



SEMINÁRIO

Candidaturas Femininas:
Desafios da Representação



"Candidaturas Femininas: Desafios da Representação"

O Seminário "**Candidaturas Femininas: Desafios da Representação**" visa debater a baixa representatividade feminina na política e as principais dificuldades enfrentadas por mulheres na disputa por espaços de poder.

Adicionalmente, o seminário busca mapear dificuldades nos registros de candidaturas e apresentar os desafios enfrentados pelos partidos políticos.

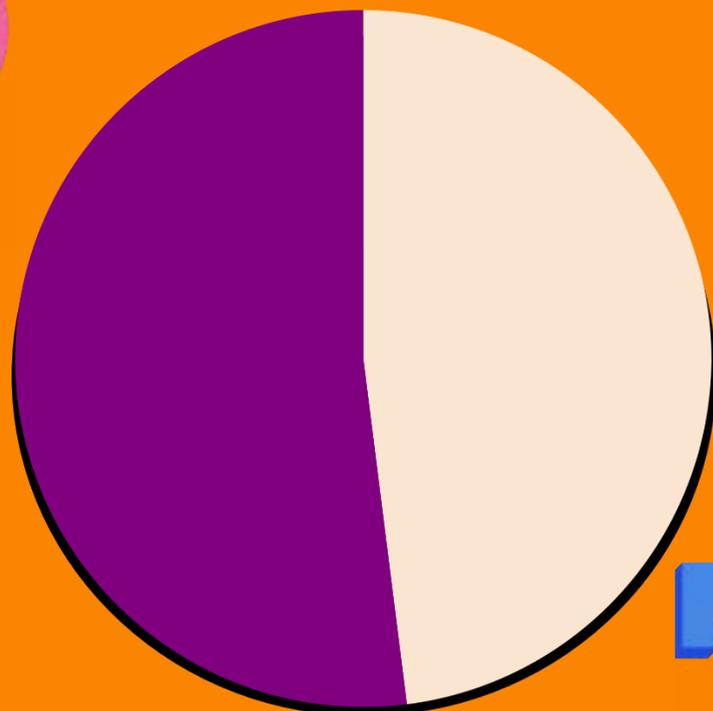
Este projeto é uma **iniciativa alinhada** ao requisito: Encaminhar relatório de iniciativa na qual tenha sido utilizada a abordagem do *design thinking*, para o **Prêmio CNJ 2025**.



Eleitorado Maranhense



FEMININO
52%



MASCULINO
48%

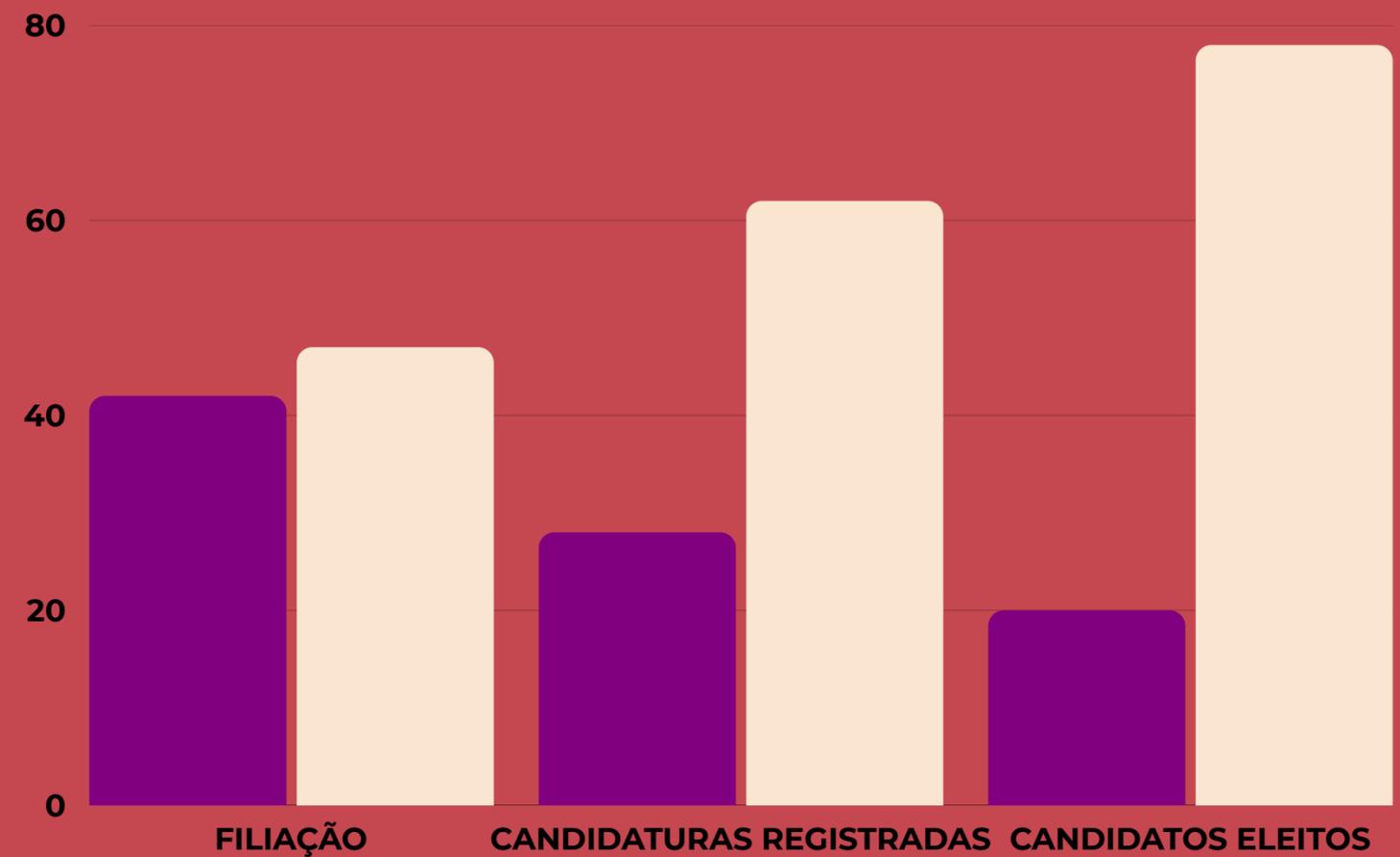


*Fonte: elaboração própria, com dados do TSE consultados em 06/05/2025, às 18:28:00.



