



ATA de Reunião
Comissão de Promoção de Igualdade Racial Diversidade

LOCAL	DATA	HORÁRIO INÍCIO	HORÁRIO FIM
Link: https://meet.google.com/zkp-gwnu-cdg	19.11.2024	14h45	15h50

PAUTA

Calendário de ações para 2025 e outras deliberações importantes para o bom funcionamento da Comissão e o alcance dos seus objetivos.

REGISTRO E DELIBERAÇÕES

Ações para Promoção do Exercício de 2025

- Leida Lígia mencionou a necessidade de discutir as ações para a promoção do exercício de 2025, destacando a importância de seguir os requisitos do CNJ. Informou que Dra. Rosângela tinha a intenção de realizar um seminário, mas devido a demandas institucionais, o evento foi adiado para 2025, com a proposta de ocorrer em março, dia 21 de março, em comemoração ao Dia Internacional de Luta pela Eliminação da Discriminação Racial.

Requisito do Prêmio CNJ de Qualidade 2025

- Karla Abdala apresentou a minuta da portaria do prêmio CNJ da qualidade 2025, discutindo os requisitos que foram propostos e a impugnação feita em relação ao prazo para cumprimento.

- [Resolução CNJ nº 519/2023](#)
- [Portaria n. 42, de 1º de fevereiro de 2024](#)
- [PORTARIA Nº 1298, DE 06 DE AGOSTO DE 2024. — Tribunal Regional Eleitoral do Maranhão](#)

- Foram discutidos os indicadores de desempenho relacionados à promoção da equidade racial, incluindo a necessidade de capacitações e eventos de sensibilização.

- Leida Lígia sugeriu que um evento de sensibilização sobre questões raciais seria um bom início

para o calendário de 2025.

- Karla Abdala concordou e propôs um plano de ação para cada indicador. Destacou a necessidade de enviar um memorando à administração superior para que possam levantar dados sobre os percentuais de servidores negros e as intenções de cumprimento dos requisitos.

- A importância de realizar campanhas de sensibilização e de dar publicidade às ações foi enfatizada, com sugestões de utilizar canais institucionais e redes sociais.

Reflexão sobre Datas Comemorativas

- Ligia trouxe à tona a importância do dia 20 de novembro, data significativa para a população negra, e sugeriu que a comissão divulgue algo em homenagem a essa data.

- Karla Abdala sugeriu a realização de cursos de letramento racial e diversidade para gestores e servidores, como parte das ações da comissão.

Encaminhamentos Finais

- Foi acordado que os integrantes da comissão enviarão sugestões de ações até o dia 27 do mês corrente, além de validar a data do seminário.

- Leida Lígia se comprometeu a preparar uma nota para destacar a importância do dia 20 de novembro e a necessidade de ações simbólicas para marcar a data.

PARTICIPANTES	CARGOS/ÓRGÃOS
Leida Lígia Ramos Ervedosa Moraes	Gestora da Escola Judiciária Eleitoral (EJE)
Karla de Faria Abdala Félix	Coordenadora de Gestão Estratégica e Modernização (COGEM) - DG
Caroline Tayane Caetano Santos da Silva	Advogada, representante da Comissão de Igualdade Racial da OAB/MA
Ligia Regina Santos Ferreira Santos	Advogada, pesquisadora, representante do Centro de Cultura Negra do MA
Karla Corrêa Santos Brandão	Servidora da Assessoria do Gabinete 2 do juiz de Direito