
O que mede	Mensura o percentual de locais de votação adequados às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.				
Para que medir	Para identificar o percentual de locais de votação adequados às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida a fim de fomentar a elevação desse.				
Fórmula (Como medir)	$(QLvA/QLv) \times 100$ QLvA: Quantidade de locais de votação adequados a pessoas com deficiência e mobilidade reduzida QLv: Quantidade de locais de votação				
Onde medir	Informações fornecidas pela STIC extraídas do sistema ELO.				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	03/04/2022
2026	1	85.00			
2024	1	85.00			
2022	1	80.00			

Índice de instalações físicas adequadas as pessoas com deficiência

Indicador: i4 - Índice de instalações físicas adequadas as pessoas com deficiência.						Situação: Ativo		Peso 35.00			
Objetivo Estratégico: Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral						Perspectiva: Perspectiva de Resultados					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		Mede a quantidade de imóveis da Justiça Eleitoral Maranhense adaptados, garantindo o acesso de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, às unidades do Tribunal.									
Para que medir		Mede a quantidade de imóveis da Justiça Eleitoral Maranhense adaptados, garantindo o acesso de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, às unidades do Tribunal.									
Fórmula (Como medir)		Quantidade de prédios adaptados para pessoas com deficiência (QPA), dividida pela quantidade de prédios ocupados pela Justiça Eleitoral (QPO) e multiplicada por 100 $(QPA / QPO) \times 100$									
Onde medir		Relatórios de averiguação									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	100.00	2023	3	100.00						
2026	2	100.00	2023	2	100.00						
2026	1	100.00	2023	1	100.00						
2025	3	100.00	2022	3	100.00						
2025	2	100.00	2022	2	100.00						
2025	1	100.00	2022	1	98.92						
2024	3	100.00	2021	3	97.85						
2024	2	100.00	2021	2	97.85						
2024	1	100.00	2021	1	97.85						

Índice de transparência dos planos dos processos de eleição

Indicador: i5 - Índice de transparência dos planos dos processos de eleição			Situação: Ativo		Peso
					50.00
Objetivo Estratégico: Garantir a legitimidade do processo eleitoral			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	Periodicidade: Bianual	
O que mede	Mede a transparência das atividades do processo eleitoral				
Para que medir	Mede a transparência das atividades do processo eleitoral				
Fórmula (Como medir)	Será mensurado pelo PIE-26 e avaliação das eleições na internet				
Onde medir	No site do TRE-MA				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Não	01/01/2022
2026	1	100.00			
2024	1	95.00			
2022	1	80.00			

Indicador: i8 - Satisfação com o atendimento da Ouvidoria						Situação: Ativo		Peso
								17.50
Objetivo Estratégico: Assegurar o atendimento de excelência						Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		Grau de satisfação com o atendimento da Ouvidoria						
Para que medir		Grau de satisfação com o atendimento da Ouvidoria						
Fórmula (Como medir)		(TRS/TGR) x100 TRS é o total de respondentes satisfeitos TGR é o total geral de respondentes						
Onde medir		Pesquisa de satisfação						
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	3	88.00	2023	1	87.00			
2026	2	88.00	2022	3	86.00			
2026	1	88.00	2022	2	86.00			
2025	3	88.00	2022	1	86.00			
2025	2	88.00	2021	3	84.99			
2025	1	88.00	2021	2	84.99			
2024	3	88.00	2021	1	84.99			
2024	2	88.00						
2024	1	88.00						
2023	3	87.00						
2023	2	87.00						

Indicador: i9 - Índice de chamados à Ouvidoria finalizados em até 6 dias úteis						Situação: Ativo		Peso			
								16.50			
Objetivo Estratégico: Assegurar o atendimento de excelência						Perspectiva: Perspectiva de Resultados					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		Quantidade de chamados recebidos e finalizados em 6 dias úteis									
Para que medir		Quantidade de chamados recebidos e finalizados em 6 dias úteis									
Fórmula (Como medir)		TCFP/(TCRP+TCP)x100 *TCFP: Total de Chamados Finalizados no Período Base TCRP: Total de Chamados Recebidos no Período Base TCP: Total de Chamados Pendentes									
Onde medir		Chamados registrados no sistema da Ouvidoria.									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	95.00	2023	3	94.00						
2026	2	95.00	2023	2	94.00						
2026	1	95.00	2023	1	94.00						
2025	3	95.00	2022	3	93.00						
2025	2	95.00	2022	2	93.00						
2025	1	95.00	2022	1	93.00						
2024	3	95.00	2021	3	93.00						
2024	2	95.00	2021	2	93.00						
2024	1	95.00	2021	1	93.00						

Denúncias apuradas/tratadas

Indicador: i11 - Denúncias apuradas/tratadas						Situação: Ativo		Peso
								33.34
Objetivo Estratégico: Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede Mensura a taxa de denúncias apuradas visando combater a fraude e corrupção eleitoral.								
Para que medir Mensura a taxa de denúncias apuradas visando combater a fraude e corrupção eleitoral								
Fórmula (Como medir) (TDATP/ TDRP) x100 TDATP: Total de Denúncias Apuradas/Tratadas no Período Base TDRP: Total de Denúncias Recebidos no Período Base								
Onde medir Chamados registrados no sistema da Ouvidoria.								
Metas						Eleição		Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		01/01/2021
2026	3	100.00	2023	3	100.00			
2026	2	100.00	2023	2	100.00			
2026	1	100.00	2023	1	100.00			
2025	3	100.00	2022	3	100.00			
2025	2	100.00	2022	2	100.00			
2025	1	100.00	2022	1	100.00			
2024	3	100.00	2021	3	100.00			
2024	2	100.00	2021	2	100.00			
2024	1	100.00	2021	1	100.00			

Julgar os processos relativos a crimes contra a Administração Pública à improbidade Administrativa e aos ilícitos Eleitorais (2º Grau)

Indicador: i12 - Julgar os processos relativos a crimes contra a Administração Pública à improbidade Administrativa e aos ilícitos Eleitorais (2º Grau)						Situação: Ativo		Peso	
								33.33	
Objetivo Estratégico: Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral.					Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos				
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		Mede a taxa de julgamento do processos relativos a crimes contra a Administração Pública à improbidade Administrativa e aos ilícitos Eleitorais (Meta 4/2021)							
Para que medir		Mede a taxa de julgamento do processos relativos a crimes contra a Administração Pública à improbidade Administrativa e aos ilícitos Eleitorais (Meta 4/2021)							
Fórmula (Como medir)		$(\text{EP}4.7 + \text{EP}4.8) / (P4.1 + P4.2 + \text{EP}4.3 + \text{EP}4.4 - \text{EP}4.5 - \text{EP}4.6) \times 1000 / 9$ Mensuração constante do Glossário da Metas CNJ versão 3							
Onde medir		DataJud, Atena, Relatórios							
Metas						Eleição		Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim	01/01/2021
2026	3	100.00	2023	3	85.00				
2026	2	80.00	2023	2	85.00				
2026	1	40.00	2023	1	85.00				
2025	3	100.00	2022	3	85.00				
2025	2	80.00	2022	2	85.00				
2025	1	40.00	2022	1	85.00				
2024	3	100.00	2021	3	85.00				
2024	2	80.00	2021	2	85.00				
2024	1	40.00	2021	1	85.00				

Índice de urnas substituídas

Indicador: i15 - Índice de urnas substituídas			Situação: Ativo		Peso
					33.34
Objetivo Estratégico: Realizar eleições céleres, seguras e transparentes.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto menor melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	Periodicidade: Bianual	
O que mede	A quantidade de urnas substituídas no dia das Eleições				
Para que medir	A quantidade de urnas substituídas no dia das Eleições				
Fórmula (Como medir)	(TUESUBST / TUEDISP) x 100, onde: TUESUBST: Total de urnas substituídas durante as Eleições TUEDISP: Total de urnas disponibilizadas para as Eleições considerando as de contingência				
Onde medir	-				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/01/2021
2026	1	1.98			
2024	1	2.00			
2022	1	2.50			

i17**SUGEL - SUPERVISÃO DE GESTÃO DE ELEIÇÕES****Índice de execução do Planejamento das Eleições**

Indicador: i17 - Índice de execução do Planejamento das Eleições			Situação: Ativo		Peso
					33.33
Objetivo Estratégico: Realizar eleições céleres, seguras e transparentes.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	Periodicidade: Bianual	
O que mede	Aferir a execução do planejamento das Eleições				
Para que medir	Aferir a execução do planejamento das Eleições				
Fórmula (Como medir)	$A17 = (QAEP / TAP) \times 100$ QAEP : Qtde de Ações Executadas no Prazo TAP : Total de Ações planejadas				
Onde medir	Aferição será acompanhada no PadLog				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/01/2022
2026	1	93.00			
2024	1	90.00			
2022	1	90.00			

Índice de execução do Planejamento das Eleições

Indicador: i18 - Índice de utilização do código de liberação do reconhecimento digital do eleitor			Situação: Ativo		Peso
Objetivo Estratégico: Realizar eleições céleres, seguras e transparentes.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		33.33
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	Periodicidade: Bianual
O que mede		A quantidade de eleitores que não habilitaram o voto pelos dados biométricos e sim por liberação manua			
Para que medir		A quantidade de eleitores que não habilitaram o voto pelos dados biométricos e sim por liberação manual			
Fórmula (Como medir)		Fórmula: $(TEHM / TECB) \times 100$, onde: TEHM: Total de eleitores habilitados manualmente; TECB: Total de eleitores com cadastro biométrico			
Onde medir		Siotrem, log das urnas			
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/01/2022
2026	1	5.49			
2024	1	6.00			
2022	1	1.00			

Taxa de congestionamento líquida do 1º grau

Indicador: i20 - Taxa de congestionamento líquida do 1º grau						Situação: Ativo		Peso
								8.37
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais						
Para que medir		indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais						
Fórmula (Como medir)		$TCL2^\circ = (Cp2^\circ - Sus2^\circ) / (T Baix2^\circ + Cp2^\circ - Sus2^\circ)$ <p>Cp2º - Total de casos pendentes 2º Grau; T Baix2º - Total de processos baixados no 2º Grau; Sus2ºc - Total de processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório no 2º Grau, exceto os processos de Execução Fiscal</p>						
Onde medir		Sistema Atena, PJE, Datajud, Painel de Comparação do CNJ.						
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	3	30.00	2023	3	20.00			
2026	2	30.00	2023	2	20.00			
2026	1	30.00	2023	1	30.00			
2025	3	25.00	2022	3	44.00			
2025	2	25.00	2022	2	44.00			
2025	1	25.00	2022	1	44.00			
2024	3	25.00	2021	3	38.00			
2024	2	25.00	2021	2	38.00			
2024	1	25.00	2021	1	38.00			

Índice de atendimento à Demanda do 1º grau

Indicador: i21 - Índice de atendimento à Demanda do 1º grau						Situação: Ativo		Peso			
								8.33			
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		A quantidade de Unidades judiciárias com Índice de Atendimento à Demanda (IAD) acima de 100%.									
Para que medir		Para aferir a quantidade de Unidades judiciárias com Índice de Atendimento à Demanda (IAD) acima de 100%.									
Fórmula (Como medir)		$UJ1^{\circ}IAD100\% = TUJ1^{\circ}G - QUJ1^{\circ}GA100\%$ <p>UJ1ºIAD100%: Unidades Judiciárias de 1º Grau com IAD igual o superior a 100%. TUJ1ºG: Total de Unidades Judiciárias de 1º Grau. QUJ1ºGm100%: Quantidade de Unidades Judiciárias de 1º Grau que possuem IAD menor que 100%.</p>									
Onde medir		Datajud									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	80.00	2023	3	103.00						
2026	2	80.00	2023	2	103.00						
2026	1	40.00	2023	1	103.00						
2025	3	100.00	2022	3	95.00						
2025	2	75.00	2022	2	75.00						
2025	1	40.00	2022	1	40.00						
2024	3	100.00	2021	3	94.99						
2024	2	75.00	2021	2	94.99						
2024	1	40.00	2021	1	94.99						

Índice de atendimento à Demanda do 2º grau

Indicador: i22 - Índice de Atendimento à Demanda do 2º Grau						Situação: Ativo		Peso			
								8.33			
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		indica a capacidade do Poder Judiciário em dar vazão em, pelo menos, o mesmo número de processos ingressados, situação em que o indicador atinge o valor igual ou superior a 100%.									
Para que medir		indica a capacidade do Poder Judiciário em dar vazão em, pelo menos, o mesmo número de processos ingressados, situação em que o indicador atinge o valor igual ou superior a 100%.									
Fórmula (Como medir)		AD2 = Tbaix2/Cn2 Tbaix - Total de Baixados; Cn - Casos Novos									
Onde medir		Dajud, Atena, Painel de Saneamento CNJ									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	80.00	2023	3	99.00						
2026	2	80.00	2023	2	99.00						
2026	1	40.00	2023	1	99.00						
2025	3	100.00	2022	3	99.00						
2025	2	75.00	2022	2	99.00						
2025	1	40.00	2022	1	99.00						
2024	3	100.00	2021	3	97.99						
2024	2	75.00	2021	2	97.99						
2024	1	40.00	2021	1	97.99						

Taxa de congestionamento líquida do 2º grau

Indicador: i24 - Taxa de congestionamento líquida do 2º grau						Situação: Ativo		Peso
								8.33
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede Para verificar a porcentagem de processos que estão sendo retidos.								
Para que medir Para verificar a porcentagem de processos que estão sendo retidos.								
Fórmula (Como medir) Fórmula: TCLp1 - TCLp2 TCLp1: Taxa de Congestionamento Líquida no período de 1/08/2021 a 31/07/2022 TCLp2: Taxa de Congestionamento Líquida no período de 1/08/2022 a 31/07/2023. Obs: a taxa de congestionamento líquida no período de 1/08/2021 a 31/07/2022 foi 14,17%								
Onde medir DataJud								
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2023
2026	3	30.00	2023	3	38.00			
2026	2	30.00	2023	2	38.00			
2026	1	30.00	2023	1	38.00			
2025	3	30.00	2022	3	25.00			
2025	2	30.00	2022	2	25.00			
2025	1	30.00	2022	1	25.00			
2024	3	38.00	2021	3	25.00			
2024	2	38.00	2021	2	25.00			
2024	1	38.00	2021	1	25.00			