Filiação, Candidaturas e Eleitos por gênero

FEMININO **MASCULINO**



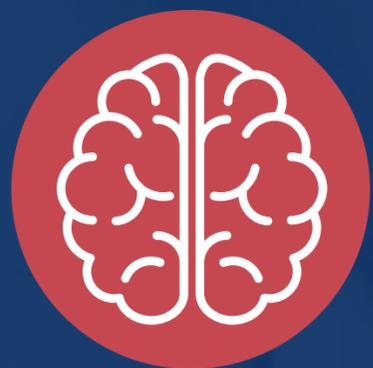
OBJETIVO GERAL

Mapear as dificuldades enfrentadas pelos partidos políticos para cumprimento da cota de gênero e, por outro lado, identificar as barreiras que impedem as mulheres de chegar ao preenchimento de cargos eletivos.

Identificar as lacunas existentes e promover a aproximação entre os dois públicos-alvo, visando a consolidação da democracia e a igualdade de gênero na representação política.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



PROMOVER

A conscientização sobre a importância da representação feminina na política.



INCENTIVAR

O aumento do número de candidaturas femininas em todos os níveis.



OFERECER

Orientação e apoio a partidos políticos e candidatas sobre a legislação eleitoral e as boas práticas para a participação feminina.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

- * Articulação Institucional
- * Diagnóstico dos Registros de Candidaturas
- * Identificação e análise do problema e geração/seleção de alternativas de solução para prototipagem e teste utilizando *Design thinking*
- * Discussão dos resultados em Seminário



PROCESSO DE DESIGN THINKING



IMERSÃO



PROTOTIPAGEM



EMPATIA



IDEAÇÃO



DESENVOLVIMENTO

LEI DAS ELEIÇÕES E SÚMULA 73 DO TSE

DO REGISTRO DE CANDIDATOS

Art. 10. § 3º Do número de vagas resultante das regras previstas neste artigo, cada partido ou coligação preencherá o **mínimo de 30% (trinta por cento) e o máximo de 70% (setenta por cento)** para candidaturas de cada sexo.

A fraude à Cota de gênero, consistente no desrespeito ao percentual mínimo de 30% de candidaturas femininas:

- (1) votação zerada ou inexpressiva;
- (2) prestação de contas zerada, padronizada ou ausência de movimentação financeira relevante; e
- (3) ausência de atos efetivos de campanhas, divulgação ou promoção da candidatura de terceiros.



AMBIENTE INTERNO

AMBIENTE EXTERNO



FORÇAS

Escrever as forças internas do partido que ajudam na participação feminina



FRAQUEZAS

Escrever as fraquezas internas do partido que dificultam a participação feminina



OPORTUNIDADES

Descreva as oportunidades que impulsionam a participação feminina



AMEAÇAS

Descreva as ameaças que dificultam a participação feminina



Juiz Ferdinando Serejo

Representante dos Partidos Políticos



Representante das Candidatas



APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS

CONVITE:

O Laboratório de Inovação do TRE/MA - TREMALAB, sob coordenação do **Juiz Dr. Ferdinando Serejo**, tem a honra de convidar você para participar da nossa **reunião de alinhamento** do Seminário "Candidaturas Femininas: Desafios da Representação".

 **19/05/2025, às 14:00**

 **Auditório Irtes Cavaignac, que fica no Prédio Sede do TRE/MA (Av. Senador Vitorino Freire, Areinha)**

O seminário discutirá a baixa representatividade feminina na política, os obstáculos enfrentados por mulheres para ocupar espaços de poder, os desafios no registro de candidaturas femininas e as dificuldades enfrentadas pelos partidos políticos. **Sua presença é fundamental na reunião de alinhamento do evento.**

Realização:



+ MULHERES
NA POLÍTICA!



SEMINÁRIO:

Candidaturas Femininas:
Desafios da Representação

Realização:



QUEREMOS
mulheres
na política!

