



ATA de Reunião
Comissão TRE Mulheres

LOCAL	DATA	HORÁRIO INÍCIO	HORÁRIO FIM
meet.google.com/sov-reza-joz	20.10.2025	16h	17h10

PAUTA

- 1-Analisar Achados de Auditoria ainda não atendidos (SEI 0005999-91.2024.6.27.8000)
- 2-Analisar perguntas do questionário CNJ ainda não atendidas (SEI 0009063-75.2025.6.27.8000)
- 3-Informes sobre o evento Mulheres na Justiça: novos rumos da Resolução CNJ 255 (Dra. Ana Beatriz e Edineide)
- 4-Parcerias:
 - Projeto que foi encaminhado pela Dra. Mariana Oliveira (OAB) para avaliação
 - Sugestão da Jhéssyka Lôbo (Segurança) sobre palestra de Danyelle Bitencourt Athayde Ribeiro, Ouvidora da Mulher do TJMA
- 5-Planejamento das ações para o restante deste ano

REGISTRO E DELIBERAÇÕES

1- Analisar Achados de Auditoria ainda não atendidos (SEI 0005999-91.2024.6.27.8000)

- Karla (COGEM) elaborará minuta e submeterá à apreciação da CPPGC.

2- Itens ainda não atendidos do questionário CNJ (SEI 0009063-75.2025.6.27.8000)

“O Tribunal assegurou, na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação, a ocupação mínima de 50% de mulheres, com perspectiva interseccional de raça e etnia?”

“O Tribunal assegurou, na composição de mesas de eventos institucionais, a ocupação mínima de 50% de mulheres, com perspectiva interseccional de raça e etnia?”

“O Tribunal assegurou, nas convocações e designações de juízes(as) para atividade jurisdicional, a ocupação mínima de 50% de mulheres (cisgênero, transgênero ou fluida), com perspectiva interseccional de raça e etnia, conforme a Resolução CNJ n. 540/2023?”

- Foi apontada a necessidade de responder a AI (auditoria interna) e informar ao Presidente sobre o não atendimento integral desses quesitos.
- Sugestão de elaborar minuta de Memorando para encaminhar ao Des. Presidente reforçando a importância do TRE-MA cumprir integralmente a Resolução CNJ nº 540/2023, que altera a Res. CNJ nº 255/2018 e dispõe sobre paridade de gênero, com perspectiva interseccional de raça e etnia, em atividades administrativas e jurisdicionais no âmbito do Poder Judiciário.
- Acerca das Comissões: que seja observada a paridade quando forem constituir novas ou atualizar a composição das existentes.
- Quanto aos eventos: reforçar a importância de haver paridade de gênero entre palestrantes, em mesas de eventos, mesmo que não seja obrigatório, especialmente para prestigiar mulheres, com perspectiva interseccional de raça e etnia. Isso também servirá para fortalecer as tratativas da equipe do Cerimonial com a alta administração.
- Em relação à paridade na ocupação de magistrados(as) nas Zonas Eleitorais, mencionar no Memorando a ser enviado ao Des. Presidente, o que consta na Res. TRE-GO nº 427/2025:

Art. 4º O Tribunal de Justiça do Estado de Goiás e o Tribunal Regional Federal da Primeira Região são orientados pelo Tribunal Superior Eleitoral, com fundamento no princípio da cooperação judiciária nacional, a assegurar a paridade de gênero no preenchimento das vagas de magistrados para o Tribunal Regional Eleitoral de Goiás e na elaboração das listas tríplexes de advogados e advogadas, destinadas ao preenchimento de vaga de desembargador ou desembargadora eleitoral deste Tribunal, alternando as indicações entre homens e mulheres, com perspectiva interseccional de raça e etnia.

§ 1º Até 90 dias antes do término do biênio de desembargadora ou desembargador eleitoral da classe de advogado ou imediatamente depois da vacância do cargo por motivos diversos, o Presidente notificará o Tribunal de Justiça para indicação de advogadas e advogados em ordem de classificação na lista tríplex, certificando ao Tribunal estadual do número de membros do Tribunal Pleno, especialmente dos cargos providos por advogadas e advogados, a fim de que a formação do rol considere o critério da equidade e gênero, vedada a preferência decorrente de preconceito contra mulheres.

§ 2º O procedimento de lista tríplex, a ser encaminhado ao TSE, deverá ser instruído, inclusive, com a relação do número de mulheres e de homens que compõem o Tribunal Regional Eleitoral, especialmente nos cargos providos por advogadas e advogados, a fim de que o Tribunal de Justiça considere e atue em conformidade com a política nacional de paridade de gênero no Poder Judiciário.