Índice de execução do plano anual de auditoria

Indicador: i26-Índice de execução do plano anual de auditoria		Situação: Ativo		Peso
				25.00
Objetivo Estratégico: Implementar mecanismos de integridade institucional.		Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Anual	
O que mede	O percentual de atividades previstas no plano anual de auditoria (PAA) executadas dentro do ano planejado.			
Para que medir	Avaliar a capacidade da Auditoria Interna em executar as atividades previstas no plano anual de auditoria.			
Fórmula (Como medir)	Fórmula: $(NAE/NAP) \times 100$, onde: NAE: número de auditorias executadas dentro do prazo previsto NAP: número de auditoria planejadas no PAA ¿ Plano de Auditoria			
Onde medir	Controle Realizado no âmbito da AI			

Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2022
2026	1	100.00			
2025	1	100.00			
2024	1	100.00			
2023	1	100.00			
2022	1	100.00			
2021	1	100.00			

Índice de implementação das recomendações expedidas pela Auditoria Interna

Indicador: i29 - Índice de implementação das recomendações expedidas pela Auditoria Interna						Situação: Ativo		Peso			
								25.00			
Objetivo Estratégico: Implementar mecanismos de integridade institucional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		O percentual de implementação das recomendações expedidas pela Auditoria Interna do TRE/MA.									
Para que medir		Para mensurar o percentual de implementação das recomendações expedidas pela Auditoria Interna do TRE/MA.									
Fórmula (Como medir)		(TotRA/TotRE) x 100, onde: TotRA: Total de recomendações atendidas TotRE: Total de recomendações expedidas									
Onde medir		Controle Realizado no âmbito da A									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2022	
2026	3	100.00	2023	3	100.00						
2026	2	100.00	2023	2	100.00						
2026	1	100.00	2023	1	100.00						
2025	3	100.00	2022	3	100.00						
2025	2	100.00	2022	2	100.00						
2025	1	100.00	2022	1	100.00						
2024	3	100.00	2021	3	100.00						
2024	2	100.00	2021	2	100.00						
2024	1	100.00	2021	1	100.00						

Índice de cumprimento das determinações e recomendações expedidas pelo TCU

Indicador: i30 - Índice de cumprimento das determinações e recomendações expedidas pelo TCU						Situação: Ativo		Peso			
								25.00			
Objetivo Estratégico: Implementar mecanismos de integridade institucional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		O percentual de cumprimento das determinações e recomendações expedidas pelo TCU.									
Para que medir		Avaliar o percentual de cumprimento das determinações e recomendações expedidas pelo TCU.									
Fórmula (Como medir)		(TotDRA/TotDRE) x 100, onde: TotDRA: Total de determinações e recomendações atendidas TotDRE: Total de determinações e recomendações expedidas									
Onde medir		Controle Realizado no âmbito da AI									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2022	
2026	3	100.00	2023	3	100.00						
2026	2	100.00	2023	2	100.00						
2026	1	100.00	2023	1	100.00						
2025	3	100.00	2022	3	100.00						
2025	2	100.00	2022	2	100.00						
2025	1	100.00	2022	1	100.00						
2024	3	100.00	2021	3	100.00						
2024	2	100.00	2021	2	100.00						
2024	1	100.00	2021	1	100.00						

Zonas aderentes a campanha do mesário voluntariado

Indicador: i31 - Zonas aderentes a campanha do mesário voluntariado			Situação: Ativo		Peso
					50.00
Objetivo Estratégico: Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Bianaual		
O que mede	A quantidade de zonas eleitorais aderentes a campanha de fomento do programa Mesário Voluntário				
Para que medir	Mensurar a quantidade de zonas eleitorais aderentes a campanha de fomento do programa Mesário Voluntário				
Fórmula (Como medir)	(TZA/TZE) X 100 TZA: Total de zonas que vão aderir TZE: total de zonas do Estado (105)				
Onde medir	Tabela da Gerência Mesários				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/01/2021
2026	1	70.00			
2024	1	50.00			

Indicador: i33 - iGov TIC			Situação: Ativo		Peso
					23.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	
				Periodicidade: Anual	
O que mede			O nível de maturidade em governança de TIC de acordo com o questionário aplicado pelo CNJ.		
Para que medir			Para avaliar o nível de maturidade em governança de TIC de acordo com o questionário aplicado pelo CNJ.		
Fórmula (Como medir)			NA CNJ= SPC/NC SPC: Soma dos percentuais em cada componente. NC: Números de Componentes		
Onde medir			Painel do iGovTIC-JUD do Poder Judiciário no CNJ.		
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	1	96.45			
2025	1	96.35			
2024	1	95.80			
2023	1	91.00			
2022	1	75.00			
2021	1	75.00			

Índice de disponibilidade de serviços essenciais de TIC

Indicador: i34 - Índice de disponibilidade de serviços essenciais de TIC.						Situação: Ativo		Peso
								22.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação				
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede Disponibilidade dos serviços de TIC que garantam os serviços essenciais do negócio.								
Para que medir Para avaliar a disponibilidade dos serviços de TIC que garantam os serviços essenciais do negócio.								
Fórmula (Como medir) Média do índice de disponibilidade de cada serviço essencial, conforme definido em normativo. O cálculo e o lançamento é feito pela NIC, conforme deferido na RAE DE 10.06.2022(anteriormente a medição era conjunta pela SERED e SEDIN).								
Onde medir A medição será realizada por software de monitoramento.								
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	3	99.00	2023	3	99.00			
2026	2	99.00	2023	2	99.00			
2026	1	99.00	2023	1	99.00			
2025	3	99.00	2022	3	99.00			
2025	2	99.00	2022	2	99.00			
2025	1	99.00	2022	1	99.00			
2024	3	99.00	2021	3	98.99			
2024	2	99.00	2021	2	98.99			
2024	1	99.00	2021	1	98.99			

Índice de Satisfação dos Usuários com o Suporte de TIC

Indicador: i35 - Índice de Satisfação dos Usuários com o Suporte de TIC.						Situação: Ativo		Peso	
								11.00	
Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral			
O que mede		Qualidade do atendimento do 1º e 2º níveis das solicitações de suporte direcionados para a STIC através da Central de TI.							
Para que medir		Para avaliar a qualidade do atendimento do 1º e 2º níveis das solicitações de suporte direcionados para a STIC através da Central de TI.							
Fórmula (Como medir)		US/TU x 100, US: Usuários Satisfeitos (Usuário que responderam ótimo, bom e regular) / Total Usuários que responderam							
Onde medir		Software específico.							
Metas						Eleição		Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim	01/01/2021
2026	3	93.00	2023	3	92.00				
2026	2	93.00	2023	2	92.00				
2026	1	93.00	2023	1	92.00				
2025	3	93.00	2022	3	90.00				
2025	2	93.00	2022	2	90.00				
2025	1	93.00	2022	1	90.00				
2024	3	92.00	2021	3	80.00				
2024	2	92.00	2021	2	80.00				
2024	1	92.00	2021	1	80.00				

Indicador: i36 - Índice de não atendimento às demandas por soluções de software						Situação: Ativo		Peso 11.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		Relação entre as demandas tecnicamente viáveis feitas à SEDIN que foram atendidas e as demandas viáveis feitas à SEDIN solicitadas no Guardião ou por outros meios.									
Para que medir		Para avaliar a relação entre as demandas tecnicamente viáveis feitas à SEDIN que foram atendidas e as demandas viáveis feitas à SEDIN solicitadas no Guardião ou por outros meios.									
Fórmula (Como medir)		100 - ((DA / ND) x 100), onde: DA: número de demandas por informatização de processos atendidas. ND: número total de demandas por informatização de processos.									
Onde medir		Guardião/Redmine									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	26.00	2023	3	30.00						
2026	2	26.00	2023	2	30.00						
2026	1	26.00	2023	1	30.00						
2025	3	27.00	2022	3	32.00						
2025	2	27.00	2022	2	32.00						
2025	1	27.00	2022	1	32.00						
2024	3	29.00	2021	3	32.00						
2024	2	29.00	2021	2	32.00						
2024	1	29.00	2021	1	32.00						

Índice de Disponibilidade da Rede de Comunicação com as Unidades Eleitorais

Indicador: i37 - Índice de Disponibilidade da Rede de Comunicação com as Unidades Eleitorais.						Situação: Ativo		Peso			
								22.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		A disponibilidade do link de comunicação entre as unidades eleitorais e o Datacenter do Tribunal.									
Para que medir		Para avaliar a disponibilidade do link de comunicação entre as unidades eleitorais e o Datacenter do Tribunal.									
Fórmula (Como medir)		Fórmula: $[(TTP - TIL) / TTP] \times 100$, onde: TTP: Tempo total no período TIL: Tempo de Indisponibilidade do Link.									
Onde medir		A medição será realizada por software de monitoramento.									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	99.00	2023	3	97.00						
2026	2	99.00	2023	2	97.00						
2026	1	99.00	2023	1	97.00						
2025	3	98.00	2022	3	97.00						
2025	2	98.00	2022	2	97.00						
2025	1	98.00	2022	1	97.00						
2024	3	97.00	2021	3	95.99						
2024	2	97.00	2021	2	95.99						
2024	1	97.00	2021	1	95.99						

Índice de satisfação dos usuários com sistemas desenvolvidos pelo TRE-MA

Indicador: i38 - Índice de satisfação dos usuários com sistemas desenvolvidos pelo TRE-MA.						Situação: Ativo		Peso 11.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		Percentual de usuários que aprovaram os sistemas desenvolvidos em determinado período.									
Para que medir		Para avaliar a satisfação dos usuários com os sistemas desenvolvidos em determinado período.									
Fórmula (Como medir)		(FB/FT) x 100. FB=Qtde de usuários que atribuíram três, quatro ou cinco estrelas (conceitos: regular, bom e ótimo, respectivamente) FT=Qtde de usuário que responderam a avaliação.									
Onde medir		Guardião									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	92.00	2023	3	96.00						
2026	2	92.00	2023	2	96.00						
2026	1	92.00	2023	1	96.00						
2025	3	91.00	2022	3	95.00						
2025	2	91.00	2022	2	95.00						
2025	1	91.00	2022	1	95.00						
2024	3	90.00	2021	3	94.99						
2024	2	90.00	2021	2	94.99						
2024	1	90.00	2021	1	94.99						

Indicador: i41 - Índice de Execução do Plano de Transformação Digital					Situação: Ativo		Peso	
							60.00	
Objetivo Estratégico: Promover transformação digital e inovações tecnológicas.					Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação			
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Semestral		
O que mede		Indicador capaz de avaliar o percentual de execução do PTD dentro do órgão. Esse indicador está condicionado à criação do Plano de Transformação Digital, cujo direcionamento está em elaboração pelo TSE.						
Para que medir		avaliar o percentual de execução do PTD dentro do órgão.						
Fórmula (Como medir)		Calculado a partir da quantidade de itens atendidos do PDT dividido pelo total de normativos do documento. (Número de itens atendidos no Plano de Transformação Digital/ Total de Itens do Plano de Transformação Digital)						
Onde medir		Plano de Transformação Digital						
Metas			Eleição			Aplicação Imediata		Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não			Sim		01/01/2021
2026	2	100.00	2023	2	100.00			
2026	1	40.00	2023	1	80.00			
2025	2	100.00	2022	2	50.00			
2025	1	40.00	2022	1	25.00			
2024	2	95.00	2021	2	15.00			
2024	1	90.00	2021	1	15.00			

Quantidade de soluções de TI compartilhadas com outros órgãos

Indicador: i42 - Quantidade de soluções de TI compartilhadas com outros órgãos.						Situação: Ativo		Peso			
								40.00			
Objetivo Estratégico: Promover transformação digital e inovações tecnológicas.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação							
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Semestral					
O que mede: Quantidade de parcerias com outros órgãos para soluções de TI (sistemas, infraestrutura, capacitação e outros).											
Para que medir: Para avaliar a quantidade de parcerias com outros órgãos para soluções de TI (sistemas, infraestrutura, capacitação e outros).											
Fórmula (Como medir): Quantitativo de parcerias ou convênios firmados entre TRE e outros órgãos para soluções compartilhadas, no acumulado do ano.											
Onde medir: SEI											
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	2	11.00	2023	2	6.00						
2026	1	5.00	2023	1	1.00						
2025	2	10.00	2022	2	2.00						
2025	1	4.00	2022	1	1.00						
2024	2	8.00	2021	2	2.00						
2024	1	2.00	2021	1	3.00						

Indicador: i45 - Quantidade de ações de divulgação de Segurança cibernética.						Situação: Ativo		Peso			
								100.00			
Objetivo Estratégico: Promover a proteção de dados e segurança cibernética.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação							
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Semestral					
O que mede		Número de ações direcionadas ao público interno que compartilhe informações relacionadas à Segurança da Informação.									
Para que medir		Medir o número de ações direcionadas ao público interno que compartilhe informações relacionadas à Segurança da Informação.									
Fórmula (Como medir)		NADPI/TAPDPI X 100 NADPI: Número de ações direcionadas ao público interno , TAPDPI: Total de ações planejadas que serão direcionadas ao público interno TAPDPI. O Gestor de Segurança da Informação manterá registro de quantitativo e evidências das ações realizadas.									
Onde medir		Registro interno das ações									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	2	12.00	2023	2	10.00						
2026	1	6.00	2023	1	5.00						
2025	2	12.00	2022	2	12.00						
2025	1	6.00	2022	1	6.00						
2024	2	12.00	2021	2	24.00						
2024	1	6.00	2021	1	12.00						