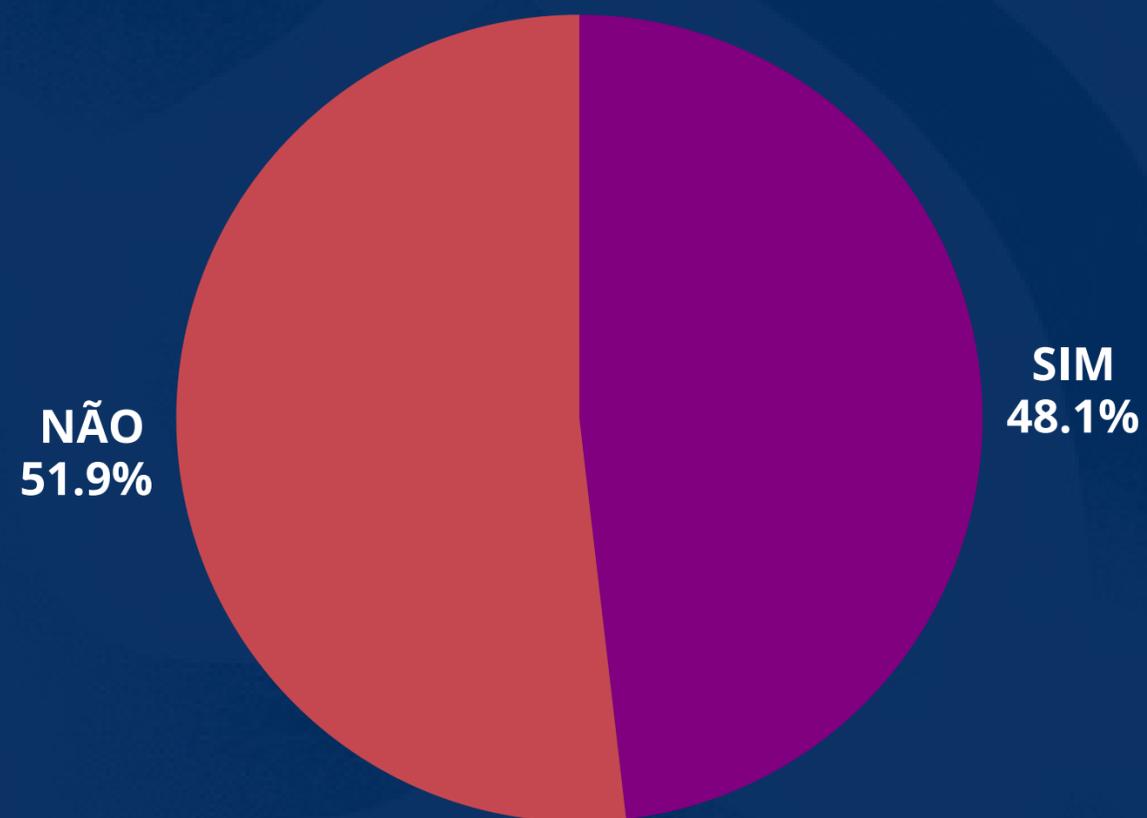


Candidaturas Femininas: Desafios da Representação

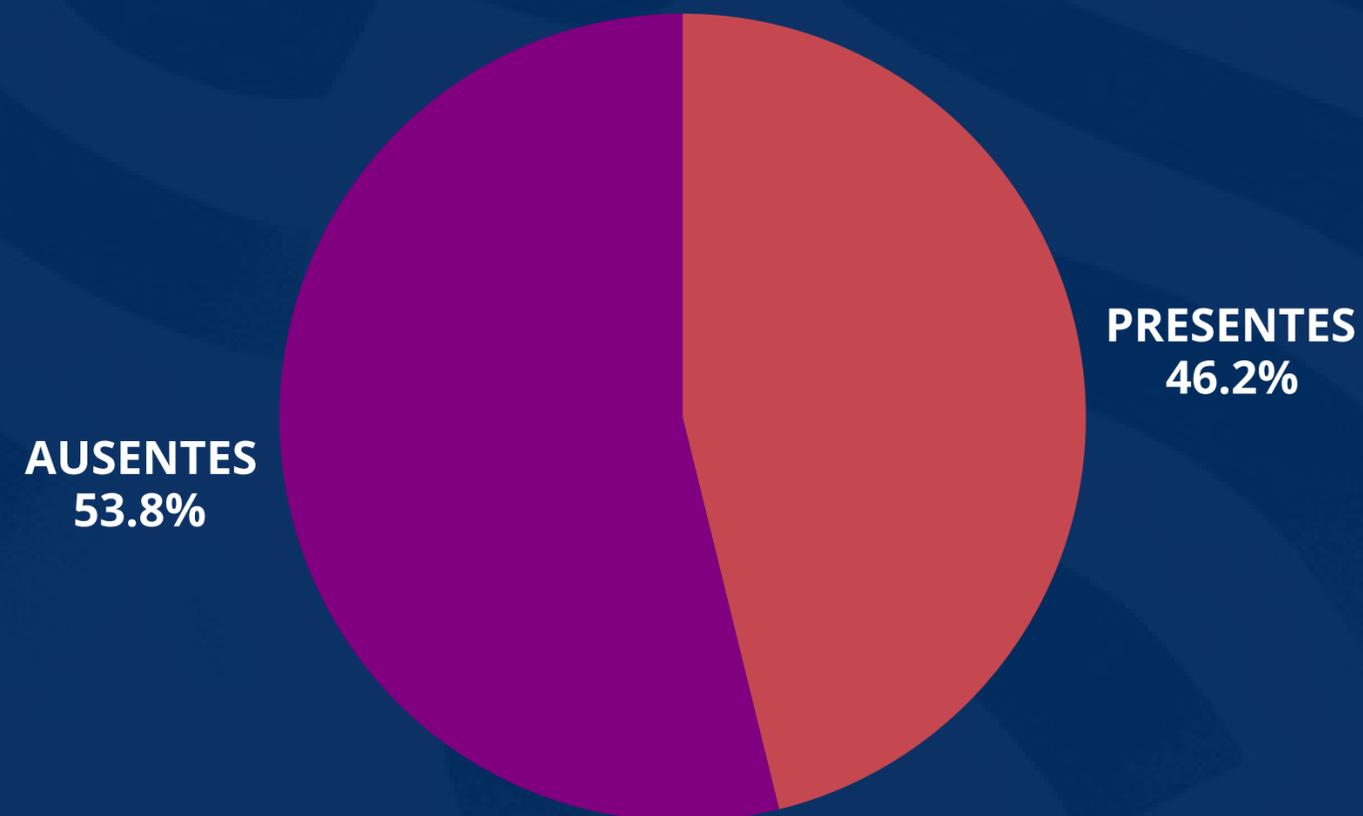
Este formulário tem por objetivo levantar dados estatísticos sobre os desafios e as

