



ATA de Reunião
Comissão TRE Mulheres

LOCAL	DATA	HORÁRIO INÍCIO	HORÁRIO FIM
https://meet.google.com/swn-gucz-nns	01.09.2025	15h	16h45

PAUTA

Análise da minuta da resolução sobre a equidade de gênero na Justiça, os projetos de capacitação e ações conjuntas com a OAB, bem como a organização e participação em eventos futuros.

REGISTRO E DELIBERAÇÕES

1. Abertura e Informes

- Ana Beatriz comentou sobre sua saúde e a necessidade de agendamento para o próximo encontro presencial.
- Karla apresentou a minuta da pauta para apreciação.
- Edineide foi oficialmente recepcionada como nova integrante da comissão.

2. Viagem ao Evento “Mulheres na Justiça – Novos Rumos da Resolução 255”

- Evento marcado para 25 e 26 de setembro, Brasília, das 9h às 11h e das 14h às 16h.
- Ana Beatriz e outra representante do TRE Mulher irão participar.
- Foi aberta a possibilidade de outras interessadas irem, Samira se voluntariou

3. Substituições e Ausências

- Karla comunicou que estará afastada durante setembro por conta de suas férias.
- Foi solicitado verificar quem poderia substituí-la para continuidade dos trabalhos da Comissão.
- Edineide se voluntariou para a função

4. Relatório sobre Campanha Agosto Lilás

- Rafysa apresentou um esboço do relatório com artes, datas e publicações feitas na intranet, e-mails e grupos.
- Sugestões para ajustar a quantidade de artes por página na intranet foram discutidas.
- Danielle sugeriu manter a divulgação de projetos a cada 15 dias para manter engajamento.
- Dra. Ana Beatriz apoiou essa continuidade para reforçar conhecimento sobre os canais e ações.

5. Minuta da Resolução sobre Paridade de Gênero

- Karla apresentou minuta baseada em normativos do TRE Goiás e TRE Santa Catarina para análise.
- Danielle fez a leitura detalhada dos principais artigos.
- A resolução prevê:
 - Incentivo à participação de mulheres em cargos e funções administrativas e comissionadas.
 - Observância do percentual mínimo de 50% de mulheres em comissões, grupos de trabalho, cargos de chefia e demais funções.
 - Inclusão da perspectiva interseccional de raça e etnia.
 - Observância de linguagem não sexista e inclusiva.
 - Criação de comitê gestor para monitoramento (artigo 8º), porém houve consenso em retirar este artigo por considerar desnecessário o referido comitê.
 - Inclusão da obrigatoriedade de certificação de conformidade de gênero antes de nomeações.
- Debate sobre inclusão ou exclusão da categoria "pessoa de identidade fluida" por dificuldades de aplicabilidade e falta de consenso jurídico.
- Ficou decidido deixar essa questão para análise futura, levando em conta normativos do CNJ e retorno das representantes presentes no CNJ.

6. Interseccionalidade e Temas Étnicos e Raciais

- Foi ressaltada a importância de incluir na resolução a perspectiva interseccional, contemplando raça, etnia, gênero e também grupos minoritários como mulheres com deficiência.
- Foi sugerido maior cooperação com outras comissões específicas (Igualdade Racial e Diversidade) para garantir articulação das ações.

7. Cursos e Capacitações

- Anúncio de curso sobre população LGBT voltado à Justiça Eleitoral, previsto para final de setembro a início de outubro.
- Debate sobre inclusão e esclarecimento sobre identidades não-binárias e fluidez de gênero.
- Foi destacado o papel das capacitações para ampliar a sensibilização e aplicação das políticas de gênero.

8. Proposta de Projeto Educacional com OAB - Dra. Mariana Oliveira

- Dra. Mariana (presidente da Comissão de Direito Eleitoral da OAB de Santa Inês) apresentou projeto educativo focado em juventude e votação, com destaque para futura ação conjunta com o TRE Maranhão.
- Proposta de novo projeto intitulado “Vozes que Não se Calam – A força das mulheres na política contra a violência de gênero”.
- Será enviado vídeo explicativo e projeto formalizado para avaliação.
- Destacou o papel da educação para combater a violência política de gênero e compartilhar conhecimento com o público jovem.
- A comissão manifestou interesse em apoiar e articular o projeto.

9. Pareceres e Deliberações sobre Achados da Auditoria Interna

- Foram analisados achados relacionados ao não atendimento ao percentual mínimo de 50% de mulheres em convocações, designações, comissões e cargos comissionados.
- Reconhecimento de normativas internas já implementadas e a necessidade de ampliar e formalizar ações.

- Discussão sobre inclusão de itens relativos à obrigatoriedade de avaliação e monitoramento de indicadores.
- Sugestão de inclusão na minuta de artigos contemplando:
 - Composição paritária em comissões e grupos de trabalho.
 - Monitoramento e avaliação contínua das políticas de gênero.
 - Desenvolvimento de projetos de capacitação e sensibilização.
- Decidiu-se que Edineide e Leida farão levantamento de melhores práticas e sugestões para encaminhamento à SGP (Secretaria de Gestão de Pessoas).

10. Questões Técnicas e Práticas

- Solicitação para oficializar participação da nova integrante Edineide.
- Karla ficará responsável por elaborar e encaminhar despacho resumindo a posição da comissão sobre a minuta, com as alterações e sugestões para reformulação pela SGP.
- Foi decidido realizar nova reunião futura após retorno das representantes no CNJ para consolidar as decisões pendentes.

Reunião marcada por análise criteriosa da minuta da resolução para garantir paridade de gênero e inclusão interseccional. Houve uma ênfase na importância da educação, capacitação e integração para combate à violência de gênero.

PARTICIPANTES	CARGOS / LOTAÇÃO
Dra. Ana Beatriz Jorge de Carvalho Maia	Presidente da Comissão TRE Mulheres e Ouvidora da Mulher
Leida Lígia Ramos Everdosa Moraes	Supervisora da Escola Judiciária Eleitoral (SEJE)
Karla de Faria Abdala Félix	Coordenadora de Gestão Estratégica e Modernização (COGEM) - DG
Samira Teresa Duailibe Murad	Cerimonial (CERIM)

Dra. Mariana Oliveira	Presidente da Comissão de Direito Eleitoral da OAB de Santa Inês
Danielle de Oliveira Cavaignac	Coordenadora de Imprensa e Comunicação Institucional (COIMC)
Renata Ellen Melo Maciel	Assessoria de Apoio à Corregedoria Regional Eleitoral (AACRE)
Edineide Sales Braga	Gabinete da Diretoria Geral (GABDG)
Rafysa Vitória Cardoso Garcez	Estagiária da Coordenadoria de Gestão Estratégica e Modernização (COGEM)