Indicador: i47 - Clima organizacional.			Situação: Ativo		Peso
					65.00
Objetivo Estratégico: Implementar política de gestão de pessoas.			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Anual
O que mede	A percepção do corpo funcional quanto às dimensões estabelecidas que causam impacto nas entregas, motivação e produtividade no trabalho.				
Para que medir	A percepção do corpo funcional quanto às dimensões estabelecidas que causam impacto nas entregas, motivação e produtividade no trabalho.				
Fórmula (Como medir)	Instrumento de Pesquisa de Clima Organizacional definido pela SGP do TREMA. A medição deve analisar dados indicativos do grau de satisfação, entendimento, envolvimento e aderência dos servidores sobre 10 dimensões ligadas à dinâmica da organização: 1. O trabalho em si/ a relação com o trabalho; 2. Ambiente corporativo e as condições de trabalho; 3. Comunicação Interna; 4. Reconhecimento; 5. Benefícios; 6. Relacionamento Interpessoal; 7. Liderança; 8. Identificação com a Justiça Eleitoral/comprometimento; 9. Carreira e 10. Satisfação geral.				
Onde medir	Diagnóstico da Pesquisa de Clima Organizacional.				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2025	1	85.00			
2024	1	85.00			
2023	1	85.00			
2022	1	80.00			

Índice de governança corporativa (TRE-MA)

Indicador: i51 - Índice de governança corporativa (TRE-MA)			Situação: Ativo		Peso
					34.00
Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança institucional			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede	Mede a maturidade e o nível de Governança do TRE/MA.				
Para que medir	Para medir a maturidade e o nível de Governança do TRE/MA.				
Fórmula (Como medir)	<p>IGG TREMA = MÉDIA (Índice Percentual Pontuado IESGO + Índice Percentual Prêmio CNJ de Qualidade)</p> <p>Na eventualidade de não realização do Índice de Governança, Sustentabilidade e Gestão nas Organizações Públicas Federais (IESGO) no exercício de 2025, a meta será ajustada exclusivamente com parâmetro no Prêmio CNJ de Qualidade. Nessa situação, estipula-se que o índice percentual de cumprimento dos itens avaliados pelo CNJ deve atingir 94%. Esta meta ajustada assegura que o TRE-MA mantenha um alto padrão de qualidade e eficiência em suas operações, mesmo na ausência de dados do IESGO.</p>				
Onde medir	Relatório individual do levantamento integrado de governança e gestão pública do TCU.				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	3	91.00			
2025	2	90.00			
2024	1	80.00			

Índice de maturidade em gestão de riscos (CNJ x TCU)

Indicador: i52 - Índice de maturidade em gestão de riscos (CNJ x TCU).			Situação: Ativo		Peso
					33.00
Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança institucional			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Anual
O que mede	Mede o nível da maturidade global do tribunal.				
Para que medir	Para medir o nível da maturidade global do tribunal.				
Fórmula (Como medir)	Índice de maturidade em gestão de riscos (TCU)= IAqMGr TREMA IAGrTREMA: Índice Global da avaliação de maturidade organizacional em gestão de riscos no âmbito das secretarias do TRE-MA.				
Onde medir	Questionário para avaliação de maturidade organizacional em gestão de riscos no âmbito das secretarias do TRE.				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	1	71.50			
2025	1	71.00			
2024	1	70.00			
2023	1	75.00			
2022	1	72.00			
2021	1	68.24			

Índice de Desempenho do Ranking da Transparência CNJ

Indicador: i53 - Índice de Desempenho do Ranking da Transparência CNJ			Situação: Ativo		Peso
					50.00
Objetivo Estratégico: Garantir a legitimidade do processo eleitoral			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	
				Periodicidade: Anual	
O que mede			Mede o percentual de cumprimento do Ranking da Transparência CNJ		
Para que medir			Mede o percentual de cumprimento do Ranking da Transparência CNJ		
Fórmula (Como medir)			Índice de desempenho do Ranking da Transparência do TRE-MA		
Onde medir			Ranking da transparência CNJ		
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	1	100.00			
2025	1	100.00			
2024	1	100.00			
2023	1	100.00			
2022	1	95.00			
2021	1	92.27			

Índice de desempenho das ações e projetos do Plano de Logística Sustentável do TRE-MA

Indicador: i54 -Índice de desempenho das ações e projetos do Plano de Logística Sustentável do TRE/MA.			Situação: Ativo		Peso
					33.00
Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança institucional			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Anual		
O que mede Mede o desempenho das ações e projetos do PLS.					
Para que medir Para avaliar a eficiência do PLS.					
Fórmula (Como medir) $(QapF/TapP) \times 100$ QapF: Quantidade de ações e projetos finalizados no período-base; TapP: Total de ações e projetos planejados para o período-base.					
Onde medir Nos relatórios da Comissão Gestora do PLS e do Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade.					
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	1	85.00			
2025	1	90.00			
2024	1	80.00			
2023	1	85.00			
2022	1	70.00			
2021	1	100.00			

Índice de Compras Compartilhada (Res 347 CNJ)

Indicador: i58 - Índice de Compras Compartilhada (Res 347 CNJ).						Situação: Ativo		Peso			
								4.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		A quantidade de compras compartilhadas realizadas no período.									
Para que medir		Para avaliar a quantidade de compras compartilhadas realizadas no período.									
Fórmula (Como medir)		(lcc/tc)X100, onde: lcc: número de compras compartilhadas realizadas no período; Tc: número total de compras.									
Onde medir		SEI, PADLOG e Ficha do Indic.									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	5.00	2023	3	5.00						
2026	2	3.00	2023	2	3.00						
2026	1	2.00	2023	1	2.00						
2025	3	5.00	2022	3	5.00						
2025	2	3.00	2022	2	5.00						
2025	1	0.00	2022	1	5.00						
2024	3	5.00									
2024	2	3.00									
2024	1	2.00									

Índice de dispensas de licitação

Indicador: i59 - Índice de dispensas de licitação.						Situação: Ativo		Peso
								4.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação				
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede A quantidade de contratações realizadas através de dispensa de licitação.								
Para que medir Para avaliar a quantidade de contratações realizadas através de dispensa de licitação.								
Fórmula (Como medir) Fórmula: $(Icd/Tc) \times 100$, onde: Icd: número de contratações por dispensas de licitações; Tc: número total de contratações.								
Onde medir SEI, PADLOG e Ficha do indicador								
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	3	20.00	2023	3	20.00			
2026	2	20.00	2023	2	20.00			
2026	1	20.00	2023	1	20.00			
2025	3	20.00	2022	3	25.00			
2025	2	20.00	2022	2	25.00			
2025	1	20.00	2022	1	25.00			
2024	3	20.00						
2024	2	20.00						
2024	1	20.00						

Índice de governança das contratações

Indicador: i60 - Índice de governança das contratações.						Situação: Ativo		Peso			
								20.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		O cumprimento dos itens de governança constantes do Levantamento Integrado de Governança do TCU e da Resolução 347/2021, do Conselho Nacional de Justiça.									
Para que medir		Para avaliar o cumprimento dos itens de governança constantes do Levantamento Integrado de Governança do TCU e da Resolução 347/2021, do Conselho Nacional de Justiça.									
Fórmula (Como medir)		(Icga / Itcg) x 100, onde Icga: número de itens de controle de governança de aquisições atendidos Itcg: número total de itens de controle de governança de aquisições									
Onde medir		Ficha do Indicador COLAC									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	90.00	2023	3	80.00						
2026	2	60.00	2023	2	50.00						
2026	1	20.00	2023	1	30.00						
2025	3	90.00	2022	3	70.00						
2025	2	60.00	2022	2	70.00						
2025	1	10.00	2022	1	70.00						
2024	3	90.00	2021	3	65.00						
2024	2	60.00	2021	2	65.00						
2024	1	30.00	2021	1	65.00						

Índice de licitações desertas e fracassadas (Res 347 CNJ)

Indicador: i62 - Índice de licitações desertas e fracassadas (Res 347 CNJ)						Situação: Ativo		Peso		
								4.00		
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.					Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral			
O que mede A quantidade de licitações desertas e fracassadas.										
Para que medir Para avaliar a quantidade de licitações desertas e fracassadas.										
Fórmula (Como medir) $(\text{Idf}/\text{tL}) \times 100$, onde: Idf: número de licitações desertas e fracassadas; tL: número total de licitações.										
Onde medir SEI e Ficha do Indicador COLAC.										
Metas						Eleição	Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim		01/01/2021	
2026	3	10.00	2023	3	8.00					
2026	2	10.00	2023	2	8.00					
2026	1	10.00	2023	1	8.00					
2025	3	10.00	2022	3	10.00					
2025	2	10.00	2022	2	10.00					
2025	1	10.00	2022	1	10.00					
2024	3	8.00								
2024	2	8.00								
2024	1	8.00								

Índice de aderência ao Plano Anual de Contratações

Indicador: i63 - Índice de aderência ao Plano Anual de Contratações.						Situação: Ativo		Peso
								14.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação				
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		O percentual de contratações previstas no Plano Anual de Contratações efetivadas no período.						
Para que medir		Para avaliar o percentual de contratações previstas no Plano Anual de Contratações efetivadas no período.						
Fórmula (Como medir)		$(Cep / Ap) \times 100$, onde: Cep: número de contratações efetivadas no período; Ap: número de contratações planejadas.						
Onde medir		PADLOG e Ficha do Indicador COLAC						
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2021
2026	3	90.00	2023	3	90.00			
2026	2	60.00	2023	2	60.00			
2026	1	30.00	2023	1	30.00			
2025	3	90.00	2022	3	85.00			
2025	2	70.00	2022	2	55.00			
2025	1	5.00	2022	1	25.00			
2024	3	90.00	2021	3	80.00			
2024	2	70.00	2021	2	80.00			
2024	1	15.00	2021	1	80.00			

Indicador: i64 - Índice de transparência de licitações, contratos e instrumentos de cooperação (Res 347 CNJ).						Situação: Ativo		Peso			
								9.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		A divulgação das informações sobre licitações, contratos e instrumentos de cooperação no Portal da Transparência e Prestação de Contas.									
Para que medir		Para avaliar a divulgação das informações sobre licitações, contratos e instrumentos de cooperação no Portal da Transparência e Prestação de Contas.									
Fórmula (Como medir)		$(\text{Idp}/\text{Tie}) \times 100$, onde: Idp: número de informações divulgadas no Portal; Tie: número total de informações exigidas.									
Onde medir		Portal da Transparência.									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2021	
2026	3	100.00	2023	3	100.00						
2026	2	100.00	2023	2	100.00						
2026	1	100.00	2023	1	100.00						
2025	3	100.00	2022	3	100.00						
2025	2	100.00	2022	2	100.00						
2025	1	100.00	2022	1	100.00						
2024	3	100.00									
2024	2	100.00									
2024	1	100.00									

Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas anuais

Indicador: i67 - Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas anuais.			Situação: Ativo		Peso
					33.33
Objetivo Estratégico: Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Semestral		
O que mede	Mensura o percentual de pareceres conclusivos emitidos no no 2º grau em processos de prestação de contas anual.				
Para que medir	Para avaliar o cumprimento percentual de pareceres conclusivos emitidos no no 2º grau em processos de prestação de contas anual.				
Fórmula (Como medir)	<p>SomatórioPCAepc (QPCAepc/ TPCA)x100</p> <p>SomatórioPCAepc: Somatório dos Processos de Prestação de Contas Anuais que tiveram emissão de parecer conclusivo pela SECEP.</p> <p>QPCAepc: Quantidade de Prestação de Contas Anuais que tiveram parecer conclusivo emitido no período</p> <p>TPCA: Total de Prestações de Contas Anuais autuadas no exercício anterior.</p>				
Onde medir	No sistema PJE				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2022
2026	2	110.00			
2026	1	55.00			
2025	2	110.00			
2025	1	55.00			
2024	2	110.00			
2024	1	55.00			
2023	2	110.00			
2023	1	55.00			

Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais - RROPCA e RROPCE

Indicador: i68 - Índice de pareceres conclusos emitidos no 2º Grau em processos de Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais- RROPCA e RROPCE.		Situação: Ativo		Peso	
				8.33	
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.		Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos			
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Bianual		
O que mede	Percentual de pareceres conclusivos emitidos no no 2º grau em processos de de Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais.				
Para que medir	Avaliar o percentual de pareceres conclusivos emitidos no no 2º grau em processos de Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais.				
Fórmula (Como medir)	$(QPce/TPa) \times 100$ QPce: Quantidade de Pareceres conclusos emitidos pela SECEP em agosto de ano eleitoral, em Requerimento de Regularização de Omissão de Prestação de Contas Anuais e Eleitorais TPa: Quantidade de Processos em RROPC autuados no período de setembro do ano eleitoral anterior a agosto do ano eleitoral atual				
Onde medir	No sistema PJE				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/01/2022
2026	1	100.00			
2024	1	100.00			
2022	1	100.00			

Índice de Execução de Ações para Melhoria do Clima Organizacional

Indicador: i69 - Índice de Execução de Ações para Melhoria do Clima Organizacional.			Situação: Ativo		Peso
					35.00
Objetivo Estratégico: Implementar política de gestão de pessoas.			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Semestral		
O que mede	Mensura o percentual de execução das ações de Melhoria para o Clima Organizacional .				
Para que medir	Verificar se há efetiva gestão do clima organizacional.				
Fórmula (Como medir)	(QapP/TapP)*100 QapP: Quantidade de ações e projetos previstos no Plano de Gestão do Clima. TapP: Total de ações e projetos planejados no Plano de Gestão do Clima				
Onde medir	Por meio da verificações das ações previstas no Plano de Gestão do Clima.				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Não	01/01/2023
2026	2	100.00			
2026	1	50.00			
2025	2	20.00			
2025	1	10.00			
2024	3	100.00			
2024	2	50.00			
2024	1	30.00			