PARTICIPAÇÃO

Contato com os partidos

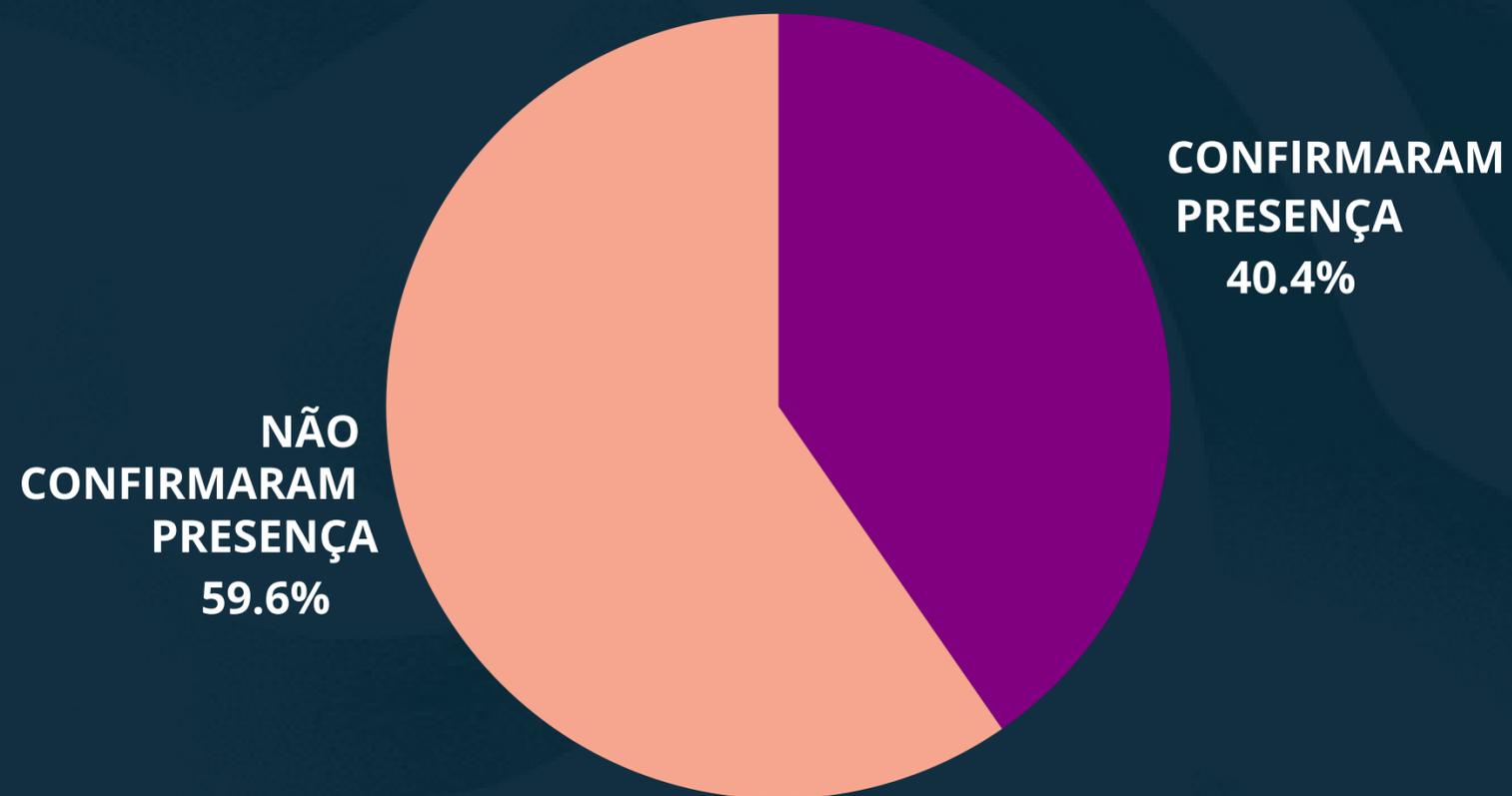


Adesão dos partidos políticos

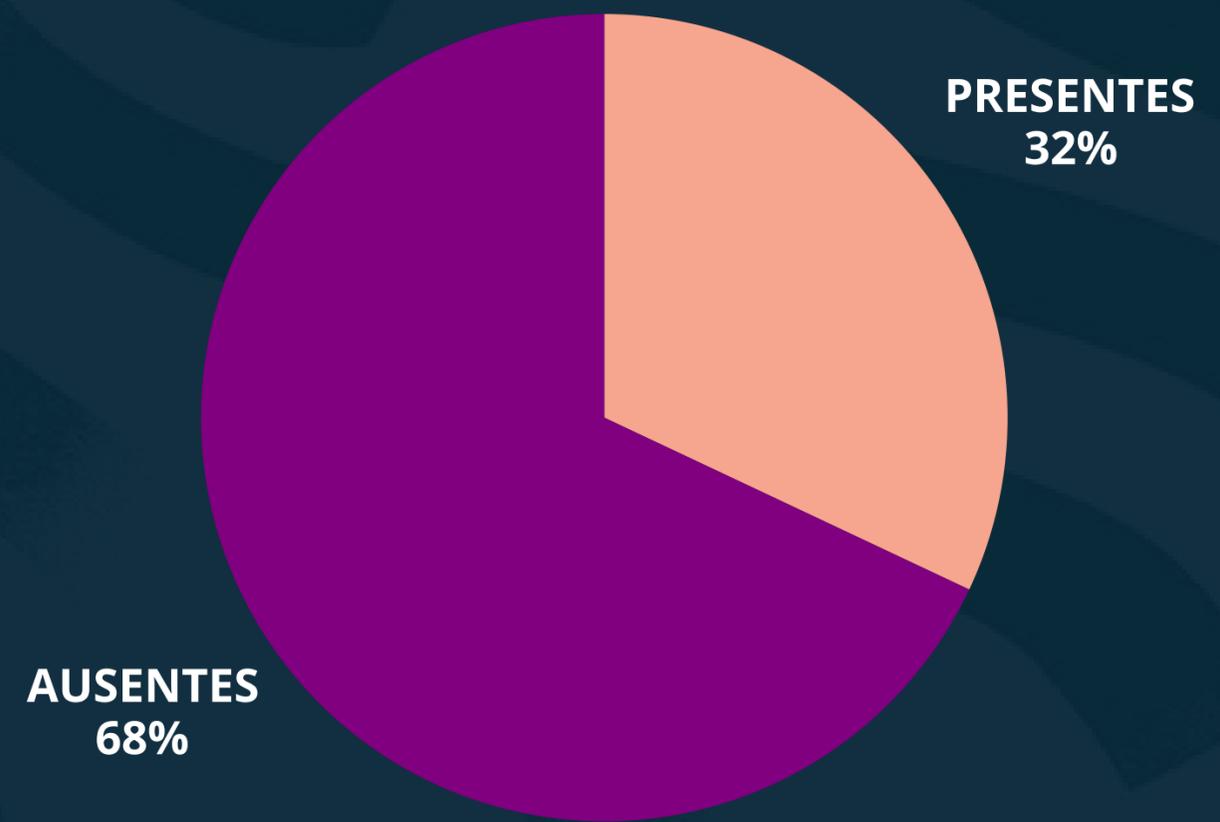


PARTICIPAÇÃO

Contato com as candidatas



Adesão das candidatas



Fraquezas



- ✓ Escrever as fraquezas internas do partido que dificultam a participação feminina



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DAS CANDIDATURAS FEMININAS NO ESTADO DO MARANHÃO

PARTIDOS

<p><u>FORÇAS</u></p> <p>19105</p>	<p>Missões Especiais em Presidência S/Compost</p> <p>NOVO -</p>	<p>Forças - PT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Paridade de gênero nas direções 2. Secretarias de Mulheres 3. Indicações de mulheres para espaços de gestão 	<p>No MDB, nos anos 80 força feminina era a maior.</p> <p>Mas retornou a 55 com o MDB mulher.</p>
<p>fornece apoio psicológico e emocional para apoiar</p>	<p>Há um movimento de Mulheres.</p> <p>Quota de gênero</p>	<p>Departamento com efeito em treinamento e capacitação para os Comissões do Partido recém na Instituto Liberto.</p>	<p>Quere apoio e capacitação para toda parte de contabi- lidade, como parte psicológica.</p>
<p>Se um Partido Anti Compost</p> <p>NOVO -</p>	<p>PT 5. Programa interno "elas por elas"</p>	<p>Programa de Mulheres Pelo NOVO -</p> <p>Utilizadoras e Acompanhantes NOVO -</p>	<p>PT 4. Relação do Partido com mu- lheres Secretari</p>

S Strengths (força)

CANDIDATAS

<p>Partido Novo Oferece treinamen- to para o proces- so da campa- nha política</p> <p>- POSITIVO: - Treinamentos para contabilidade - Incentivo financeiro</p>	<p>* FORÇAS *</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidade sobre eleições de todos parti- dários; prestação de contas; decisão eleitoral; fundo partidário. <p><u>FORÇAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo de orienta- ção para registro de candidatura; • Auxílio com a presta- ção de contas 	<p>- Continuar a lutar pelos seus direitos, ocupar os espaços de poder para ser o destino.</p> <p>- Há um apoio em prestação de contas</p> <p>- I nativo pelas con- dições de partido (agendas).</p>