3- Evento Mulheres na Justiça: novos rumos da Resolução CNJ 255 (Dra. Ana Beatriz e Edineide):

<https://www.cnj.jus.br/agendas/mulheres-na-justica-novos-rumos-da-resolucao-cnj-n-255-4a-edicao/>

25/9 (Manhã): <https://www.youtube.com/watch?v=pCSpzIQYMZ4> e

255 - 25/9 (Tarde): <https://www.youtube.com/watch?v=XbT0HWGmbiw>

- Compartilhamento da experiência positiva e fortalecedora do evento.
- Apresentação dos 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher: (<https://www.cnj.jus.br/programas-e-acoes/violencia-contr-a-mulher/21-dias-de-ativismo-pelo-fim-da-violencia-contr-a-mulher/>) a iniciar em 20 de novembro
- Sugestão de firmar parcerias com Associação Comercial, OAB e outros, para viabilizar ações, eventos e

palestras sobre o tema, buscando apoio orçamentário e agenda adequada.

- Verificar a possibilidade da palestra da juíza Dra. Rebeca, primeira juíza paraplégica do Brasil, exemplo de inclusão, além de sugestões para unificar Comissões e organizar eventos em conjunto com parceiros.
- Propor ao Presidente o envio de Memorando à Corregedora para enviar aos Cartórios a importância de realizarem algo relativo ao fim da violência contra a mulher durante os 21 dias de Ativismo.
- Necessidade de verificar datas, formatos e locais para ações/ eventos, destacando que escolas podem não ser os locais mais adequados para determinados temas, em razão do público alvo. Além de buscar projetos locais sobre mulheres para atuação conjunta.
- Edineide informou que no evento do CNJ foi divulgado que, em alguns Tribunais, houve a unificação dessas três Comissões (a seguir listadas), tendo em vista a necessidade de fortalecer as políticas e atuação conjunta, garantindo interseccionalidade nas ações e eventos:
 - Comissão Permanente de Políticas de Gênero e Cidadania (TRE Mulheres);
 - Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual (2º Grau) e
 - Comissão de Promoção de Igualdade Racial e Diversidade.

4. Planejamento das ações para o restante deste ano: parcerias: eventos, palestras, capacitações e orçamento

- Samira (CERIM) explicou sobre o orçamento para trazer colaboradores eventuais para palestrar, assim como a necessidade de planejar e solicitar orçamento para eventos no ano anterior, ou seja, a CPPGC não possui orçamento em 2025, a não ser que seja redirecionado pela alta administração. Sugeriu que seja solicitado orçamento em 2026.
- Jhessyka Lôbo (Segurança) explanou sobre a palestra de Danyelle Bitencourt Athayde Ribeiro, Ouvidora da Mulher do TJMA, com proposta de ampliar para o público interno do TRE e não somente para a equipe da Segurança.
- Sugestão de agendar reunião específica com a Dra. Mariana Oliveira, representante da OAB para alinhar a parceria. À princípio, caso ela tenha disponibilidade, será online, dia 29/10, às 14h.
- Campanhas: proposta de renovar e rerepresentar no site do TRE: campanhas existentes da CPPGC, com possíveis matérias históricas das ações já realizadas para maior alcance e conhecimento interno. Criar informativo visual e prático para ser utilizado pelas ZEs durante os 21 dias de ativismo.
- Discussão sobre a importância de canais digitais, mensagens, vídeos institucionais e materiais de sensibilização a serem exibidos nas unidades do TRE, como TV nos cartórios, para reforçar a conscientização em prol do fim da violência contra a mulher.
- Reuniões para tratar sobre parcerias
- Reunião na Casa da Mulher Brasileira, dia 13/11, às 14h. Participarão: Edineide e Renata.
- Planejamento para audiência pública, atendendo solicitação do Presidente.

5. Ações de cada integrante:

Dra. Ana Beatriz Jorge de Carvalho Maia (Presidente da CPPGC)

- Conversar com a Dra Rosângela (Diretora da EJE e Presidente da Comissão de Prevenção e

Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual), sobre ações/ eventos para os 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher.

- Verificar parcerias e possibilidades de incluir palestras e parceiros (OAB, Associação Comercial etc.), assim como a palestra de Danyelle Bitencourt Athayde Ribeiro (Ouvidora da Mulher do TJMA) e o Projeto encaminhado pela Dra. Mariana Oliveira (OAB).
- Verificar com o Des. Presidente a data e formato do evento principal dos 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher.
- Apoiar o planejamento da Audiência pública, atendendo solicitação do Presidente, incluindo temas da CPPGC.
- Atualizar o grupo de whatsapp da Comissão TRE Mulheres com as definições tratadas com Dra. Rosângela, Des. Presidente, parceiros e demais.