Índice produtividade da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo (CPSPAD)

Indicador: i70 - Índice produtividade da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo (CPSPAD)						Situação: Ativo		Peso			
								25.00			
Objetivo Estratégico: Implementar mecanismos de integridade institucional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		A produtividade da CSPAD.									
Para que medir		Para aferir a produtividade da CSPAD.									
Fórmula (Como medir)		$(QPaf+QSPAD)/ TPspadi - TPspadinopz \times 100$ <p>QPaf: Quantidade de Procedimentos de averigação prévia com instruções finalizadas dentro do prazo legal. QSPAD: Quantidade de Sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares conclusos pela CPSPAD dentro do prazo legal. TPspadi: Total de procedimentos e processos de sindicância e PADs que ingressaram no período. TPspadinopz: Total de procedimentos e processos de sindicância e PADs que ingressaram no período e que, ainda encontram-se dentro do prazo. QPanf: Quantidade de Procedimentos de averigação prévia com instruções NÃO finalizados dentro do prazo legal. QSPADnc: Quantidade de Sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares NÃO conclusos pela CPSPAD dentro do prazo legal.</p>									
Onde medir		No SEI.									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2022	
2026	3	100.00	2023	3	100.00						
2026	2	100.00	2023	2	100.00						
2026	1	100.00	2023	1	100.00						
2025	3	100.00	2022	3	100.00						
2025	2	100.00	2022	2	100.00						
2025	1	100.00	2022	1	100.00						
2024	3	100.00									
2024	2	100.00									
2024	1	100.00									

Índice de perdas orçamentárias - orçamento ordinário

Indicador: i71 - Índice de perdas orçamentárias - orçamento ordinário.						Situação: Ativo		Peso
								9.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação				
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		Mede o percentual do orçamento não executado em relação ao autorizado.						
Para que medir		Para avaliar se os valores disponibilizados na Loa para o TRE-MA foram de fato executados pelo Órgão.						
Fórmula (Como medir)		O indicador é calculado pelo somatório dos valores não empenhados (despesas discricionárias ordinárias) no exercício dividido pela dotação atualizada. Forma de cálculo (em percentual): somatório dos valores não empenhados (dotação autorizada - despesas empenhadas) / somatório da dotação atualizada.						
Onde medir		SIGEPRO, SIAFI E TESOURO GERENCIAL.						
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/12/2022
2026	3	2.20	2023	3	2.40			
2026	2	34.70	2023	2	34.93			
2026	1	78.20	2023	1	78.31			
2025	3	2.30	2022	3	2.40			
2025	2	34.80	2022	2	34.93			
2025	1	78.20	2022	1	78.31			
2024	3	2.30						
2024	2	34.80						
2024	1	78.20						

Indicador: i72 - Índice de perdas orçamentárias - orçamento pleitos eleitorais.						Situação: Ativo		Peso			
								9.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		Mede o percentual do orçamento não executado em relação ao autorizado.									
Para que medir		Para avaliar se os valores disponibilizados pelo TSE para o TRE-MA foram de fato executados pelo Órgão.									
Fórmula (Como medir)		O indicador é calculado pelo somatório dos valores não empenhados (despesas discricionárias pleitos eleitorais) no exercício dividido pela dotação atualizada. Forma de cálculo (em percentual): somatório dos valores não empenhados (dotação autorizada - despesas empenhadas) / somatório da dotação atualizada.									
Onde medir		SIGEPRO, SIAFI E TESOURO GERENCIAL.									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Sim		Sim		01/12/2022	
2026	3	2.70	2023	3	2.80						
2026	2	35.10	2023	2	35.20						
2026	1	78.30	2023	1	78.40						
2025	3	2.70	2022	3	2.80						
2025	2	35.10	2022	2	35.20						
2025	1	78.30	2022	1	78.00						
2024	3	2.70									
2024	2	35.10									
2024	1	78.30									

Indicador: i73 - Índice de aderência ao planejamento orçamentário - orçamento ordinário						Situação: Ativo		Peso
								9.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.				Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação				
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		Mede o percentual de execução orçamentária aderente ao planejamento por plano interno.						
Para que medir		Para avaliar a relação entre o executado e o planejado em cada plano interno (PI), referente às despesas discricionárias previstas na proposta orçamentária - ordinária deste TRE-MA.						
Fórmula (Como medir)		O indicador é calculado por Plano Interno (PI), entre as ações Orçamentárias aprovadas para o TRE/MA do orçamento ordinário. Se o valor do planejado no PI for maior do que o empenhado, a fórmula será: Execução realizada = (valor empenhado / valor planejado) * 100. Se o valor do planejado no PI for menor do que o planejado, a fórmula será: Execução realizada= 1-(valor empenhado-valor planejado) /valor planejado* 100. Após o cálculo dos valores individuais da execução programada por PI, utilizamos a fórmula abaixo (em percentual): somatório da execução realizada por PI / somatório dos valores aprovados na LOA por PI.						
Onde medir		SIGEPRO, SIAFI E TESOURO GERENCIAL.						
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/12/2022
2026	3	73.50	2023	3	72.00			
2026	2	49.00	2023	2	48.00			
2026	1	16.50	2023	1	16.00			
2025	3	73.00	2022	3	72.00			
2025	2	48.70	2022	2	48.00			
2025	1	16.30	2022	1	16.00			
2024	3	73.00						
2024	2	48.70						
2024	1	16.30						

Indicador: i74 - Índice de aderência ao planejamento orçamentário - orçamento pleitos eleitorais.						Situação: Ativo		Peso			
								9.00			
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede Mede o percentual de execução orçamentária aderente ao planejamento por plano interno.											
Para que medir Para avaliar a relação entre o executado e o planejado em cada plano interno (PI), referente às despesas discricionárias previstas na proposta orçamentária e pleitos eleitorais deste TRE-MA.											
Fórmula (Como medir) O indicador é calculado por Plano Interno (PI), entre as ações Orçamentárias aprovadas para o TRE/MA do orçamento de pleitos eleitorais. Se o valor do planejado no PI for maior do que o empenhado, a fórmula será: Execução realizada = (valor empenhado/valor planejado) * 100. Se o valor do planejado no PI for menor do que o planejado, a fórmula será: Execução realizada= 1-(valor empenhado-valor planejado) /valor planejado*100. Após o cálculo dos valores individuais da execução programada por PI, utilizamos a fórmula abaixo (em percentual): Somatório da execução realizada por PI / Somatório dos valores aprovados na LOA por PI.											
Onde medir SIGEPRO, SIAFI E TESOURO GERENCIAL											
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Sim		Sim		01/12/2022	
2025	3	67.00	2023	3	65.00						
2025	2	44.30	2023	2	43.33						
2025	1	15.00	2023	1	14.44						
2025	3	66.00	2022	3	65.00						
2025	2	44.00	2022	2	43.33						
2025	1	14.80	2022	1	14.44						
2024	3	66.00									
2024	2	44.00									
2024	1	14.80									

Índice de inscrição em Restos a Pagar

Indicador: i75 - Índice de inscrição em Restos a Pagar						Situação: Ativo		Peso
								9.00
Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.						Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral		
O que mede		Mede o percentual do orçamento com potencial de inscrição em Restos a Pagar						
Para que medir		Para mensurar qual o percentual do orçamento aprovado para o exercício está em risco de ser inscrito em Restos a Pagar						
Fórmula (Como medir)		O indicador é calculado pelo somatório dos valores empenhados e não pagos em despesas discricionárias, dividindo-se pela dotação atualizada para o exercício. Forma de cálculo (em percentual): somatório dos valores empenhados não pagos (valores empenhados - valores pagos) / somatório da dotação atualizada.						
Onde medir		SIGEPRO, SIAFI E TESOURO GERENCIAL						
Metas						Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/12/2022
2026	3	15.00	2023	3	16.00			
2026	2	43.30	2023	2	44.00			
2026	1	81.00	2023	1	81.33			
2025	3	15.50	2022	3	16.00			
2025	2	43.70	2022	2	44.00			
2025	1	81.20	2022	1	81.33			
2024	3	15.50						
2024	2	43.70						
2024	1	81.20						

Índice de Celeridade processual na tramitação das Ações Penais

Indicador: i77 - Índice de Celeridade processual na tramitação das Ações Penais.						Situação: Ativo		Peso			
								8.33			
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.					Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos						
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		Índice de Celeridade processual na tramitação das Ações Penais									
Para que medir		Para aferir a celeridade das ações penais									
Fórmula (Como medir)		<p>R= TMAP2022-TMAP2023</p> <p>R: Redução do tempo médio dos processos pendentes líquidos das A.P TMAP2022: Tempo médio das Ações Penais aferida no Prêmio de 2022 TMAP2023: Tempo médio das Ações Penais a ser mensurada no Prêmio de 2023</p> <p>Obs: o tempo médio das ações penais no Prêmio de 2022 foi 772 dias.</p>									
Onde medir		No Datajud									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2023	
2026	3	30.00	2024	3	700.00						
2026	2	700.00	2024	2	700.00						
2026	1	700.00	2024	1	700.00						
2025	3	700.00	2023	3	700.00						
2025	2	700.00	2023	2	700.00						
2025	1	700.00	2023	1	700.00						

Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos do 1º grau

Indicador: i78 - Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos do 1º grau						Situação: Ativo		Peso			
								8.33			
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.					Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos						
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico			Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral				
O que mede		Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos do 1º grau									
Para que medir		Para verificar a porcentagem de processos que estão sendo retidos									
Fórmula (Como medir)		RTMAP= TMPpI2022 - TMPpI2023 RTMPPL: Redução do tempo médio dos processos pendentes líquidos TMPpI2022: Tempo médio dos processos pendentes líquidos em 31/07/2022 TMAP2023: Tempo médio dos processos pendentes líquidos em 31/07/2023									
Onde medir		No Datajud									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2023	
2026	3	150.00	2024	3	250.00						
2026	2	150.00	2024	2	250.00						
2026	1	150.00	2024	1	250.00						
2025	3	150.00	2023	3	400.00						
2025	2	150.00	2023	2	400.00						
2025	1	150.00	2023	1	400.00						

Índice de Cumprimento do Requisito do Prêmio (Metas Nacionais)

Indicador: i79 - Índice de Cumprimento do Requisito do Prêmio (Metas Nacionais)						Situação: Ativo		Peso			
								8.33			
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto maior melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede Cumprimento do Requisito do Prêmio (Metas Nacionais)											
Para que medir Para verificar o cumprimento das Metas Nacionais											
Fórmula (Como medir)											
<p>1º Obtenção do cumprimento das metas 1, 2, 4</p> <p>CM1: Cumprimento percentual da Meta 1: ____%</p> <p>CM2: Cumprimento percentual da Meta 2: ____%</p> <p>CM4: Cumprimento percentual da Meta 4: ____%</p> <p>2º Atribuição dos pontos dos requisitos de acordo com o cumprimento das Metas.</p> <p>PM1: Pontos obtidos pelo cumprimento da Meta 1: ____</p> <p>. Se CM1 for maior ou igual a 100%, PM1 será 10 pontos</p> <p>. Se CM1 for maior ou igual a 92% e menor que 100%(exclusive), PM1 será 7 pontos</p> <p>. Se CM1 for menor que 92%, PM1 será 0 pontos</p>					<p>PM2: Pontos obtidos pelo cumprimento da Meta 2: ____</p> <p>. Se CM2 for maior ou igual a 100% PM2 será 10 pontos.</p> <p>. Se CM2 for maior ou igual a 95% e menor que 100% (exclusive), PM2 será 7 pontos</p> <p>. Se CM2 for menor que 95%, PM2 será 0 pontos</p> <p>CM4: Cumprimento da Meta 4: ____</p> <p>. Se CM4 for maior ou igual a 100% PM4 será 10 pontos</p> <p>. Se CM4 for maior ou igual a 90% e menor que 100%(exclusive), PM4 será 7 pontos</p> <p>. Se CM4 for menor que 90%, PM4 será 0 pontos</p> <p>3º Fórmula do indicador:</p> <p>$[(PM1+PM2+PM4)/30] \times 100$</p>						
Onde medir No Datajud											
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2023	
2026	3	100.00	2024	3	100.00						
2026	2	80.00	2024	2	80.00						
2026	1	60.00	2024	1	60.00						
2025	3	100.00	2023	3	100.00						
2025	2	80.00	2023	2	100.00						
2025	1	60.00	2023	1	100.00						

Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos do 1º grau

Indicador: i80 - Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos do 1º grau						Situação: Ativo		Peso			
								8.33			
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.						Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos					
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral					
O que mede		Alcance de Julgamento de Processos Antigos do 1º grau									
Para que medir		Para verificar o Alcance de Julgamento de Processos Antigos									
Fórmula (Como medir)		(TPI2020/CPatual) x 100 TPI2020: Processos que Ingressaram até 2020 CPatual: Quantidade Casos Pendentes Atuais Obs: Será considerado o acervo em 31/7/2023, segundo a data de início da ação.									
Onde medir		No Datajud									
Metas						Eleição		Aplicação Imediata		Data de Início	
ANO	ORDEM	VALOR	ANO	ORDEM	VALOR	Não		Sim		01/01/2023	
2026	3	3.00	2024	3	2.00						
2026	2	3.00	2024	2	2.00						
2026	1	20.00	2024	1	50.00						
2025	3	2.00	2023	3	3.00						
2025	2	2.00	2023	2	3.00						
2025	1	50.00	2023	1	3.00						