<p>MDB maior Representatividade feminina</p> <p>Partido colaborou na prestação de contas;</p> <p>Há ajuda no regis- tro de candidatu- ra;</p>	<p>APOIO</p> <ul style="list-style-type: none"> → oficina para forma- ção eleitoral. → Grupo Whatsapp Podemos mulher para divisão. 	<p>- Apoio para prestação de contas</p> <p>- Orientação para inscrições da candidatura;</p>

PARTIDOS

Trabalha a seleção de mulheres para o partido apenas nos pontos de eleição.

- Funcionamento de estruturas: figuras públicas masculinas realizadas

Existir Cota de Gênero -
→ Situação Fraqueza -
→ Cadeia fechada.

Fraquezas
2. lógica "partidária masculinizada"

machismo estrutural na política

Fraquezas - PT
1. cultura patriarcal

3. Pouco ou nenhum investimento em formação e na campanha

Dev utilizada como bucha de canhão.

Absência do fundo partidário

acompanhamento + presença de líderes do Partido x Estado novo

precisamos nos capacitar para conseguir manter a candidatura eleitoral, a dificuldade é muito grande

FRAQUEZAS

Weaknesses (fraquezas)

CANDIDATAS

Fraquezas
→ falta capacitação com um olhar mais amplo, buscando o lado os pontos que já temos, mas falham no ponto.

FALTA DE APOIO NA PEG-CAMPAHAC FINAN-CEIRO, COMUNICAÇÃO

* FRAQUEZAS *

- Pouca participação nos meios nos cargos políticos;
- falta de priorização dos candidatos femininos;
- Campanha solitárias;
- Não potencialização de candidaturas femininas;
- Estrutura mínima de campanha (material político);

① Dificuldades no processo de prestação de contas
→ falta de apoio e orientação

Deficuldades

- Dificuldade de fazer muita campanha.
- Dificuldade na entrega de material

Em três duas experiências em momentos distintos:
1. Experiência vivência política por parte de candidatas e dificuldade com toda a logística da campanha política.

