



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MARANHÃO

ATA - TRE-MA/PR/DG/SGP/CODES

Ata da Reunião do Comitê de Gestão de Pessoas e Comitê de Atenção a Saúde

Reunião Virtual

Data: 23/02/2022

Hora: 15:00 horas

O Secretário de Gestão de Pessoas, Guilberth Marinho Garcês, iniciou a reunião apresentando aos membros das duas comissões, Comitê de Gestão de Pessoas e de Atenção a Saúde, a estrutura de funcionamento de cada Comitê e expôs que a reunião objetivava apresentar o Planejamento Estratégico da Secretaria de Gestão de Pessoas 2022- 2026.

Iniciou a apresentação do Plano Estratégico da Secretaria de Gestão de Pessoas, apresentando os normativos que a embasaram e a Análise do Ambiente, como marco inicial para a criação do Plano..

A servidora Célia Regina questionou se a análise do ambiente interno estava considerando apenas a SGP ou todo o Tribunal. O secretário respondeu que abrangeu todo o tribunal, inclusive a Zonas Eleitorais.

O Juiz Eleitoral Doutor Cristiano Simas questionou como foi feito o levantamento dos pontos fracos, pois, no seu ponto de vista, não percebia os servidores do TRE-MA, mesmo quando trabalhava nas Zonas do interior, como desmotivados ou com características de presenteísmo, pelo contrário, considerava que o quadro funcional, em relação a entregas, era excepcional.

Guilberth Garcês esclareceu que a expressão “gestão de desempenho insuficiente” tratava-se da metodologia de avaliação e não do desempenho dos servidores.

A servidora Fabiana Pelúcio esclareceu que a pesquisa foi feita através de questionário on-line com servidores da SGP e que os mesmos indicaram os fatores de Análise Ambiental do Plano Estratégico proposto.

O juiz Paulo Ribeiro, presidente do Comitê de Gestão de Pessoas, ponderou que, muitas vezes, a matriz SWOT gera equívocos, mas que motivação e desmotivação podem estar presentes ao mesmo tempo nas forças e fraquezas da mesma matriz SWOT.

Guilberth concluiu a análise ambiental apresentando as oportunidades e ameaças, relativas ao ambiente externo.

Apresentou, em seguida, os direcionadores estratégicos missão, visão e valores, obtendo a concordância de todos em relação a estes itens.

Após, apresentou mapa estratégico, alinhamento estratégico, objetivos estratégicos, indicadores e metas, o glossário dos indicadores e as iniciativas estratégicas.

A servidora Célia Regina questionou sobre as metas, que estavam em branco, Guilberth esclareceu que iriam ser acrescentadas até o dia 25/02/2022, sexta-feira.

Doutor Paulo Ribeiro, juiz eleitoral, comentou que sentiu falta da conexão entre a análise ambiental com o mapa estratégico e projetos propostos e que gostaria de ver uma maior ligação entre a análise ambiental e os indicadores. Guiberth esclareceu em que projetos e indicadores estavam contidas as ações para abarcar o que foi observado na análise ambiental.

O secretário de Gestão de Pessoas relatou que já havia ouvido falar sobre revezamento de servidores entre setores, em outros tribunais, e que ia questionar no grupo de secretários.

Guilberth relatou que iria incluir a Gestão de Riscos ao Plano Estratégico da SGP.

Após considerações finais, a reunião foi encerrada após não haver qualquer outra manifestação ou pergunta. Estiveram presentes:

- Dr. Paulo de Assis Ribeiro
 - Dr. Rodrigo Simas de Sousa
 - Dr. Rodrigo Otávio Terças Santos
 - Guilberth Marinho Garcês
 - Célia Regina Carneiro da Silva Mesquita (SINTRAJUFE)
 - Fabiana Mendes Paiva Brito
 - Fabiana Silva Batista Pelúcio
 - Fenelon Castelo Branco Barros Nunes
 - Luiz Gustavo Carvalho Assis
 - Mateus Marinho Alencar
 - Raimundo Mendonça Braga Filho
 - Rhycleyson Campos Paiva Martins
 - Rosângela Pinho de Miranda
 - Vanessa Andrade Neiva Eulálio
-