Indicador: i81 - Índice de disponibilidade dos equipamentos			Situação: Ativo		Peso
					16.50
Objetivo Estratégico: Assegurar o atendimento de excelência			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Anual		
O que mede	Medir a porcentagem de tempo em que os equipamentos estão disponíveis para uso				
Para que medir	Maximizar a produtividade, otimizar a gestão da manutenção, auxiliar na tomada de decisões estratégicas.				
Fórmula (Como medir)	Disponibilidade = (Tempo de Operação / Tempo Total) x 100 Tempo de Operação: Tempo durante o qual o equipamento está em operação e realizando sua função. Tempo Total: Tempo total durante o período de análise, incluindo tempo de operação, paradas planejadas e paradas não planejadas. Os valores apurados em 2024 serão utilizados para definir a linha de base.				
Onde medir	Sistemas de Monitoramento - software de gestão da manutenção usBIM.maint (em planejamento de contratação) Registros de Manutenção Relatos de Operadores Observação Direta				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	12/01/2024
2026	1	91.00			
2025	1	90.00			

Indicador: i82 - Índice de detecção precoce de falhas			Situação: Ativo		Peso
					16.50
Objetivo Estratégico: Assegurar o atendimento de excelência			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Anual		
O que mede	Mede a porcentagem de falhas que foram detectadas em seu estágio inicial				
Para que medir	Reduzir custos, aumentar a produtividade, majorar a confiabilidade dos equipamentos, auxiliar na tomada de decisões.				
Fórmula (Como medir)	(Número de falhas detectadas em estágio inicial / Número total de falhas) x 100 Os valores apurados em 2024 serão utilizados para definir a linha de base.				
Onde medir	Sistemas de Monitoramento - software de gestão da manutenção usBIM.maint (em planejamento) Registros de Manutenção Relatos de Operadores Análise de Óleo Lubrificante				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	12/01/2024
2026	1	90.00			
2025	1	90.00			

Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos 2º grau

Indicador: i83 - Índice de Alcance de Julgamento de Processos Antigos 2º grau			Situação: Ativo		Peso
					8.33
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE	
				Periodicidade: Quadrimestral	
O que mede		O indicador tem por objetivo aferir o acervo de processos antigos sem julgamento em tramitação no 2º grau de jurisdição (TRE-MA) e o percentual de julgamento de tais feitos.			
Para que medir		Para manter o acervo de processos antigos em níveis considerados de excelência pelo Conselho Nacional de Justiça.			
Fórmula (Como medir)		=Total de processos antigos/Total de processos * 100			
Onde medir		Painel de B.I do TRE-MA.			
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2024
2026	3	3.00			
2026	2	3.00			
2026	1	20.00			
2025	3	2.00			
2025	2	2.00			
2025	1	50.00			
2024	3	2.00			
2024	2	2.00			
2024	1	50.00			

Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos. 2º grau

Indicador: i84 - Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos. 2º grau			Situação: Ativo		Peso
					8.33
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto menor melhor		Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE		Periodicidade: Quadrimestral
O que mede		Mede o tempo de tramitação do acervo processos pendentes líquidos da autuação até a baixa (arquivamento).			
Para que medir		Evitar a demora injustificada na prestação jurisdicional.			
Fórmula (Como medir)		RTMAP= TMPpl2023 - TMPpl2024 RTMPPL: Redução do tempo médio dos processos pendentes líquidos TMPpl2022: Tempo médio dos processos pendentes líquidos em 31/07/2023 TMAP2023: Tempo médio dos processos pendentes líquidos em 31/07/2024			
Onde medir		Painel B.I do TRE-MA			
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Não	Sim	01/01/2024
2026	3	150.00			
2026	2	150.00			
2026	1	150.00			
2025	3	150.00			
2025	2	150.00			
2025	1	150.00			
2024	3	250.00			
2024	2	250.00			
2024	1	250.00			

Índice de pareceres conclusivos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas eleitorais

Indicador: i85 - Índice de pareceres conclusivos emitidos no 2º Grau em processos de prestação de contas eleitorais			Situação: Ativo		Peso
					8.33
Objetivo Estratégico: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional.			Perspectiva: Perspectiva de Processos Internos		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico	Abrangência: TRE	Periodicidade: Semestral		
O que mede	Mede o percentual de pareceres conclusivos emitidos no 2º grau em processo de prestação de contas eleitorais				
Para que medir	Para avaliar o cumprimento do percentual de pareceres conclusivos emitidos no 2º grau em processo de prestação de contas eleitorais				
Fórmula (Como medir)	TPCE: Total de Prestação de Contas Eleitorais autuadas na última eleição no 2º Grau QPCEepc: Quantidade de Prestação de Contas Eleitorais que tiveram parecer ou instrução de inadimplente emitido no período. $\text{SomatórioPCEepc} = \left(\frac{\text{QPCEepc}}{\text{TPCE}} \right) \times 100$ SomatórioPCEepc: Somatório dos Processos de Prestação de Contas Eleitorais que tiveram emissão de parecer conclusivo pela SECEP/Asepa no período				
Onde medir	Informação obtida pelo banco de dados do PJe				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/01/2025
2026	2	100.00			
2026	1	90.00			
2025	2	100.00			
2025	1	90.00			

Desempenho dos Processos de Eleição

Indicador: i86 - Desempenho dos Processos de Eleição			Situação: Ativo		Peso
					16.50
Objetivo Estratégico: Assegurar o atendimento de excelência			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Bianual
O que mede	A quantidade de processos de eleição com desempenho acima da média geral de desempenho dos processos				
Para que medir	Para sabermos em quais processos devemos focar as melhorias no próximo pleito				
Fórmula (Como medir)	Fórmula: $(PDAM/QTP) \times 100$ PDAM = Quantidade de processos com desempenho acima da média QTP = Quantidade total de processos de eleição				
Onde medir	Na planilha de desempenho dos processos com dados do atingimento das metas dos indicadores, aderência ao orçamento e ao planejamento, avaliação do cliente e autoavaliação dos gerentes dos processos				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	18/12/2026
2026	1	90.00			

Respondentes à pesquisa de satisfação com a Justiça Eleitoral

Indicador: i87 - Respondentes à pesquisa de satisfação com a Justiça Eleitoral			Situação: Ativo		Peso
					16.50
Objetivo Estratégico: Assegurar o atendimento de excelência			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Bianual
O que mede	A participação da sociedade na pesquisa de satisfação com a Justiça Eleitoral				
Para que medir	Para sabermos com maior precisão onde devemos concentrar esforços para melhorar nossos serviços ao cliente final da Justiça Eleitoral				
Fórmula (Como medir)	Quantidade de respondentes no processo eleitoral vigente, dividido pela quantidade de correspondentes no processo eleitoral anterior Fórmula: $((QRv / QRa) \times 100) - 100$ QRv = quantidade de respondentes à pesquisa no processo eleitoral vigente QRa = quantidade de respondentes à pesquisa no processo eleitoral anterior				
Onde medir	Formulário eletrônico da pesquisa				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	04/10/2026
2026	1	100.00			

Indicador: i88 - Alcance da ação tudo pronto para votar			Situação: Ativo		Peso
					50.00
Objetivo Estratégico: Garantir a legitimidade do processo eleitoral			Perspectiva: Perspectiva de Resultados		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Bianual
O que mede	O alcance do público-alvo (mesários e eleitores) na ação, ou seja, mensurar a quantas pessoas os serviços oferecidos forma efetivamente entregues				
Para que medir	Para avaliar se a ação teve resultados esperados				
Fórmula (Como medir)	Soma do número absoluto de pessoas alcançadas por meio de contadores manuais				
Onde medir	No dia da ação por meio da quantidade de pessoas abordadas, em que o serviço prestado foi entregue				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/11/2026
2026	1	2.919,00			

Número de unidades mentoreadas em Mapeamento de Processos

Indicador: i89 - Número de unidades mentoreadas em Mapeamento de Processos			Situação: Ativo		Peso
					100.00
Objetivo Estratégico: Promover a gestão do conhecimento			Perspectiva: Perspectiva de Gestão e Inovação		
Polaridade: Quanto maior melhor	Classificação: Estratégico		Abrangência: TRE		Periodicidade: Anual
O que mede	O número de unidades mentoreadas em Mapeamento de Processos no exercício				
Para que medir	Para acompanhar a evolução das práticas em Mapeamento de Processos no âmbito do Tribunal				
Fórmula (Como medir)	Número de unidades mentoreadas em Mapeamento de Processos no exercício				
Onde medir	Nos controles administrativos da SEMOG, em especial no SEI				
Metas			Eleição	Aplicação Imediata	Data de Início
ANO	ORDEM	VALOR	Sim	Sim	01/03/2025
2026	1	2.00			
2025	1	2.00			



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira

Contemplar adequadamente as prioridades no orçamento

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	NSA	Implementar a Tarifa Branca em ano não eleitoral nas Zonas Eleitorais	10/02/2023	31/03/2024
2023	NSA	Regulamentação do descarte de material das Zonas Eleitorais	01/03/2023	30/05/2023
2023	NSA	Regulamentação para redução de gasto com leiautes	01/07/2023	15/12/2023
2021	SEPEO	Definir processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária	01/08/2021	30/06/2022

Promover a sustentabilidade

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ASUSA	Aquisição de energia elétrica pelo Mercado Livre de Energia	23/02/2025	30/09/2025

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ASUSA	Transformando Nossos Espaços	10/03/2025	10/03/2025
2025	ASUSA	Evento da Sustentabilidade - Premiação Selo Verde	17/03/2025	06/06/2025
2025	ASUSA	Impressão consciente	18/03/2025	24/05/2025
2024	ASUSA	Inventário completo de emissões de gases de efeito estufa do TRE-MA	01/02/2024	15/12/2025

Estabelecer o processo orçamentário organizacional

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	NSA	Estabelecer metas de economia com clareza de onde será utilizado o valor economizado	01/08/2021	31/12/2021



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC

Gerir serviços de tecnologia da informação

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COSIN	Desenvolvimento expresso de aplicações	01/02/2025	01/03/2026
2025	SEASU	Central Inteligente	01/07/2025	30/06/2026
2024	WEB	Reestruturação da Intranet	18/03/2024	31/12/2025
2023	COINF	Outsourcing de Impressão	01/03/2023	30/06/2026
2021	COINF	Elaborar processo de gestão de mudanças	01/05/2021	31/05/2021
2021	COINF	Elaborar um catálogo de serviços de tecnologia da informação	01/05/2021	31/05/2021
2021	COINF	Executar processo de gestão de configuração e ativos (de serviços de tecnologia da informação)	01/05/2021	23/04/2023
2021	COINF	Gestão de configuração e ativos (de serviços de tecnologia da informação)	01/05/2021	30/06/2023

Utilizar e disponibilizar ambiente de processamento com outro órgão

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	SERED	Ambiente de processamento de dados (datacenter backup) em prédio diferente do principal (réplica).	01/01/2023	30/06/2024
2021	SERED	Compartilhamento de ambiente de processamento de dados	01/05/2021	30/11/2021

Disponibilizar serviços em nuvem

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2022	SERED	Migração de serviços para nuvem	01/02/2022	30/11/2026
2022	SERED	Serviços em nuvem	01/02/2022	30/11/2026

Gerir projetos de tecnologia da informação

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	SESJU	B. I. para todos	01/01/2023	31/10/2023

Implementar metodologia de gestão de projetos

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2022	NIC	Gestão de projetos de tecnologia da informação	01/02/2022	30/11/2024
2022	NIC	Implementar gestão de projetos de tecnologia da informação	01/02/2022	30/11/2024
2021	NIC	Implementar piloto de gestão de projetos de tecnologia da informação	01/09/2021	31/08/2022

Gerir riscos de tecnologia da informação

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	COINF	Estabelecer procedimento para acordar os níveis de serviço com as demais áreas de negócio internas à organização (Acordo de Nível de Serviço - ANS)	01/05/2021	31/08/2022

Impulsionar a governança de TIC

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2022	SEDIN	Realizar a auditoria da "votação paralela" em local de grande circulação	01/10/2022	31/10/2022
2021	NIC	Implementar ações em cumprimento ao ENTIC JUD	01/04/2021	30/04/2026



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

Aprimorar a tempestividade e efetividade da Prestação Jurisdicional

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COIMC	Media Training	04/08/2025	17/10/2025
2024	EJE	Formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos agentes eleitorais (2024)	01/01/2024	31/12/2024
2024	GABSJU	Capacitação em tramitação de processos da classe Registro de Candidatura	01/03/2024	30/06/2024
2024	GABSJU	IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA JANUS	01/03/2024	19/12/2024
2023	EJE	Formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos agentes eleitorais (2023)	01/01/2023	31/12/2023
2023	EJE	Promover e divulgar cursos e eventos jurídicos de atualização e aprimoramento sobre o processo eleitoral, tendo por público alvo os juízes eleitorais, com vistas ao aprimoramento das competências laborais e ao atendimento de excelência, em 2023	01/01/2023	31/12/2023
2023	GABSJU	BOT Whatsapp - SJD	02/03/2023	30/11/2023
2023	GABSJU	BOT Whatsapp - SJD	02/03/2023	31/12/2025
2023	ORE	Resgatando a Cidadania	03/04/2023	31/12/2023

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2022	COJUC	Instituir o Núcleo de Apoio à Atividade Processual	01/06/2022	31/03/2023
2022	COPAD	Realizar monitoramento mensal dos processos pendentes de julgamento, dando destaque aos feitos prioritários	01/01/2022	31/12/2023
2022	COPAD	Coordenar as ações de saneamento dos dados judiciais do 2º grau para o sistema DATAJUD (Prêmio CNJ 2023)	18/03/2024	31/12/2025
2022	COSIN	Digitalizar serviço de solicitação de eleições parametrizadas	01/02/2022	30/09/2022
2022	COSIN	Digitalizar serviço de solicitação de locais de votação	01/02/2022	30/09/2022
2022	EJE	Promover e divulgar cursos e eventos jurídicos de atualização e aprimoramento sobre o processo eleitoral, tendo por público alvo os juízes eleitorais, com vistas ao aprimoramento das competências laborais e ao atendimento de excelência, em 2022	01/01/2022	31/12/2022
2021	COINF	Aprimorar infraestrutura tecnológica nas Zonas Eleitorais: velocidade do backbone	01/03/2021	30/09/2021
2021	COPAD	Coordenar as ações de saneamento dos dados judiciais do 2º grau para o sistema DATAJUD	01/01/2021	31/12/2021
2021	COPAD	Realizar monitoramento mensal dos requisitos do eixo produtividade, com o objetivo de obtenção do prêmio de qualidade do CNJ, consistente principalmente em medidas para o atingimento de metas nacionais e a redução de taxa de congestionamento líquida e tempo médio de duração de processos, nos termos do glossário do prêmio, mediante ações de monitoramento e impulsionamento.	01/01/2021	31/12/2021
2021	COPAD	Coordenar as ações de saneamento dos dados judiciais do 2º grau para o sistema DATAJUD (Prêmio CNJ 2022)	01/07/2021	30/06/2022