Com a minha experiência, o mesmo pouco estímulo para o partido principalmente no lado a candidaturas femininas

→ ORIENTAÇÃO COM REDEÇÃO E CONTACTO DE RECURSOS PARA A CAMPANHA

há falta de menção de como mediar como condutora; há falta de espaço no registro mas não foi de fato ensinada a fazer

há falta de recurso financeiro →

Organização de fundo partidário

- Montam a nomeia com objetivos de deixar os seus candidatos prioritários e muita, mas não são mulheres

partido nunca ajudou

PARTIDOS

A redução de mandatos dos homens!
Uma maior capacitação
fz dispon!

nono.

Mais mulheres que votam.

2. Cotas nos horários de TV e Rádio

Oportunidades - PI
↓. Fundo Público Especial

4. Criação de Secretarias, Comissões, Fóruns de mulheres nos municípios

5. Redes Sociais mais fortes nas campanhas

3. Medidas de punição à fraude mais severas

OPORTUNIDADES

O Oportunites (oportunidades)

CANDIDATAS

Vantagem de promover a mudança na sociedade, tornando-a mais igualitária.

O movimento de mulheres com a valorização do processo de participação feminina.

O movimento feminino em seus comícios e comícios de mulheres tem partido com as mulheres - voz, presença oportuna

OPORTUNIDADES
→ Há conclusão dos pleitos por parte dos candidatos eleitos.
→ a sociedade não está tão ligada e tem visto a necessidade de mudança.

* OPORTUNIDADES *
• Cotas partidárias;
• Legislações + rígidas;
• Priorização de debates sociais de direitos das mulheres;
• Legislações + rígidas;

Oportunidade
→ Quando tem a oportunidade de ocupar cargos importantes dentro do seu partido, para elas serem mulheres a política que não!

→ obrigatória de lei de cotas

A SOCIEDADE PULSA NUMA VEIA QUE REQUER TRANSFORMAÇÃO. E A AGENDA DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL EXIGE

- A importância das valorizações dos partidos para as mulheres.

→ Concentração dos políticos e dirigentes homens e/ou excluder candidatas femininas

- Apoio financeiro institucional

PARTIDOS

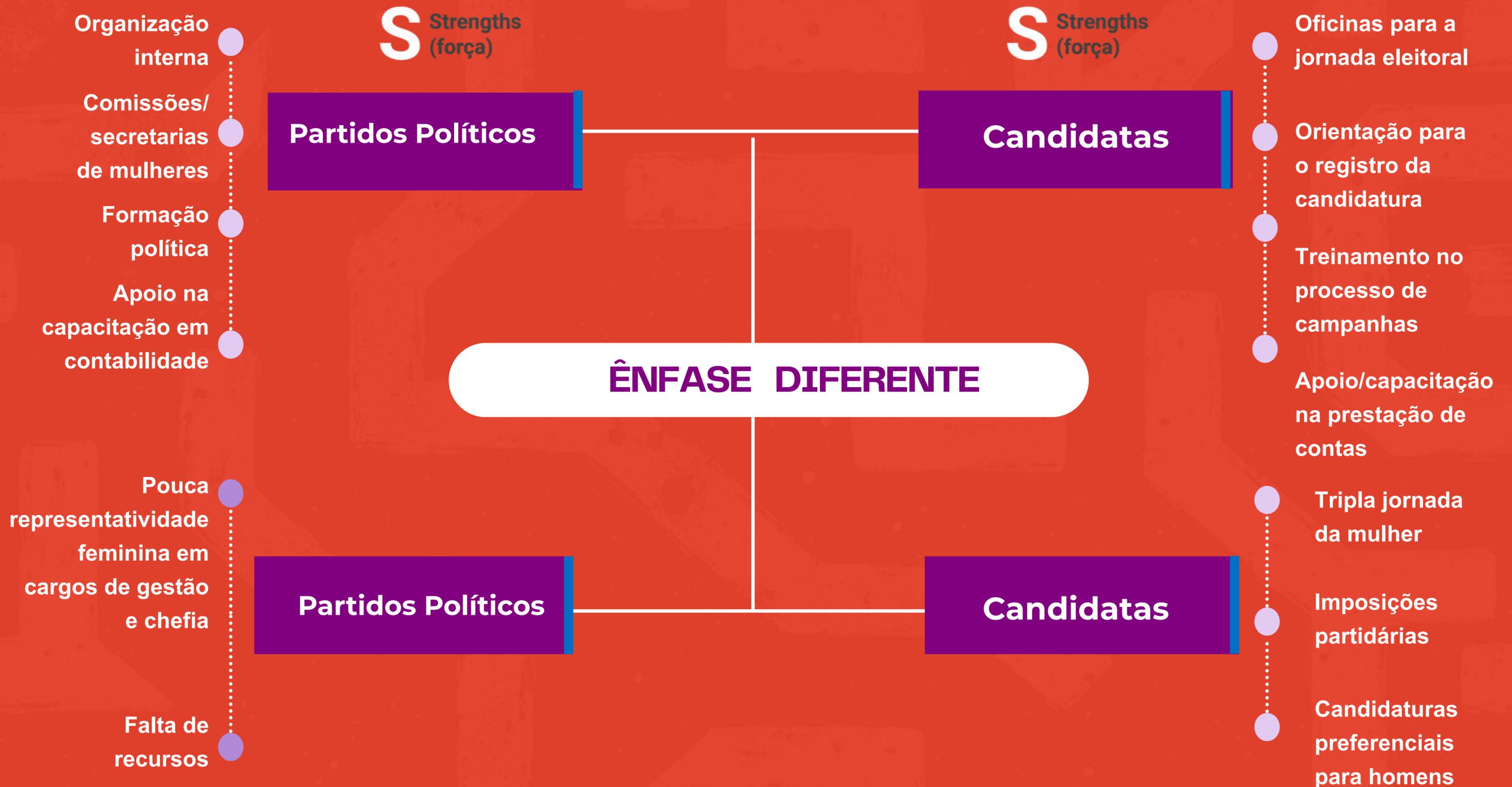
<p>no menos mulheres em cargos de gestão pública</p>	<p>Conceito com nomes já com o selo de "partidos profissionais".</p>	<p>Famílias monopolizando os candidaturas.</p> <p>↳</p> <p>Novo.</p>
<p>2. Democracia ainda excludente para as minorias</p>	<p><u>Violência Política</u></p> <p>Novo.</p>	<p>Os valores exorbitantes do custo das campanhas.</p> <p>Novo.</p>
<p>Corrupção na compra de votos</p>		