Edineide Sales Braga

- Verificar a disponibilidade e agendar reunião online com a Dra. Mariana Oliveira, representante da OAB, para a próxima semana. Preferencialmente, dia 29/11 (quarta), às 14h.
- Elaborar minuta solicitando ao Secretário Judiciário a criação de banco de sentenças relacionadas às questões de gênero.
- Representar a CPPGC na reunião da Rede Amiga da Mulher SLZ, na Casa da Mulher Brasileira, no dia 13 de novembro (quinta), às 14h, juntamente com a Renata (CRE). Na oportunidade, auxiliar na apresentação das ações da CPPGC.
- Verificar, juntamente com a Renata (CRE), a possibilidade de veicular vídeos e materiais educativos nas telas de atendimento dos cartórios. Apoiar no levantamento das ações desenvolvidas nas ZEs para divulgação e participação.
- Apoiar na sugestão de materiais para divulgação interna e externa dos 21 dias de ativismo.
- Contribuir para a articulação com a Rede Amiga da Mulher SLZ em relação aos 21 dias de ativismo.

Karla de Faria Abdala Félix

- Elaborar minuta de Informação contendo resposta para Auditoria Interna sobre a situação dos Achados que ainda não tinham sido atendidos (SEI 0005999-91.2024.6.27.8000).
- Preparar minuta de Memorando para encaminhar ao Presidente do TRE reforçando a importância do TRE-MA cumprir integralmente a Resolução CNJ nº 540/2023 (SEI 0009063-75.2025.6.27.8000) e (SEI 0005999-91.2024.6.27.8000). Assim como informando sobre o projeto do CNJ de 21 dias de ativismo. Propondo que ele sugira à Corregedora que encaminhe às ZEs, sugerindo que magistrados e chefes de cartório desenvolvam ações sobre essa temática durante os 21 dias de ativismo.
- Verificar com Danielle (COIMC) o que precisará ser divulgado via e-mail, sobre os 21 dias de ativismo, para tribunal@ e zonas@
- Solicitar que Edineide e Renata (CRE) sejam adicionadas no grupo de whatsapp Rede Amiga da Mulher SLZ.

Danielle de Oliveira Cavaignac

- Desenvolver matéria/campanha sobre o histórico das ações da CPPGC visando a divulgação no site do TRE-MA, na página da Comissão TRE Mulheres.
- Compilar as campanhas já existentes para que possam ser utilizadas, inclusive pelas ZEs, durante os 21 dias de ativismo.
- Informar Karla (COGEM), caso seja necessário divulgar algo via e-mail, para que seja enviado com o e-mail da Comissão (como remetente)

Samira Murad

- Orientar sobre a viabilidade financeira para convidados e parcerias externas, caso a Administração Superior realize algum remanejamento orçamentário.
- Auxiliar no planejamento orçamentário dos próximos eventos da CPPGC.
- Apoiar a organização dos eventos relativos aos 21 dias de ativismo.

Renata Ellen Melo Maciel

- Representar a CPPGC na reunião da Casa da Mulher Brasileira, no dia 13 de novembro, às 14h, juntamente com a Edineide. Na oportunidade, auxiliar na apresentação das ações da CPPGC.
- Verificar, juntamente com a Edineide, a possibilidade de veicular vídeos e materiais educativos nas telas de atendimento dos cartórios. Apoiar no levantamento das ações desenvolvidas nas ZEs para divulgação e participação.
- Apoiar na sugestão de materiais para divulgação interna e externa dos 21 dias de ativismo.

Jhessyka Lobo

- Após a definição de Dra. Ana Beatriz (Presidente da CPPGC), verificar com a Ouvidora da Mulher do TJ Maranhão o dia e horário de sua palestra para o TRE-MA.

PARTICIPANTES	CARGOS / LOTAÇÃO
Dra. Ana Beatriz Jorge de Carvalho Maia	Presidente da Comissão TRE Mulheres e Ouvidora da Mulher
Karla de Faria Abdala Félix	Coordenadora de Gestão Estratégica e Modernização (COGEM) DG
Samira Teresa Duailibe Murad	Cerimonial (CERIM)
Jhessyka Yasminni Lobo Ferreira Fernandes Felicio	Assistente de Segurança Institucional e Polícia Judicial (ASIPO)
Danielle de Oliveira Cavaignac	Coordenadora de Imprensa e Comunicação Institucional (COIMC)
Renata Ellen Melo Maciel	Assessoria de Apoio à Corregedoria Regional Eleitoral (AACRE)
Edineide Sales Braga	Gabinete da Diretoria Geral (GABDG)
Rafysa Vitória Cardoso Garcez	Estagiária da Coordenadoria de Gestão Estratégica e Modernização (COGEM)