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	EJE	Promover e divulgar cursos e eventos jurídicos de atualização e aprimoramento sobre o processo eleitoral, tendo por público alvo os juízes eleitorais, com vistas ao aprimoramento das competências laborais e ao atendimento de excelência	01/02/2021	31/12/2021

Aprimorar metodologia de monitoramento da prestação jurisdicional

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COPAD	Revisão do Regimento Interno	01/04/2025	30/09/2025
2025	COPAD	TRE-MA: informação à sociedade	01/04/2025	30/08/2025
2025	COPAD	Sessão em capítulos	01/05/2025	30/07/2025
2025	GABSJU	Gestão Participativa para criação de metas	10/02/2025	31/07/2025
2025	GABSJU	Parceria para avaliações de bens penhorados	25/02/2025	31/07/2025
2024	GABSJU	Audiência pública sobre Registo de Candidaturas	01/04/2024	05/08/2024
2023	GABSJU	Núcleo de Justiça 4.0	02/03/2023	31/12/2023
2023	GABSJU	Painel B.I	02/03/2023	17/09/2023

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	GABSJU	Sistema de Sustentações Orais	02/03/2023	17/07/2023
2021	CODIS	Instituir comissão para monitorar/assegurar efetividade da prestação jurisdicional	01/01/2021	31/12/2021
2021	COJUC	Painel PJe 1º Grau	01/01/2021	31/12/2024
2021	COJUC	Realizar monitoramento mensal, verificando a causa de atrasos nos julgamentos no 1º Grau	01/01/2021	31/12/2022



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Assegurar o atendimento de excelência

Promover a inovação

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ASUSA	Implementação do Sistema de Monitoramento Remoto de Ares Condicionados	01/03/2025	15/12/2025
2024	TREMALAB	Realização do Evento CONVERGÊNCIA em São Luís	02/01/2024	04/04/2024
2024	TREMALAB	UTILIZAÇÃO DESIGN THINKING PARA CUMPRIMENTO DE REQUISITO DO PREMIO CNJ DE QUALIDADE 2024	26/01/2024	30/05/2024
2024	TREMALAB	Estruturação do Laboratório de Inovação	31/01/2024	30/06/2025
2024	TREMALAB	FestLabs Nordeste 2025	29/10/2024	30/05/2025

Avaliar para aprimorar a atuação

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2026	SUGEL	Avaliação das Eleições 2026	15/02/2026	31/03/2027
2026	SUGEL	Pesquisa de satisfação com a Justiça Eleitoral	01/08/2026	31/03/2027

Aprimorar processos de trabalho

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2024	SUGEL	Realizar a avaliação das Eleições 2024	15/06/2024	31/03/2025



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

Implementar programa permanente de conscientização quanto ao funcionamento do processo eleitoral

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2026	EJE	Cidadania consciente: educação política em ação 2026	03/02/2026	03/02/2026
2025	EJE	Cidadania consciente: educação política em ação 2025	03/02/2025	03/02/2025
2025	ORE	Ciclo de Audiências Públicas 2025/2026	03/03/2025	03/03/2025
2024	EJE	Educação política voltada ao fortalecimento da cidadania de jovens eleitores (2024)	01/01/2024	31/12/2024
2024	COIMC	Elaboração de Campanhas Institucionais	01/01/2024	19/12/2025
2024	NSA	A justiça eleitoral é pra todas as raças	01/03/2024	15/12/2024
2024	COIMC	Dialogo com a Imprensa	01/04/2024	30/06/2024
2024	EJE	Ressocializando com cidadania	01/04/2024	18/12/2025

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2024	ASGEL	Promover a realização de audiências públicas, esclarecendo cada etapa do processo eleitoral (Eleições 2024)	01/05/2024	30/09/2024
2024	ASGEL	Realização de audiências públicas, esclarecendo cada etapa do processo eleitoral (Eleições 2024)	01/05/2024	30/09/2024
2024	PR	Audiências públicas - Eleições 2024	01/05/2024	30/09/2024
2024	EJE	Educação política voltada ao fortalecimento da cidadania de jovens eleitores (2024)	01/01/2024	31/12/2024
2024	COIMC	Elaboração de Campanhas Institucionais	01/01/2024	19/12/2025
2024	NSA	A justiça eleitoral é pra todas as raças	01/03/2024	15/12/2024
2024	COIMC	Dialogo com a Imprensa	01/04/2024	30/06/2024
2024	EJE	Ressocializando com cidadania	01/04/2024	18/12/2025
2023	NSA	Aumentar o quantitativo de locais de votação com acessibilidade	01/06/2023	30/05/2024
2023	NSA	Parceria com a ASDEVIMA - Associação dos Deficientes Visuais do Maranhão	01/06/2023	31/08/2023
2023	NSA	Parceria com a Associação de Surdos do Maranhão - ASMA	01/06/2023	31/08/2023
2023	NSA	Evento em homenagem ao dia Internacional das Pessoas com Deficiência	01/07/2023	04/12/2023
2022	EJE	Desenvolver projetos voltados aos jovens e futuros eleitores de esclarecimento social para o exercício da cidadania, do voto livre e consciente, do combate às notícias falsas e de confirmação da segurança da urna eletrônica	01/01/2022	31/12/2023

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2022	EJE	Educação política voltada ao fortalecimento da cidadania de jovens eleitores (2023)	01/01/2022	31/12/2023
2022	ORE	Implantar a Ouvidoria da Mulher no TRE-MA	01/02/2022	31/07/2022
2022	COUSE	Aprimorar protocolo de testes antecipados	01/02/2022	30/09/2022
2022	COGEM	Intensificar ações de incentivo ao controle social	01/03/2022	31/10/2022
2022	CODIS	Realização de debates sobre participação feminina nos espaços de poder político.	01/05/2022	30/07/2022
2022	ASGEL	Promover a realização de audiências públicas, esclarecendo cada etapa do processo eleitoral	01/05/2022	30/09/2022
2022	ORE	Divulgação das formas e canais de denúncia	01/05/2022	31/12/2023
2022	ORE	Facilitar o acesso ao cidadão para denunciar fraudes ou tentativas de corrupção	01/05/2022	31/12/2023
2022	ORE	Formas e canais de denúncia	01/05/2022	31/12/2023
2021	COIMC	Desenvolver ações de combate às fake news	01/06/2021	31/12/2022
2021	COIMC	Desenvolver Campanhas Publicitárias e Conteúdos Digitais	01/06/2021	31/12/2022
2021	EJE	Desenvolver projetos voltados aos jovens e futuros eleitores de esclarecimento social para o exercício da cidadania, do voto livre e consciente e de combate às notícias falsas	01/07/2021	31/12/2021
2021	ASCRE	Informação: ferramenta de cidadania	01/07/2021	31/07/2022
2021	ASCRE	Sensibilizar engajar juízes quanto a importância das ações de esclarecimentos	01/07/2021	31/07/2022
2021	ORE	Divulgação das formas e canais de denúncia	01/10/2021	30/04/2022
2021	ORE	Facilitar o acesso ao cidadão para denunciar fraudes ou tentativas de corrupção	01/10/2021	30/04/2022

Aperfeiçoar a conformidade dos processos de eleição

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2024	ASGEL	Contratação de empresa especializada para realização de Pesquisa de Satisfação dos eleitores no dia das eleições 2024 (por amostragem)	01/03/2024	19/12/2024
2024	ASGEL	Assegurar a realização de Pesquisa de Satisfação dos eleitores no dia das eleições 2024 (por amostragem)	01/05/2024	30/04/2025
2023	ASGEL	Priorização participativa do orçamento	13/02/2023	30/04/2023
2023	ASGEL	Elaborar o Plano Integrado de Eleições 2024	01/03/2023	19/12/2023
2023	ASGEL	Plano Integrado de Eleições 2024	01/03/2023	19/12/2023
2023	ASGEL	Controle dos atos previstos nas normas do TRE e TSE (Eleições 2024)	01/07/2023	30/06/2024
2022	ASGEL	Definir de forma participativa as prioridades que demandam recursos orçamentários	01/02/2022	30/04/2022
2022	ASGEL	Assegurar a realização de Pesquisa de Satisfação dos eleitores no dia das eleições (por amostragem)	01/05/2022	30/04/2023
2022	ASGEL	Avaliação das Eleições 2022	01/07/2022	31/03/2023
2022	ASGEL	Realizar a avaliação das Eleições 2022	01/07/2022	31/03/2023
2021	ASGEL	Estabelecer meios de controle para o cumprimento dos atos previstos nas normas do TRE e TSE	01/07/2021	30/06/2022
2021	COUSE	Otimizar a logística de distribuição e recolhimento de urnas e mídias de resultado	01/08/2021	31/12/2022



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Fortalecer a governança institucional

Disseminar critérios e boas práticas de governança

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COGEM	Processo participativo e democrático para composição do Conselho, Comitês e Comissões do TRE-MA	01/01/2025	30/04/2025
2025	SEMOG	Plano de Diretrizes 2025/2026	25/01/2025	31/03/2025
2025	COMISSÃO TRE MULHERES	Fale, Maria: Agenda 2025	01/02/2025	31/12/2025
2025	SEMOG	Plano de Diretrizes 2026/2027	01/03/2025	31/03/2026
2025	SEMOG	Cadeia de Valor 2025	01/04/2025	27/02/2026
2024	COIMC	Elaboração de Plano de Comunicação Interno	08/01/2024	01/08/2024
2024	COMISSÃO TRE MULHERES	Programa Fale, Maria - Agenda 2024	20/01/2024	01/05/2024
2024	SEMOG	Plano de Diretrizes 2024/2025	25/01/2024	31/03/2024

2024	NSA	Elaboração do plano de compensação de emissão de CO2	01/02/2024	15/12/2024
2024	COGEM	Autoavaliação TCU IESGO	01/03/2024	31/03/2024
2023	SEMOG	Plano de Diretrizes 2023/2024	25/01/2023	30/03/2023
2023	SEMOG	Revisar o Plano de Diretrizes 2023/2024	25/01/2023	30/03/2023
2023	NSA	Participação na Chamada Pública de Projetos da EQUATORIAL 2023	01/12/2023	30/12/2024
2022	GABDG	Impulsionar capacitações em Acessibilidade e Inclusão Social	01/01/2022	15/12/2022
2022	COGEM	Incentivar a propositura de ideias e, em sendo adotada, dar os créditos à autoria	01/01/2022	31/12/2022
2022	SEMOG	Impulsionar a Gestão da Inovação, participando das reuniões do LIODS-JE, subgrupos, TREMALAB, e auxiliando na adoção das medidas determinadas	01/01/2022	31/12/2022
2022	SEMOG	Revisar o Plano de Diretrizes 2022/2023	01/02/2022	30/04/2022
2022	GABDG	Aumentar a quantidade de Termos de Parceria com entidades ou cooperativas de reciclagem pelo interior do Estado	01/12/2023	01/12/2022
2022	GABDG	Campanha de conscientização sobre o uso dos recursos materiais	01/02/2022	01/12/2022
2022	ASESP	Impulsionar a transparência no TRE-MA	01/03/2022	19/05/2022
2022	GABDG	Atualizar o sistema de cadastro de servidores, magistrados, estagiários, terceirizados e demais colaboradores do TRE-MA (PcD)	01/03/2022	31/08/2022
2022	SEDOC	Acervo arquivístico não permanente	08/03/2022	30/09/2023
2022	SEDOC	Tratamento do acervo arquivístico não permanente	08/03/2022	30/09/2023

2022	GABDG	Atualização da Resolução nº 9.493/2019 TRE-MA	01/04/2022	31/12/2022
2022	SESEI	Implantar sistema de controle de acesso	01/04/2022	31/12/2024
2022	GABDG	Campanha de conscientização de servidores (as) quanto ao uso consciente de água	04/04/2022	30/07/2022
2022	NSA	Contratação de usinas de geração fotovoltaica	02/05/2022	31/07/2024
2022	SEMOG	Realizar projeto piloto de mentoria em Mapeamento de Processos e Gestão de Riscos	01/08/2022	31/12/2022
2021	NSA	Impulsionar a adequação dos locais de votação, para melhor acesso dos eleitores com deficiência	01/01/2022	31/12/2022
2021	GABDG	Criação de vídeos sobre acessibilidade e inclusão para o público interno e externo.	01/01/2021	21/02/2022
2021	GABDG	Sinalização de Atendimento Preferencial: Distribuir placas para o TRE e Zonas	01/01/2021	28/02/2022
2021	NSA	Regulamentar no âmbito interno a Condição Especial de Trabalho	01/01/2021	30/05/2021
2021	NSA	Ampliação do número de seções com acessibilidade por local de votação	01/03/2021	31/12/2021
2021	COIMC	Redução das barreiras comunicacionais com o aprimoramento da acessibilidade no portal de internet do TRE-MA	01/08/2021	31/12/2021
2021	CE	Instituir canal de denúncias e esclarecimentos de dúvidas sobre ética, conduta e integridade	01/08/2021	31/12/2021
2021	NSA	Acessibilidade relativa aos critérios de acesso digital, exigidos pelos órgãos de controle: Interpretação em linguagem brasileira de sinais, legenda e audiodescrição para as manifestações públicas veiculadas no sítio da internet	01/08/2021	28/02/2022
2021	COGEM	Instituir canal de compartilhamento de práticas e ideias	01/09/2021	31/12/2021