T Threats (ameaças)

CANDIDATAS

<p>Violência política de gênero</p> <ul style="list-style-type: none"> • falta de rede de apoio durante processo de candidatura. • Sociedade ainda tem preconceito quanto ao voto feminino. 	<p>Disputar no mesmo espaço que outros candidatas que tem apoio de políticos fortes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - e o cupom de apoio de direção. 	<p>Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> → Discriminação → Violência emocional 	<ul style="list-style-type: none"> → Ambiente extremamente masculino → Falta de suporte → Ausência de rede de apoio → Trair o voto
<ul style="list-style-type: none"> - Violências de gênero, institucional (...) - Imposição de partidárias; - candidaturas preferenciais; amadoras homossexualização; ↳ Família e trabalho; ↳ Faltam recursos ↳ ameaça territorial por área dominada por políticos 	<ul style="list-style-type: none"> - administração não feita com respeito e clareza para nossa sociedade partir da corrupção feita em campanha eleitoral já podemos verificar que não será bom trabalho <p>As candidatas são submetidas a todos os tipos de riscos, perigo e ameaças durante a pré-campanha, campanha</p>	<p>AMEAÇAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preconceitos • Violência de gênero • os compromissos da vida da mulher: cuidar da casa, do trabalho, filhos, etc. <p>Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> Discriminação gênero raso <p>Candidato-mãe como da minha mãe para fazer campanha política e arrancar material das gavetas da casa dela.</p>	<p>* Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> → A violência política → Colocar a mulher como ameaça para manter as normas habituais → Dizer que se foram votos = não deram <p>* AMEACAS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Violência de gênero * Ausência de políticas públicas as políticas públicas voltadas para mulheres;





S Strengths (força)

S Strengths (força)

Partidos Políticos

Candidatas

ÊNFASE DIFERENTE

Partidos Políticos

Candidatas

Oficinas para a jornada eleitoral

Orientação para o registro da candidatura

Treinamento no processo de campanhas

Apoio/capacitação na prestação de contas

Tripla jornada da mulher

Imposições partidárias

Candidaturas preferenciais para homens

Organização interna

Comissões/secretarias de mulheres

Formação política

Apoio na capacitação em contabilidade

Pouca representatividade feminina em cargos de gestão e chefia

Falta de recursos

PROPOSTAS



Capacitação Abrangente e Formação Contínua

Curso de capacitação voltado para a formação de candidatas

Campanhas de Incentivo e Valorização Pós-Campanha

Apoio contínuo e oportunidades de capacitação, independentemente do resultado eleitoral

Apoio Integral à Candidata

Partidos focando na sensibilização inicial e as candidatas enfatizando o suporte a longo prazo

PROPOSTAS



Criação de Canais de Denúncia e Apoio

Canais de denúncia e Conselhos específicos para lidar com a violência política

Ampliação do Diálogo Social e Sensibilização e Engajamento da Sociedade

Sensibilizar a sociedade para que mais mulheres votem em mulheres, destacando a importância da representatividade feminina

Investimento Genuíno

Investimento real e proporcional nas candidaturas femininas

PROPOSTAS



Fiscalização Rigorosa

Fiscalização do cumprimento da lei sobre cotas de gênero e dos gastos para coibir abusos

Mudanças na Legislação e Representatividade Paritária

Reserva de cadeiras em vez de apenas candidaturas e Cotas nos cargos de direção dos partidos

Proposta consta no projeto de lei complementar (PLP) 112/2021 que cria novo Código Eleitoral: **Reserva 20% das vagas** nos parlamentos federal, estaduais e municipais para as mulheres. A regra valeria por 20 anos.

REGISTRO DE CANDIDATURA E CUMPRIMENTO À COTA DE GÊNERO

REQUISITOS PARA CANDIDATURA

- Capacidade eleitoral passiva
- Quitação Eleitoral
- Filiação partidária
- Domicílio eleitoral
- Prova de alfabetização
- Certidões Criminais para fins eleitorais



GARANTINDO A PRESENÇA FEMININA – COTA DE GÊNERO

- Consequências do não cumprimento
- Demonstrativo de Regularidade de Atos Partidários - DRAP