2021	GABDG	Restrição de uso de copos descartáveis	01/09/2021	15/07/2022
2021	GABDG	Impulsionar a Logística Integrada de Veículos	01/09/2021	01/06/2022
2021	GABDG	Aquisição de canecas para uso da força funcional	01/09/2021	15/12/2022
2021	GABDG	Impulsionar as capacitações baseadas nos ODS	01/09/2021	15/12/2022
2021	GABDG	Impulsionar capacitações em equidade e diversidade	01/09/2021	15/12/2022

Estabelecer mecanismos de governança de contratações

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2022	NSA	Criar e divulgar metas aos gestores, monitorar e incentivar para alcançar os resultados almejados	01/01/2022	31/12/2022
2021	COLAC	Adotar métricas objetivas de resultados nos contratos e vinculação da remuneração da contratada ao desempenho apresentado	01/07/2021	01/07/2021
2021	COLAC	Criar mecanismos de avaliação nas prorrogações dos contratos de prestação de serviços de forma continuada	01/07/2021	30/10/2021
2021	COLAC	Desenvolver capacidade dos gestores da área de aquisições (perfis, escolha, avaliação de desempenho e critérios de sucessão)	01/07/2021	30/10/2021
2021	COLAC	Instituir a nova Política de Governança das Contratações	01/07/2021	30/10/2021
2021	COLAC	Adotar política de ética para os gestores e colaboradores que atuam na área de contratações	01/07/2021	30/06/2022
2021	COLAC	Criar mecanismos para atrair e reter colaboradores na área de contratações	01/07/2021	30/12/2022

Estabelecer o modelo de governança institucional

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	NSA	Resolução da Comissão Gestora do PLS do TRE-MA	10/01/2023	31/03/2023
2021	COGEM	Realizar reuniões de Comitês e Conselhos públicas, para que todos possam assistir, mesmo que sem voz	01/09/2021	30/06/2022
2021	COGEM	Formalizar a estrutura de governança do Tribunal	01/03/2021	31/08/2021

Implantar o controle de qualidade

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	SEMOG	Gestão de qualidade	02/06/2025	19/12/2025
2024	SEMEQ	Implementação de um Sistema de Monitoramento de Equipamentos no Fórum Eleitoral de São Luís	30/03/2024	04/04/2026
2021	SEMOG	Realizar estudos sobre implantação do controle de qualidade	01/10/2021	19/12/2023

Mapear os processos críticos organizacionais identificando possíveis melhorias

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	NIC	Adequação dos processos de contratação de soluções de TIC para atendimento da Resolução CNJ 468	08/01/2023	30/12/2023
2023	GABSJU	Produtividade SJD	02/03/2023	17/05/2023
2023	GABSJU	Relatórios de Produtividade - Membros e PRE	02/03/2023	17/05/2023
2023	GABSJU	Produtividade SJD - Publicação	02/03/2023	30/09/2023
2023	SEDOC	Classificação e Tratamento de Informações	02/05/2023	30/11/2023
2022	SEMOG	Realizar 3 Oficinas de Mapeamento de Processos e Gestão de Riscos	01/01/2022	31/12/2022
2021	COLAC	Definir critérios para o processo de trabalho de gestão de contratos, quando à avaliação de critérios de indicação dos gestores e fiscais de contrato	01/07/2021	30/06/2022
2021	SEMOG	Mapear processos críticos organizacionais	01/07/2021	30/06/2022

Preservar a eficácia da gestão de riscos

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2024	ASGEL	Atualizar os instrumentais utilizados na Gestão de Riscos, Projetos e Processos	01/08/2021	30/11/2022

Promover a continuidade do negócio

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	SERED	Redundância de Conectividade nos Cartórios Eleitorais	31/01/2025	31/12/2026
2024	SERED	Implantação de Redundância de Conectividade nos Cartórios Eleitorais	01/12/2024	31/12/2026
2023	COINF	Ampliação do Outsourcing de Impressão	01/03/2023	31/12/2025
2023	SEMOG	Promover a política de continuidade do negócio	01/04/2023	01/07/2025
2021	COSEM	Desenvolver plano de continuidade da infraestrutura organizacional	01/10/2021	31/07/2023

Promover a gestão de riscos

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2024	ASGEL	Plano de Enfrentamento aos Riscos de Eleição	02/01/2024	30/06/2024
2024	SEMOG	Oficinas de Mapeamento de Processos e Gestão de Riscos 2024	01/01/2024	31/12/2024
2023	SEMOG	Oficinas de Mapeamento de Processos e Gestão de Riscos 2023	01/01/2023	01/01/2023
2022	SENAR	Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio - SPCI (Suspenso por 180 dias a partir de 09/02/2024)	07/11/2022	07/11/2025
2022	SENAR	Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio - SPCI	07/11/2022	07/11/2025

2021	SEMOG	Divulgar e sensibilizar os gestores sobre a importância da Gestão de Riscos	01/09/2021	31/03/2022
2021	COLAC	Definir que as equipes de planejamento das contratações serão selecionadas de modo que pelo menos um dos seus integrantes possua capacitação em gestão de riscos	01/07/2021	31/07/2022
2021	COLAC	Gerir os riscos dos processos de trabalho da seleção dos fornecedores e gestão de contratos	01/07/2021	30/06/2022
2021	ASGEL	Resguardar a divulgação ao público externo, dos planos de enfrentamento aos riscos	01/07/2021	30/06/2022

Reformular a estrutura orgânica do Tribunal, revisando as atribuições das unidades administrativas

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	SEMOG	Coordenar a reestruturação do Tribunal	01/03/2021	01/11/2021



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

Desenvolver metodologia de detecção de não conformidade

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COPEs	Gestão de Comissões do TRE-MA	01/04/2025	30/06/2026
2024	COIMC	Implantação da Política de Segurança da Comunicação no TRE	18/03/2024	31/07/2024
2023	NSI	Inventário de Processos de Trabalho que tratam de dados pessoais	01/09/2023	30/04/2025
2023	ASDEO	Objetivos, indicadores e metas de desempenho para a função de gestão de desempenho	01/02/2023	01/12/2025



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

Promover a acessibilidade e a inclusão no processo eleitoral

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ASUSA	Vozes Azuis	20/02/2025	30/10/2025
2025	ASUSA	Coordenadores de Acessibilidade	24/02/2025	30/09/2026
2025	ASUSA	Locais de votação com acessibilidade	24/02/2025	30/09/2026
2025	ASUSA	RH coleta	06/03/2025	30/08/2025
2025	ASUSA	Oficina - Sentindo na Pele - (originária do TRE-PR)	06/03/2025	21/09/2026
2025	ASUSA	2º Evento de Acessibilidade e Inclusão do TRE-MA	02/06/2025	30/09/2025
2024	SEMAP	Reforma dos Fóruns Eleitorais de Grajaú, Mirador, São Bento e Zé Doca	01/03/2024	05/05/2025
2023	NSA	Campanha Coordenadores de Acessibilidade	01/09/2023	08/05/2024
2023	NSA	Locais de votação com acessibilidade	01/09/2023	19/11/2024



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Garantir a legitimidade do processo eleitoral

Capacitar os agentes públicos para garantir a legitimidade do processo eleitoral

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2026	EJE	Capacitar os agentes públicos para garantir a legitimidade do processo eleitoral	03/02/2026	18/12/2026
2025	EJE	Programa de aperfeiçoamento, formação e atualização de agentes eleitorais 2025	03/02/2025	18/12/2025
2025	COUSE	Aprimoramento da atuação dos mesários nas eleições 2026	01/04/2025	30/04/2026

Reconhecimento da qualidade na gestão das unidades

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COGEM	Excelência na gestão - 2025	01/04/2025	01/05/2026



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Implementar política de gestão de pessoas

Aprimorar metodologias de capacitação

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ASCAP	Programa de Boas-Vindas Digital	01/04/2025	30/11/2025
2023	ASCAP	Sistema de avaliação das ações educacionais.	01/11/2023	31/08/2025
2023	SECAP	Instituir sistema de avaliação das ações educacionais realizadas contemplando o nível 1 (reação), nível 2 (aprendizado), nível 3 (comportamento) e nível 4 (resultados).	01/11/2023	31/08/2025
2021	CODES	Avaliar o processo de recrutamento de servidores para as eleições	01/10/2021	31/12/2021
2021	SECAP	Promover capacitação de gestão da inovação	01/03/2021	27/10/2021

Aplicar modelo de gestão de competências

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ASDEO	Trilhas de aprendizagem - gestão de pessoas por competências	21/08/2025	19/12/2025

Definir metodologia de distribuição da força de trabalho

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	COTEJ	DFT - 1ª Parte	01/04/2023	30/06/2023
2023	COTEJ	DFT - 2ª Parte	01/07/2023	29/02/2024
2021	GABSGP	Instituir o teletrabalho em regime especial	01/02/2021	30/06/2021
2021	SEDEO	Definir e documentar os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão	01/03/2021	31/08/2021
2021	SEDEO	Definir e documentar os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de colaboradores	01/03/2021	27/12/07/20
2021	COTEJ	Definir e documentar o quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho	01/07/2021	30/04/2023

Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2026	SUGEL	Prêmio Eleições	01/08/2026	19/12/2026
2023	NSA	Ponto eletrônico acessível	13/02/2023	30/06/2023
2023	NSA	Evento em comemoração ao dia mundial do Meio Ambiente	01/03/2023	05/06/2023
2023	NSA	Recursos de acessibilidade na intranet	01/03/2023	31/12/2023
2023	SEDEO	Estabelecer formalmente objetivos, indicadores e metas de desempenho para a função de gestão de desempenho e gestão de benefícios.	01/02/2023	01/12/2024
2022	SEDOC	Café, arte e literatura	01/02/2022	20/05/2022
2021	CODES	Instituir programa(s) permanente de qualidade de vida no trabalho	01/03/2021	12/07/2022

Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	ORE	GENTILEZA #EuPratico!	03/03/2025	19/12/2025
2023	CODES	Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual no TRE-MA	01/04/2023	30/06/2023
2023	COGEM	Ação de política de gênero e cidadania	01/05/2023	30/11/2023
2023	COGEM	Promover uma ação relativa ao sistema de integridade (Res. CNJ 410/2021)	01/05/2023	31/05/2024

2023	SEDOC	Aquisição de livros 2023	01/01/2023	31/12/2023
2022	SEDOC	Aquisição de livros 2022	01/01/2022	31/12/2022
2022	SESEI	Criar Plano de Ação Brigada de Incêndio	01/04/2022	30/04/2023
2022	SESEI	Plano de Ação da Brigada de Incêndio	01/04/2022	30/06/2024
2021	SEDOC	Aquisição de livros 2021	01/05/2021	31/12/2021
2021	SEDEO	Identificar as ocupações críticas da organização	01/07/2021	12/07/2022
2021	SEDOC	Sistema de Gerenciamento de Biblioteca	01/08/2021	31/12/2021
2021	COSEM	Promoção da política de continuidade do negócio	01/12/2021	30/11/2023

Desenvolver política ou diretrizes de reconhecimento de desempenho

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	CODES	Criar programa de recompensas aos servidores	01/01/2021	31/05/2021
2021	SEFOT	Instituir procedimentos estruturados para identificar os motivos dos pedidos de movimentação interna dos colaboradores da organização.	01/07/2021	12/07/2022

Instituir programa de sucessão

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	SEDEO	Instituir programa de sucessão	01/05/2021	12/07/2022

Promover a capacidade da liderança

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	COSIN	Desenvolvendo competências em inovação - 2023	01/05/2023	30/11/2023
2021	SEDEO	Identificar e documentar as lacunas de competências dos colaboradores e gestores	01/07/2021	12/07/2022

Desenvolver e implementar plano estratégico de gestão de pessoas

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COPEs	Automatização da Gestão de Ajuste Financeiro decorrente de Desligamento de Servidores	21/04/2025	30/07/2026
2024	GABSGP	SGP 5.0	08/01/2024	08/01/2024
2023	SEFOT	Procedimentos estruturados para identificar os motivos pessoais dos desligamentos voluntários da organização	01/04/2023	30/11/2023
2023	CODES	Atração e retenção de colaboradores na área de contratações	01/04/2023	31/12/2023
2023	SECAP	Criar e implementar projeto de ambientação de novos servidores e estagiários	01/07/2023	30/04/2024
2022	CODES	Desenvolver mecanismos para atrair e reter colaboradores na área de contratações	01/06/2022	01/06/2023
2022	GABSGP	Levantar os riscos nos processos de trabalho da SGP, inclusive relativos a possibilidade de atos de fraude e corrupção e respectivos indicadores de detecção (sinais de alerta) para as atividades da organização, sejam nos procedimentos administrativos ou informatizados	01/06/2022	01/06/2023



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Promover a gestão do conhecimento

Definir diretrizes básicas de gestão do conhecimento institucional

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2023	COIMC	Podcast	10/04/2023	31/05/2023
2023	COPEs	Digitalizar os arquivos funcionais dos servidores	01/06/2023	18/12/2026
2022	SEDOC	Digitalização dos documentos físicos permanentes para inserção no sistema Archivematica	01/02/2022	30/04/2023
2022	SEDOC	Documentos físicos permanentes no sistema Archivematica.	01/02/2022	31/12/2023
2022	ASGEL	Game Eleições 2022	01/03/2022	31/08/2022
2022	SECAP	Portal do Conhecimento e da SGP	01/06/2022	01/12/2023
2022	SETED	Portal do Conhecimento e da SGP: dados da força de trabalho, informações e serviços da SGP publicados em portal web.	01/06/2022	01/12/2023