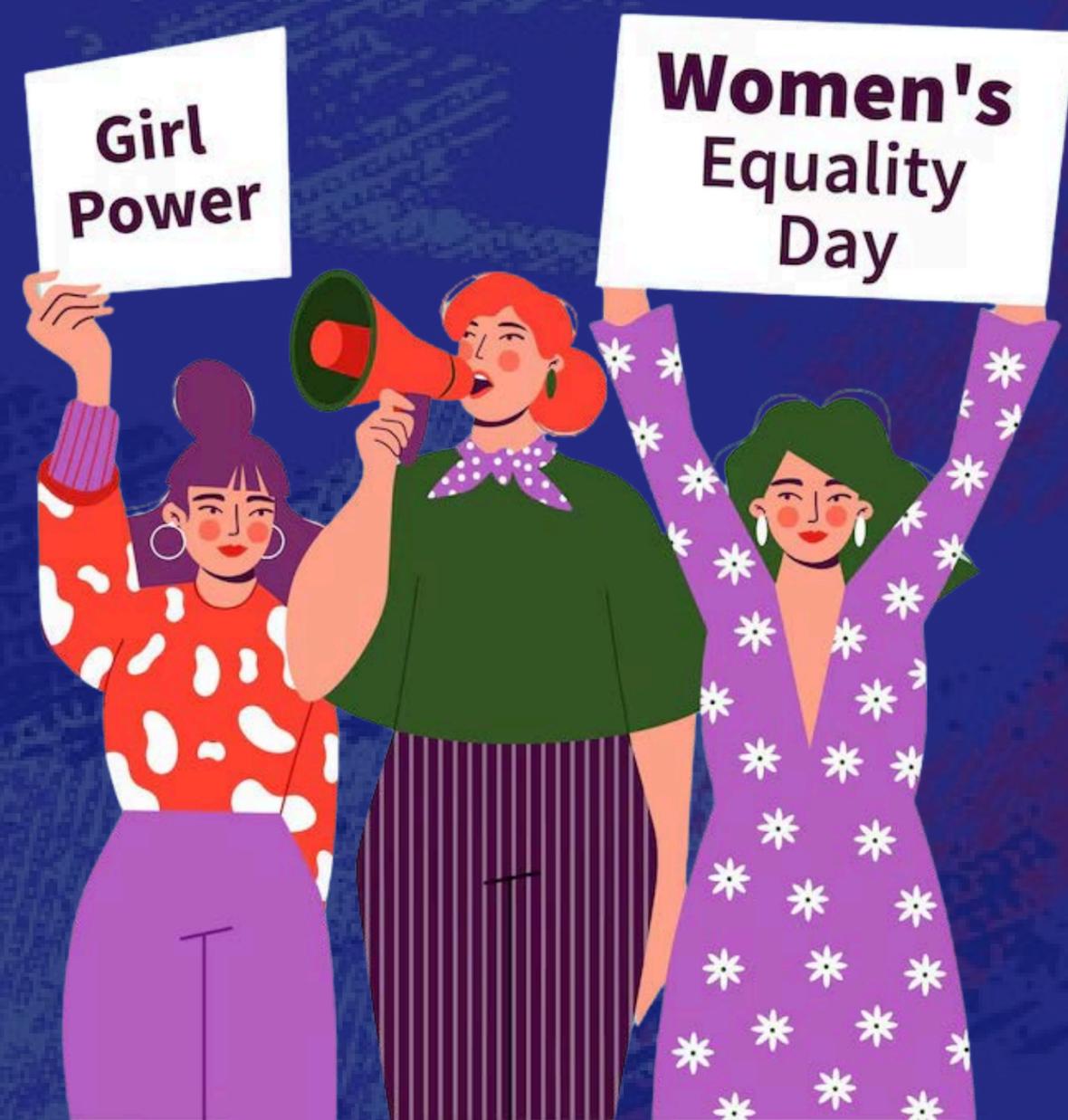


PRESTAÇÕES DE CONTAS E OS DIFERENTES TIPOS DE COTAS

PRESTAÇÕES DE CONTAS E DIFERENTES TIPOS DE COTAS

1. Cotas de Gênero – Candidaturas Femininas

Conforme o art. 17, § 4º, inciso I, da Resolução TSE nº 23.607/2019, os partidos devem destinar às candidaturas femininas pelo menos **30%** do total de recursos do Fundo Especial de Financiamento de Campanha (FEFC), proporcional à quantidade de candidaturas femininas efetivamente registradas.



Dificuldades comuns:

- * Distribuição aquém dos 30% mínimos.
- * Aplicação em campanhas masculinas sem comprovação de benefício direto às candidaturas femininas.
- * Inobservância do prazo para destinação dos recursos (30 de agosto do ano eleitoral).
- * Ausência de conta bancária segregada para controle da aplicação.
- * Jurisprudência relevante: Consulta TSE nº 0600252-18/DJE 15.8.2018.



2. Cotas Raciais – Candidaturas de Pessoas Negras (Pretas e Pardas)

O art. 17, § 4º, inciso II, da Resolução TSE nº 23.607/2019 determina que o percentual de recursos do FEFC deve corresponder à **proporção de candidaturas de pessoas negras**, com base na autodeclaração informada no momento do registro da candidatura, segregada por gênero.



Dificuldades comuns:

- * Erro na contabilização do percentual.
- * Registro sem comprovação da autodeclaração racial no CAND.
- * Gastos com candidatos brancos custeados com cotas destinadas a pessoas negras.
- * Desvio de finalidade em campanhas coletivas sem individualização de beneficiários.
- * Falta de detalhamento e comprovação do uso da verba racial.
- * Jurisprudência relevante: MC na ADPF 738/DF – DJE 29.10.2020 e Consulta TSE nº 0600306-47/DJE 5.10.2020.

3. Conseqüências da Inobservância das Cotas

Conforme os arts. 17, § 8º, e 19, § 8º da Resolução TSE nº 23.607/2019, o emprego irregular dos recursos pode gerar devolução ao Tesouro Nacional, configurar desvio de finalidade com desaprovação das contas e ensejar apuração por abuso de poder econômico nos termos do art. 30-A da Lei nº 9.504/1997.



4. Principais Apontamentos no Exame Técnico

- * Falta de comprovação de benefício direto em despesas comuns com recursos de cota.
- * Transferência tardia dos recursos do FEFC.
- * Descumprimento da obrigatoriedade de destinação proporcional mínima.
- * Documento probatório sem descrição detalhada, impedindo a aferição da regularidade das despesas.

CARTILHA