2021	SEDOC	Gestão Documental do TRE/MA	01/01/2021	31/08/2021
2021	SEDOC	Gestão da Memória	01/05/2021	31/08/2021
2021	COIMC	Garantir que as unidades possam alimentar e atualizar suas páginas na internet	01/06/2021	31/08/2021
2021	COIMC	Organizar a buscas por documentos e informações na intranet	01/06/2021	30/11/2021
2021	COGEM	Definir método para impulsionar a gestão da inovação	01/09/2021	31/12/2021
2021	ASESP	Regulamentar a elaboração, alteração e publicação de normas internas e sua divulgação no âmbito da TRE/MA	01/11/2021	30/04/2022

Compartilhar o conhecimento sobre o processo eleitoral

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2026	SUGEL	Game das Eleições	15/01/2026	19/12/2026

Fomentar o compartilhamento

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2026	SUGEL	Selo Boas Práticas de Eleições	01/06/2026	19/12/2026

2024	COIMC	Boletim Informativo	01/01/2024	19/12/2025
2024	COIMC	Programa Televisivo em parceria com a Assembleia Legislativa	22/02/2024	19/12/2025
2024	ASGEL	SELO BOAS PRÁTICAS	01/06/2024	30/11/2024
2024	COIMC	Painel Virtual	03/06/2024	19/12/2025
2023	NSA	Fomentação do Sistema de Logística Integrada de Veículos	01/02/2023	15/12/2023
2023	COUSE	Parceria com o Governo do Estado para aproveitamento de biometria externa	01/03/2023	30/11/2025
2023	COSIN	Inovação 2023	01/05/2023	30/11/2023
2022	GABSGP	Dar ampla divulgação nas redes internet e intranet das ações de repercussão geral	01/06/2022	01/12/2022



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Promover a proteção de dados e segurança cibernética

Desenvolver Plano de Continuidade dos Serviços Essenciais de TIC

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	SEGIN	Desenvolver Plano de Continuidade dos Serviços Essenciais de TIC	01/05/2021	30/06/2022
2021	SEGIN	Estudar e propor a reformulação do Processo de Gerenciamento de Riscos existente para abranger riscos de Segurança da Informação	01/06/2021	30/04/2022

Estabelecer processos e atividades para a gestão da segurança cibernética

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	NSI	Plano de Resposta a Incidentes de Violação de Dados Pessoais	07/04/2025	18/12/2025
2022	SESEC	Elaborar normas de TI e fluxos dos temas previstos na Política de Segurança da Informação	01/01/2022	31/05/2024

Implantar a Lei Geral de Proteção de Dados

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	SEMOG	Plano de dados abertos	07/01/2025	28/11/2025
2025	COPAD	Classificação e tratamento de informações sigilosas. (iESGo)	01/04/2025	30/11/2026
2023	SEDOC	Grupo de Estudo de Gestão Documental	02/03/2023	17/05/2023
2022	SEGIN	Criação da Política de Privacidade	01/04/2022	20/03/2023
2021	SEGIN	Implantação da Lei Geral de Proteção de Dados	01/04/2021	30/11/2023

Implantar metodologia de detecção de não conformidade

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	SESEC	Definir e executar atividades de gestão da segurança dos recursos de processamento da informação, inclusive dos recursos de computação em nuvem	07/04/2025	30/11/2025

Implantar serviço de backup em nuvem

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	SERED	Implantar serviço de Backup em Nuvem	01/04/2021	28/02/2022

Promover a gestão de riscos de segurança cibernética

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	NSI	Fortalecimento da Resposta a Incidentes	10/03/2025	22/08/2025



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Promover transformação digital e inovações tecnológicas

Atualizar infraestrutura de armazenamento e processamento de dados

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	SERED	Adequação da capacidade de backup	01/07/2025	31/12/2026
2023	SERED	Implantar a solução de Processamento e armazenamento de dados centralizado (Hiperconvergência) - Site Backup	01/01/2023	31/07/2023
2023	SERED	Processamento e armazenamento de dados centralizado (Hiperconvergência) - Site Backup	01/01/2023	19/12/2023
2023	COPES	Promover a atualização dos sistemas da COPES para melhor atender aos usuários dos serviços	02/05/2023	02/05/2024
2023	COPES	Projeto Atualização Total: Sistemas e Aplicativos.	02/05/2023	19/12/2025
2023	COPES	Promover a atualização dos sistemas da SGP para melhor atender aos usuários dos serviços	02/05/2023	19/12/2025
2022	SERED	Processamento e armazenamento de dados centralizado (Hiperconvergência) - Site Principal	02/05/2023	02/05/2024
2022	SERED	Implantar a solução de Processamento e armazenamento de dados centralizado (Hiperconvergência)	01/02/2022	31/07/2023

Fomentar soluções de inteligência artificial

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COSIN	Integrar a interface SEI com IA	01/03/2025	30/12/2026
2023	COSIN	Implantação de ações e ferramenta voltadas para Inteligência Artificial	01/02/2023	30/11/2026
2023	COSIN	Melhorar a segurança de dados das aplicações	01/05/2023	01/04/2026



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

Aperfeiçoar o recrutamento/seleção do pessoal de apoio

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COPEs	Gestão dos processos de requisição e cessão no TRE-MA	01/01/2025	18/12/2026
2024	COIMC	Mídia Training	08/04/2024	30/06/2024

Aprimorar método de segurança prévia às eleições

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2024	ASGEL	Impulsionar o cumprimento de prazos e normas (Eleições 2024)	01/02/2024	28/02/2025
2023	COUSE	Atendimento biométrico nas Zonas Eleitorais pós pandemia	01/02/2023	30/09/2023
2022	COUSE	Criação de postos de atendimento biométrico, no período que antecede o fechamento do cadastro, visando ter o máximo de eleitores com cadastro biométrico nas eleições 2022	01/02/2022	31/05/2022

2022	ASGEL	Impulsionar o cumprimento de prazos e normas	01/02/2022	31/12/2022
2022	COUSE	Elaborar protocolos que garantam padronização no cumprimento de todas as formalidades previstas nas Normas do TSE/TRE	01/03/2022	30/06/2022
2022	STIC	Incentivar e divulgar a participação da sociedade na auditoria de urnas	01/04/2022	31/10/2022
2022	COIMC	Fazer divulgação das audiências públicas de geração de mídias, carga e lacre das urnas	01/06/2022	31/10/2022
2021	COUSE	Aprimorar processo de seleção dos auxiliares de apoio terceirizados	01/10/2021	30/11/2022

Desenvolver Plano de apoio às Zonas Eleitorais

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	SUGEL	Check List das atividades de cartório para eleições	30/03/2025	30/09/2026
2025	SUGEL	Planejamento Participativo das Eleições	01/03/2025	10/12/2025
2023	ASGEL	Agenda Administrativa	06/06/2023	06/06/2024
2022	ASGEL	Elaborar e disponibilizar na intranet Check List com atividades voltadas para Eleições, destinada aos Chefes de Cartório	15/01/2022	31/07/2022



Projetos por objetivo e iniciativa

OBJETIVO: Implementar mecanismos de integridade institucional

Estabelecer o modelo de integridade organizacional

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2021	COGEM	Realizar a autoavaliação do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)	01/05/2021	31/07/2021

Promover a integridade

ANO	SETOR	PROJETO	INÍCIO	FIM
2025	COGEM	Integridade no Dia a Dia	01/04/2025	31/12/2025
2024	SEMOG	Gestão de Riscos e da Integridade 2024	01/01/2024	31/12/2024
2023	COTEJ	Elaborar um normativo que estabeleça regras uniformes para tratar conflito de interesses e estabeleça critérios para formação das equipes de investigação interna de incidentes de fraude e corrupção, com termo de confidencialidade	01/02/2023	31/12/2023

2023	SEMOG	Gestão de Riscos e da Integridade 2023	01/03/2023	31/12/2023
2023	SELIC	Rito processual para a instrução de casos de procedimento administrativo para responsabilização de pessoa jurídica contra atos lesivos (PAR - Processo Administrativo de Responsabilização ou similar)	18/03/2023	30/10/2023
2023	COPEs	Obrigatoriedade dos integrantes da equipe de investigação firmarem termos de confidencialidade.	01/04/2023	31/08/2023
2023	CODES	Rodízio de funcionários que se relacionam com terceiros	01/04/2023	31/12/2023
2023	CODES	Rotação de pessoal e segregação de funções	01/04/2023	31/12/2023
2023	CPSPAD	Definição da Metodologia de enfrentamento à Fraude e Corrupção	01/04/2023	31/08/2025
2023	COLAC	Consulta a informações públicas de suas contratadas e respectivos dirigentes em relação a seu passado ético e profissional (ex. condenações penais, histórico de corrupção, declaração de inidoneidade, etc.)	03/04/2023	28/07/2023
2023	NSA	Regulamentação do teletrabalho via Condição Especial de Trabalho - Res. CNJ nº 343/2020	03/04/2023	30/11/2023
2023	SEMOG	Controles de Integridade 2023	01/05/2023	19/12/2023
2023	CODES	Política formal de rotação de pessoal nos cargos que possuem funções com poder de decisão capazes de realizar, facilitar ou dificultar atos de fraude e corrupção e/ou sua ocultação.	01/06/2023	30/11/2023
2022	CE	Divulgação do novo Código de Ética e Conduta	01/04/2022	31/07/2022
2022	COTEJ	Criar normativo que trate sobre questões éticas como recebimento de benefícios ou brindes e conflito de interesse por parte de membros ou servidores, instituindo Termo de Adesão	01/04/2022	01/12/2022
2022	COTEJ	Estabelecer formalmente a obrigação de os servidores tornarem pública qualquer participação em eventos que obtenham vantagem pessoal, divulgando eventual remuneração	01/04/2022	01/12/2022

2022	COTEJ	Definir e formalizar parâmetros para identificação de quais situações se enquadram como ilícitos civis e como ilícitos penais, procedendo o enquadramento, responsabilidade e rito do ajuizamento	01/04/2022	31/12/2022
2022	COPEP	Instituir métodos e critérios para identificar variações significativas de patrimônio dos funcionários com base nas declarações de bens e rendas	01/05/2022	01/05/2023
2022	SEDEO	Identificar cargos, setores e atividades mais expostos à ocorrência de conflito de interesses.	01/04/2023	31/08/2025
2021	CODES	Instituir Comissão de Combate ao Assédio Moral e Sexual	01/03/2021	31/05/2021
2021	CE	Atualizar Código de Ética e Conduta para que contemple os membros da Corte e a alta administração	01/08/2021	31/12/2021
2021	SEMOG	Elaborar o Plano de Integridade organizacional	01/09/2021	30/04/2022
2021	COPEP	Atualizar os normativos de ingresso de servidores comissionados, magistrados e membros da Corte, considerando padrões de integridade	01/10/2021	30/04/2022
2021	COPEP	Atualizar os normativos de ingresso de servidores comissionados, magistrados e membros da Corte, considerando padrões de integridade, incluindo alteração do art. 47 do novo código de ética para, a fim de incluir magistrados e membros da Corte.	01/10/2021	30/04/2022
2021	COGEM	Identificar e priorizar os riscos de integridade, estabelecendo medidas para tratamento	01/10/2021	31/05/2022
2021	SEMOG	Assessorar as unidades na identificação e priorização dos riscos de integridade, estabelecendo medidas para tratamento	01/10/2021	31/05/2022
2021	COPEP	Formalizar a obrigatoriedade quando da designação ou ingresso de membros da Corte e alta administração para firmarem compromisso com os valores fundamentais e padrões de conduta estabelecidos.	01/10/2021	30/06/2022
2021	COTEJ	Atualizar os normativos de ingresso de servidores efetivos, considerando padrões de integridade	01/10/2021	12/07/2022

Iniciativas Estratégicas



Iniciativas por Objetivo

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO



Implementar política de gestão de pessoas

Aplicar modelo de gestão de competências

Aprimorar metodologias de capacitação

Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores

Desenvolver e implementar plano estratégico de gestão de pessoas

Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho



Fortalecer a governança institucional

Disseminar critérios e boas práticas de governança

Implantar o controle de qualidade

Promover a continuidade do negócio

Promover a gestão de riscos



Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC

Gerir serviços de tecnologia da informação

Iniciativas Estratégicas



Iniciativas por Objetivo

PERSPECTIVA DE GESTÃO E INOVAÇÃO



Promover a gestão do conhecimento

Definir diretrizes básicas de gestão do conhecimento institucional

Fomentar o compartilhamento



Promover transformação digital e inovações tecnológicas

Atualizar infraestrutura de armazenamento e processamento de dados

Fomentar soluções de inteligência artificial



Promover a proteção de dados e segurança cibernética

Estabelecer processos e atividades para a gestão da segurança cibernética

Implantar a Lei Geral de Proteção de Dados

Iniciativas Estratégicas



Iniciativas por Objetivo

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Assegurar efetividade e integridade da prestação jurisdicional

Aprimorar a tempestividade e efetividade da Prestação Jurisdicional

Aprimorar metodologia de monitoramento da prestação jurisdicional



Evidenciar à sociedade a celeridade, segurança e transparência do processo eleitoral

Implementar programa permanente de conscientização quanto ao funcionamento do processo eleitoral



Fortalecer o combate à fraude e corrupção no processo eleitoral

Desenvolver metodologia de detecção de não conformidade



Implementar mecanismos de integridade institucional

Promover a integridade



Realizar eleições céleres, seguras e transparentes

Aperfeiçoar o recrutamento/seleção do pessoal de apoio

Iniciativas Estratégicas



Iniciativas por Objetivo

PERSPECTIVA DE RESULTADOS



Assegurar o atendimento de excelência

Aprimorar processos de trabalho

Avaliar para aprimorar a atuação

Promover a inovação



Garantir a efetiva participação popular no processo eleitoral

Promover a acessibilidade e a inclusão no processo eleitoral



Garantir a legitimidade do processo eleitoral

Capacitar os agentes públicos para garantir a legitimidade do processo eleitoral

Reconhecimento da qualidade na gestão das unidades



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL
DO MARANHÃO



*Democracia, legitimidade
e transparência*